Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Печатный орган Ивановской областной общественной организации «СОЮЗ РАБОЧИХ»

Голос рабочего

№ 7 (27) НОЯБРЬ 2012 года

«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»

Эжен Варлен

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ – СЕМИНАРА ПО РАБОЧЕМУ ДВИЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ

В Нижнем Новгороде 13–14 октября 2012 года состоялось заседание Российского комитета рабочих – Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии.

В работе Российского комитета рабочих приняли участие делегаты с совещательным голосом из Иванова ЛАПШИН Анатолий Никанорович, ведущий специалист по экономическим вопросам Ивановского областного объединения организаций профсоюзов г. Иванова и ШУМАКОВ Анатолий Петрович, представитель РКР по Ивановской области.

На заседании РКР были заслушаны и обсуждены доклады по актуальным вопросам борьбы работников за свои интересы и приняты следующие постановления.

1. О борьбе за повышение уровня реального содержания заработной платы и приближение её к стоимости рабочей силы.

2. Бороться за улучшение условий труда.

3. Совершенствование работы по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Российского Комитета Рабочих О борьбе за повышение уровня реального содержания заработной платы и приближение заработной платы к стоимости рабочей силы

Российский комитет рабочих отмечает, что поставленная в Программе профсоюзов «Задачи коллективных действий» задача борьбы за повышение уровня реального содержания заработной платы и приближение заработной платы к величине стоимости рабочей силы наталкивается на противодействие работодателей, не желающих соблюдать основной экономический закон капитализма – закон стоимости и обеспечивать нормальное воспроизводство работников и членов их семей. Тем не менее, ряду профсоюзных организаций и трудовых коллективов удаётся преодолевать сопротивление работодателей и добиваться успеха. Докеры Дальневосточного порта во главе с профорганизацией Российского профсоюза докеров добились включения в коллективный договор пункта о ежегодной компенсации инфляционного понижения реального содержания заработной платы и повышения её сверх того на 5%. Коллектив завода «Форд Моторс компани» во Всеволожске под руководством профорганизации Межрегионального профсоюза работников автомобилестроения также добился включения в колдоговор пункта о ежегодной компенсации инфляции плюс повышениязаработной платы на 2,5%. Федеральный профсоюз авиадиспетчеров близок к решению задачи приближения заработной платы к стоимости рабочей силы.

В то же время основная масса рабочих, профсоюзных организаций не ведёт активной борьбы за повышение уровня реального содержания заработной платы, тарифных ставок и окладов, не понимая, что работодатель как покупатель рабочей силы не может быть заинтересован в повышении цены товара рабочая сила, который он покупает. Поэтому **те, кто ждёт, что зарплату повысит работодатель по своей инициативе, становятся пассивными жертвами инфляционного обесценения их зарплаты**.

Российский комитет рабочих призывает рабочие, профсоюзные организации усилить борьбу за повышение уровня реального содержания заработной платы, за нормальную зарплату.

Нижний Новгород, 14 октября 2012 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР Бороться за улучшение условий труда

Российский комитет рабочих подчеркивает, что улучшение условий труда наряду с освобождением от эксплуатации является коренным интересом рабочего класса, с осуществлением которого связано преодоление одного из основных классовых различий – между людьми физического и людьми умственного труда, обеспечение благосостояния и всестороннее развитие всех членов общества. Задача борьбы за улучшение условий труда является ключевой в Программе профсоюзов «Задачи коллективных действий». Сохранение и перевооружение действующих предприятий, сокращение рабочего времени для увеличения свободного как времени для свободного развития работников, преодоление чрезмерной интенсивности, тяжести, монотонности, вредности и опасности труда, придание труду все более творческого характера должны стать основным содержанием Государственной программы улучшения условий труда, разработки которой необходимо добиваться, и коллективных договоров, заключаемых на предприятиях. Все профсоюзные и рабочие организации должны активно и наступательно бороться за улучшение условий труда.

Нижний Новгород, 14 октября 2012 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР Совершенствование работы по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров

Работа по заключению и реализации коллективных договоров продолжает распространяться по предприятиям России, охватывая все новые профсоюзы и трудовые коллективы. За последние годы накоплен значительный опыт борьбы за коллективные договора, позволяющие значительно улучшить условия труда работников (докеров, авиадиспетчеров, автомобилестроителей и др.). Вместе с тем охват предприятий колдоговорами пока недостаточен, а потенциал коллективных договоров задействован не полностью.

Российский комитет рабочих рекомендует следующее.

1. Рассматривать коллективный договор как важнейший инструмент борьбы работников за свои интересы.

