Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Голос рабочего

Печатный орган Ивановской областной общественной организации «СОЮЗ РАБОЧИХ»

№ 9 (38) июль 2013 года

«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»
Эжен Варлен

27 июля в 11.00 на пл. Ленина пройдёт акция «Детям войны государственную поддержку»

Ещё раз о «КРАНЭКСЕ»

Генеральный директор «Кранэкса» уверяет, что предприятие стоит, как скала. Мы понимаем, что в отличие от многих новоявленных «эффективных» собственников и их ставленников, он специально не разорял завод, не продавал все станки в металлом, а помещения не сдавал в аренду. Но ведь известно, что директор «Ивтекмаша» и директор НИМа тоже пытались сохранить предприятия. Но увы...

Трудно быть уверенным в судьбе завода, не имеющего достаточных оборотных средств, не модернизирующего и не развивающего производство, продукция которого становится всё менее конкурентноспособной. Имеющиеся долги, кризис, вступление в ВТО, разрушающие отечественное машиностроение, делают угрозу банкротства реальной со всеми последствиями. Даже если будет получен кредит, его придётся отдавать. Для его получения были использованы, наверное, все резервы. В следующий раз предложить уже будет нéчего – разве только стоматологию «Кранэкс».

По общему правилу капитализма все эти трудности перекладываются на плечи работников. Очевидно, рабочим «Кранэкса» всё равно придётся довольно скоро решать: готовы ли они ради спасения предприятия работать бесплатно, либо за зарплату, на которую невозможно прожить, с постоянной угрозой оказаться на улице. Начальство во всех случаях не пропадёт, чего нельзя сказать о рядовых тружениках. Как развиваются события в худшем варианте, хорошо известно, т. к. этот путь прошли многие коллективы Иванова: начинаются задержки зарплаты, реорганизации – предприятие делится на несколько ОООшек. Затем одно за другим они ликвидируются (возможно банкротятся) и на их месте возникают другие. Персонал перегоняется из одного предприятия в другое, как правило, в худшие условия, вплоть до выведения из штата. Задолженность по зарплате работникам «прощается».

Затем во имя спасения основного предприятия ликвидируются или банкротятся вспомогательные предприятия. Поскольку никаких активов у этих ОООшек нет, при банкротстве погашать задолженность по зарплате неоткуда. Головное предприятие не хочет погашать задолженность, возникшую в ОООшках. Деньги рабочих «пропадают».

Затем начинается процесс банкротства основного предприятия. Банкротство начинается тихо, т. е. коллектив не знает, что началась первая стадия, которая называется «наблюдение».

Как правило, люди до последнего момента продолжают на что-то надеяться. Когда им объявляют, что предприятие – банкрот, вы увольняетесь, зарплату выплатим, если сможем, – то как правило, поезд уже ушёл – борьба усложняется и требует бóльших усилий.

Именно тогда официальные профсоюзы очень робко начинают требовать выплаты зарплат. До этого они, как правило, ничего не делают, в конфликтных случаях поддерживают администрацию, а не рабочих.

ИТР и служащие ведут себя различно, но в результате вместе с рабочими оказываются «на улице». Начинаются протесты, пишутся письма, проводятся митинги, но в этих условиях бороться уже очень трудно. Предприятие ликвидируется. Всё продаётся. Денег на погашение долгов по зарплате всё равно не хватает. Этот путь в разных вариантах прошли многие наши предприятия, которых уже нет или осталась только «вывеска».

Работники «Кранэкса» лучше нас знают, на какой стадии сейчас находится завод. Но мы уверены: благополучным можно считать только то предприятие, на котором своевременно и в полном объёме выплачивается зарплата, её реальное содержание постоянно растёт. Все остальные рассуждения о благополучии предприятия – пустые слова. Без зафиксированных в документах гарантий повышения зарплаты, без улучшения условий труда разговоры о «жертвах во имя спасения предприятия» – от лукавого, тем более, в условиях недостаточной информации о его действительном финансово-экономическом положении.

Что же делать? В наших материалах в газетах «Правда», «Слово правды», «Голос рабочего», «Народная правда», в газетах независимых профсоюзов рассказано об опыте борьбы трудовых коллективов с хозяевами и их приказчиками за свои интересы, за спасение своих предприятий. Дело это в условиях российского капитализма очень трудное, но возможное.