2. При подготовке коллективного договора в соответствии с Программой профсоюзов «Задачи коллективных действий» использовать положения, содержащиеся в профсоюзном проекте Трудового кодекса РФ, разработанном Фондом Рабочей Академии; уделить особое внимание улучшению условий труда, сокращению рабочего времени и созданию условий для использования свободного времени в целях развития работников.

3. Считать необходимым включение в коллективный договор раздела об улучшении условий труда как одного из важнейших наряду с приближением уровня реального содержания заработной платы к стоимости рабочей силы.

4. Выходить на переговоры по заключению коллективного договора только после того, как профсоюзный проект коллективного договора будет обсужден в подразделениях предприятий и получит поддержку большинства членов трудового коллектива.

5. Проводить подготовку к мероприятиям, позволяющим подкрепить требования коллективного договора коллективными действиями работников.

Нижний Новгород, 14 октября 2012 г.

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

***

Куда мы катимся, в какую пропасть?
Что ждёт нас через 20 лет?
И на какую ещё подлость
Способен нынешний Госдеп?

Россию в ВТО втянули,
Как будто в омут головой,
В аферу эту окунули, –
И перспективы никакой.

Заводы, фабрики закрылись.
Кругом одни АО, ОО.
Работы многие лишились.
Уже не верят ни во что.

Ученье классиков Марксизма
Зубрили в юные года,
И чей пролетариат могильщик,
Прекрасно знают господа.

Кругом мошенники и воры
И беспредел цветёт везде.
«Кто кого может, тот того и гложет»–
Такой закон сейчас в стране.

Но этот нам закон с тобою не подходит,
И не готовы мы к такой судьбе.
Хоть призрак коммунизма по Европе бродит,
Пора ему реальным стать вполне.

Ведь нет у Революции начала,
И нет у Революции конца.
Маркс, Энгельс, Ленин путь нам указали,
Октябрь Великий нас ведёт
и в такт стучат сердца!

Член Ивановского Совета «Союза рабочих» Т. К. Кротова

Серия «Трудовой ликбез»

ВРЕМЯ ОТДЫХА РАБОТНИКА
ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В соответствии с трудовым кодексом, **время отдыха** – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

1 Каждому работнику гарантируется **ежедневный отдых** между рабочими днями (сменами). Продолжительность такого отдыха должна составлять (включая время обеденного перерыва) не менее **двойной продолжительности** времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену). То есть, если ваша рабочая смена составляет 12 часов, то время междусменного отдыха (включая перерыв на обед) должно быть не менее 24 часов.

2 Законодательство гарантирует работнику **еженедельный непрерывный отдых**. Его продолжительность не должна быть менее **42 часов** (ст.110 ТК РФ).

Еженедельным непрерывным отдыхом являются **выходные дни**. Общим выходным является **воскресенье**. Второй выходной день (как правило, это суббота, но может быть и иной день) при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором либо Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР), утверждаемыми работодателем.

Если приостановка работы предприятия невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются работникам **в различные дни недели** поочерёдно каждой группе работников согласно ПВТР (ст. 111 ТК РФ).

3 Днями, когда работник освобождается от работы, также являются **нерабочие праздничные дни**.

Согласно ст. 112 ТК РФ, нерабочими праздничными днями на всей территории РФ являются:

– **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** – Новогодние каникулы;
– **7 января** – Рождество Христово;
– **23 февраля** – День защитника Отечества;
– **8 марта** – Международный женский день;
– **1 мая** – Праздник Весны и Труда;
– **9 мая** – День Победы;
– **12 июня** – День России.

95 лет Великой Октябрьской социалистической революции

7 ноября состоялось праздничное шествие в честь 95-летней годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. На митинге на пл. Революции с пламенной речью к рабочим обратился председатель областной организации «Союза рабочих» В. П. Завалишин.

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Можно ли что-нибудь изменить?

Забастовка на заводе «Бентелер Аутомотив» в Калуге

Для большинства из нас «ничего нельзя изменить», «мы люди маленькие», «всегда так было и будет» есть не что иное, как оправдание. Проще всего смириться со своим жалким существованием. Вера в себя и товарищескую борьбу? Да брось... такого не бывает!

Калужский завод «Бентелер Аутомотив» выпускает подвески для автомобилей, производимых на заводе «Фольксваген Груп Рус». На заводе работает 370 человек, из них порядка 170 – члены профсоюза **МПРА** (*Межрегионального профсоюза работников автопромышленности*).

29 февраля профсоюз предложил администрации начать переговоры по заключению коллективного договора. Руководство отказало, сославшись на малочисленность профсоюза. Помимо этого профсоюзным активистам создавали препятствия для общения с работниками предприятия. Угрожали применением силы и насильственным выдворением с предприятия. В начале марта была проведена итальянская забастовка*.

С 29 марта по 2 апреля на «Бентелер Аутомотив» прошла забастовка, требованием которой было **признание профсоюза** и **начало переговоров** о заключении трудового договора. Первым делом владельцы завода решили противостоять законным требованиям трудящихся, пытались с помощью ЧОПовцев блокировать их. Чтобы не останавливалось производство, начальство попыталось «временно заменить» рабочих на менеджеров, поставив их к конвейеру. В итоге – низкое качество сборки и много брака.

Рабочим с «Фольксвагена» предложили работать в качестве штрейкбрехеров**. Что бы сделали вы на их месте? Они отказались.

Итогом четырёхдневной забастовки стало **полное выполнение требований коллектива**. Это один из реальных примеров борьбы. Их не так много, как хотелось бы, но с каждым годом их всё больше. С начала 2012 года в России зарегистрировано рекордное количество забастовок.

Кто же навязал на уверенность, что «**мы ничего не можем изменить**»? **Те, кому это выгодно**. Хозяева заводов, транспорта, скважин, рудников, а так же власти, которые с ними есть одно целое. Им нужно, чтобы мы не верили в свои силы, ибо они **больше всего боятся** в жизни **единства рабочего класса**.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА, СИЛЫ НАШИ НЕИСЧИСЛИМЫ, МЫ МОЖЕМ ИЗМЕНИТЬ ВСЁ!

* Итальянская забастовка – форма протеста трудящихся, когда работа осуществляется строго по правилам и инструкциям, тем самым понижая производительность труда.

** Штрейкбрехер (нем. Streikbrecher – ломающий стачку) – временный рабочий, привлекаемый хозяевами предприятия, чтобы истощить силы бастующих и сломить их волю. Предатель по отношению к своим братьям-рабочим.

Рабочий помни: в единстве – сила, победа в борьбе!

I КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Обращение к трудовым коллективам Ивановской области

В начале 90-х годов прошлого века в результате реставрации капитализма наш народ, и рабочий класс в том числе, перенёс шок.

Трудящиеся потеряли всё: власть, собственность, социальные права, уверенность в завтрашнем дне. Уровень жизни многократно снизился.

В результате запрещения партийных организаций и измены профсоюзных лидеров, антикоммунистической вакханалии в СМИ было разгромлено ядро трудовых коллективов, и они оказались лишены возможности организованного сопротивления. Это позволило народившейся российской буржуазии возродить эксплуатацию трудящихся и довести её до максимальных размеров, таких, при которых зарплата не обеспечивает достойную жизнь.

В результате попятного движения – возврату к капитализму, рухнуло производство, сократился и дезорганизовался рабочий класс. Он оказался раздроблен и в значительной степени потерял классовое чутьё и классовое сознание. Буржуазия, не умея и не желая организовать производство, все 20 лет в основном проедала доставшиеся от Советской власти национальные богатства.

Захватив государственную власть, она создала могучие механизмы для подчинения себе трудящихся: буржуазные законы, обслуживающие её органы правопорядка и средства массовой информации, профсоюзы, основным лозунгом которых является не защита интересов трудящихся, а «социальное партнёрство», т.е. соглашение с буржуазией фактически на её условиях.

Так что делать наёмным работникам физического и умственного труда?

Ответ на этот вопрос даёт сама жизнь. Начинается пробуждение классового сознания российского пролетариата. Пок оно носит точечный характер, сопротивление и протест вызревают только на отдельных предприятиях. Но постепенно борьба рабочих поднимается на более высокий уровень.

Раньше акции протеста возникали в основном только из-за задержки или невыплаты зарплаты, как правило, в результате банкротства, а также грубого нарушения даже буржуазных законов.

Теперь передовые коллективы страны начинают бороться за повышение зарплаты, приближение её к стоимости рабочей силы, за улучшение условий труда и обеспечение безопасной работы, за заключение коллективных договоров во всё большей степени учитывающих интересы работников, за сохранение и развитие предприятий.

Как и в 1917 году, сегодня нередко трудовые коллективы заинтересованы в этом больше хозяев. В отдельных случаях коллективы стали требовать национализации предприятий, которые разоряются их хозяевами.

Жизнь показала, какой инструмент могут использовать коллективы в настоящее время – время пробуждения классового сознания. Это новые независимые, рабочие, как правило, не входящие в ФНПР, профсоюзы. Возникли они и в нашей области.

Очень медленно, почти незаметно, но неуклонно в трудовых коллективах растёт сознание, что основным оружием трудящихся в борьбе за свои права и интересы является солидарность – пролетарское единство.