Кто внимательно читает наши газеты и сайт «Союза рабочих», сам представляет, каково соотношение побед и поражений рабочих в России. В Иванове это соотношение хуже, ввиду слабости рабочего движения. Некоторые примеры побед трудящихся «Союз рабочих» привёл в «Обращении к работникам «Кранэкса» («Голос рабочего», № 6 за май 2013 г.). Можно приводить ещё примеры.

Защитить свои интересы и права, добиться выполнения своих требований можно, только организованно ведя упорную борьбу. Как правило, активный, упорный организованный коллектив многого добивается, если ему оказывают помощь коммунисты.

Откуда-то берутся возможности и деньги, проходит информация в СМИ и Интернете, начинает шевелиться всякое начальство, иногда, вплоть до Меня и даже Путина. Вопрос как-то решается, часто, правда, временно, а затем – новый этап борьбы.

Но прежде, чем уступить, хозяева и власть пытаются выявить лидеров коллектива и репрессировать их вплоть до незаконного увольнения. В этом случае опять решающая роль за коллективом, который защищает своих лидеров с помощью «Союза рабочих» и КПРФ, оказывающих юридическую и другую помощь. В конце концов, при дружной и грамотной защите «наскоки» хозяев удаётся отразить.

Любая протестная акция – это хорошая школа самоорганизации коллектива. Лучшим способом самоорганизации является создание рабочего независимого профсоюза, не входящего в ФНПР. В наших газетах имеется много сведений о работе таких профсоюзов.

В отличие от них шмаковский профсоюз в лучшем случае проследит, чтобы не особенно нарушались существующие буржуазные законы, в том числе при увольнении, может быть, немного поторгуется при заключении коллективного договора, но быстро согласится с работодателем. Больше ничего он сделать не захочет и не сможет. А то и вообще ничего не станет делать.

Ваш же собственный профсоюз будет организовывать борьбу за достойную зарплату, улучшение условий труда, заключение коллективного договора **в интересах работников**. (*В одном из следующих номеров нашей газеты мы проведём сравнение ФНПРовского и рабочего профсоюза.*)

Коренные интересы хозяев и работников при капитализме противоположны. И в условиях капитализма иначе быть не может: рабочий продаёт свою рабочую силу, а хозяин – её покупает. Покупатель (хозяин) стремится заплатить поменьше, а рабочий – продать свою рабочую силу подороже. «Хороший» или «плохой» хозяин – принципиально не так важно. Чуть больше или чуть меньше зарплата, чуть хуже или лучше условия труда, чуть больше или чуть меньше тебя унижают. Это имеет значение для конкретного работника, но в целом не меняет картины.

Каждый может подсчитать, какую зарплату он должен получать, чтобы жить достойно, а не выживать, чтобы с одной работы не бежать на другую. В нашей газете № 8 мы уже указывали эту сумму – около 140 тыс. рублей на молодую семью квалифицированных рабочих с тремя детишками. (*В одном из следующих номеров газеты мы приведём эти расчёты.*) Когда говорят, что это невозможно, что таких денег ни в стране, ни у конкретного предприятия нет – это неправда. В стране

Продолжение на 3-й странице ▶

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Серия «Трудовой ликбез»

ОХРАНА ТРУДА
памятка работнику

1 В соответствии с Трудовым кодексом РФ охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

ВРЕДНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (ст. 209 ТК РФ).

2 Законодательство предусматривает право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Исходя из этого, работник имеет право на:

– обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

– отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности;

– обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счёт средств работодателя;

– внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

– компенсации, если он занят на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3 Трудовой кодекс устанавливает ряд гарантий для реализации перечисленных выше прав. К таким гарантиям относится следующее:

– При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы работнику по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем.

– В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

– Работник не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжёлых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

4 На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающие и (или) обеззараживающие средства. Своевременная выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ, а также их хранение, стирка, сушка, ремонт и замена должны производиться за счёт средств работодателя!

5 На работах с вредными условиями труда работникам должны выдаваться бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда должно предоставляться бесплатно лечебно-профилактическое питание.