Пролетарии только начинают понимать, что прибыль (прибавочная стоимость) создаётся и присваивается буржуазией за счёт их неоплаченного труда, т.е. за счёт эксплуатации. И чем меньше будет сопротивление эксплуатируемых, тем сильнее будет эксплуатация.

Хотя неприемлемость капитализма в России всё сильнее ощущается народом, понимание, что только переходом власти в руки трудящихся можно решить самые существенные, «решающие» интересы рабочего класса и большинства народа также пока не осознано большинством пролетариев.

Рабочее движение находится только в начале своего пути, и это не должно вызывать у нас недоверия и уныния. Рабочее движение медленно, но неуклонно набирает силу из-за уроков, которые ему даёт российский капитализм.

К сожалению, в силу объективных и субъективных причин трудовые коллективы Ивановской области по уровню организованности, способности и желанию бороться за свои права и интересы отстают от большинства регионов страны.

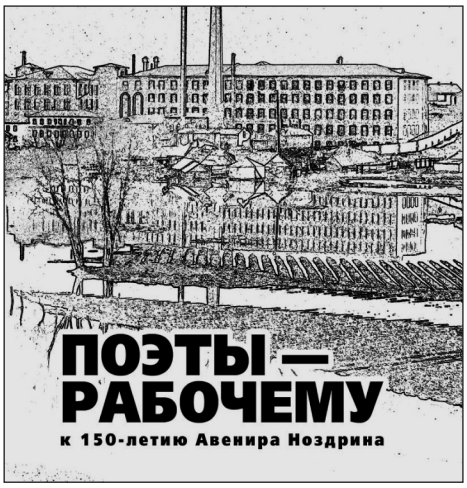
Собрание призывает всех трудящихся, особенно занимающих активные жизненные позиции, включаться в борьбу за перевод страны на социалистический путь развития, поддерживая народно-патриотические силы и стоящую во главе их коммунистическую партию.

10.11.2012

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

СТИХИ О БОРЬБЕ РАБОЧИХ ЗА ЛУЧШУЮ ДОЛЮ

Общественное движение «Советский центр» организовало выпуск книги «Поэты – рабочему» к 150-летию со дня рождения Авенира Ноздрина, председателя Первого Совета рабочих депутатов, поэта, журналиста, литературного критика, краеведа, общественного деятеля. Тираж – 100 экз.



10 ноября в Иванове состоялась Конференция представителей трудовых коллективов Ивановской области

С приветственной речью к собравшимся обратился секретарь ОК КПРФ А. В. Щёлкин.

На конференции было предоставлено слово рабочему из Фурманова А. А. Алексеенко, председателю независимого профсоюза работников Скорой помощи г. Иванова Э. ?. Каляманову, начальнику транспортного цеха ООО «Зернопродукт» С. В. Фролову, рабочему ООО «Красный октябрь» в пос. Каменка П. А. Хренову, которые рассказали о тяжёлом положении своих предприятий и о том, как проблемы предприятий решаются за счёт работников.

А. П. Шумаков, бывший модельщик завода «Ивтекмаш» обратил внимание рабочих на то, что все колёса государства находятся в руках рабочего класса, и первым инструментом борьбы рабочих является профсоюз, с помощью которого рабочие должны заключать Коллективный договор с работодателем в своих интересах.

Председатель профсоюзной организации работников Локомотивного депо В. П. Завалишин, заметил, что ФНПР находятся под давлением буржуазной власти, поэтому необходимо организовывать независимые профсоюзы, а председателей таких профсоюзов – защищать от произвола работодателей.

Председатель независимого профсоюза коммунист Н. В. Кашина рассказала, какими способами ведётся борьба по защите интересов рабочих на заводе «Автокраны», где членами профсоюза являются 30% трудового коллектива.

С предложениями выступили шуйский предприниматель А. И. Иванченко и бывшие рабочие из Фурманова Д. Э. Голубев и В. С. Соколов.

Итог собранию подвёл первый секретарь Обкома КПРФ В. В. Клёнов. Были выбраны делегаты на Всероссийский съезд представителей трудовых коллективов в Москве и принято обращение.

Соб. кор.

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА «СОЮЗА РАБОЧИХ» ПРОХОДЯТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО ПО ЧЕТВЕРГАМ
с 18.00 до 20.00
по адресу:
г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, комн. 248.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78.
Материалы в газету можно сдавать с 10.00 до 18.00 по будням по указанному адресу.

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих».
Ответственный за выпуск: Залманзон В. Я.

Редколлегия:
В. П. Завалишин, В. В. Свислоцкий,
вёрстка: Е. Н. Панюшкина

Адрес редакции: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, оф. 248.
Подписано в печать 15.11.2012 г. Тираж 999 экз.