6 Все работники, в том числе и руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Для всех поступающих на работу, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7 Работник не несёт расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Законодательство возлагает бремя этих расходов на работодателя и государство.

8 **Несчастные случаи**. В соответствии с ТК РФ расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

При несчастных случаях работодатель обязан:

– немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

– принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведёт к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности её сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъёмку, другие мероприятия);

– организовать расследование несчастного случая.

Для расследования несчастного случая работодатель должен немедленно организовать комиссию в составе не менее трёх человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители профкома или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили лёгкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трёх дней. Расследование несчастного случая, в результате которого получены тяжёлые повреждения здоровья, либо произошла смерть человека, проводится комиссией в течение 15 дней. Комиссия квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством. Несчастный случай на производстве считается страховым случаем.

Работодатель в трёхдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утверждённого им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве по их требованию.

Разногласия по вопросам расследования несчастных случаев рассматриваются Федеральной службой по труду и занятости. Решения её органов могут быть обжалованы в суде.

Движение «Ивановский Совет»: 8 910 993 2696

Рабочий, помни: В ЕДИНСТВЕ – СИЛА, ПОБЕДА – В БОРЬБЕ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Продолжение. Начало на 1-й странице.

деньги есть. На многих предприятиях – тоже, пусть не в полной мере, но возможности повышения зарплаты есть. (*Об этом мы также подробнее расскажем в одном из следующих номеров газеты.*) К примеру, сравните зарплату квалифицированного рабочего одной профессии в Москве и в регионе.

И всё же главное не в этом, а в том, что капиталист заставляет рабочего часть времени работать бесплатно, присваивая его труд, точнее, прибавочный продукт – результат эксплуатации). Так как капиталисту принадлежат средства производства, на которых должен работать рабочий, то он и диктует условия. (*Об этом подробно рассказано в «Голосе рабочего» №7.*)

Это положение может быть исправлено только при переходе основных средств производства в собственность всего общества. Тогда работник начинает работать на себя и частично на нужды всего общества, а не капиталиста.

Это произойдёт только при взятии власти народом в свои руки. В результате капиталистический строй будет изменён на социалистический. Тогда экономика начнёт развиваться, будут строиться новые предприятия, и существование «Кранэкса» будет гарантировано, как это было в Советском Союзе.

Но это возможно лишь тогда, когда необходимость замены строя осознáет народ, прежде всего, рабочий класс, и когда буржуазная власть окончательно запутается, – т. е. созреет революционная ситуация.

А пока надо бороться за свои интересы, бороться против действующей буржуазной власти, самоорганизовываться, изучать коммунистические идеи, готовиться к решающим битвам за рабочее дело. И пусть первым шагом на этом пути будет создание рабочего независимого профсоюза или, в крайнем случае, инициативной группы. Если нужна наша помощь – поможем.

Мы готовы опубликовать материалы о положении на «Кранэксе» и других предприятиях, даже если точка зрения авторов будет отличаться от нашей. Мы открыты для обсуждения любых вопросов, волнующих трудящихся, в том числе на страницах газеты.

Ивановский «Союз рабочих»

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

Часть 1. СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Каждый человек имеет право создавать независимые профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Всеобщая декларация прав человека

Свобода создавать или вступать в профсоюзы по своему выбору является одним из фундаментальных прав человека, закреплённых национальными законами, конституциями многих стран, международными нормами. Никто не может быть подвергнут взысканиям и преследованиям за профсоюзную деятельность. Более того, законы предписывают не только не чинить препятствий, но формировать нормальные условия для работы профессиональных союзов.

Профсоюзное движение не имеет никаких интересов, отличных от интересов гражданского общества. Именно поэтому их роль признана институтами, представляющими консенсус международного демократического сообщества, такими как Организация Объединённых Наций и Международная Организация Труда (МОТ).

МОТ, в частности, признаёт, что «фундаментальная и перманентная миссия профсоюзного движения – это экономическое и социальное благосостояние», а Международный пакт ООН об экономических, социальных и культурных правах обязывает участвующие в пакте государства обеспечить «право каждого человека создавать для осуществления и защиты своих экономических и социальных интересов профессиональные союзы и вступать в таковые по своему выбору».

Итак, свобода объединения – одно из важнейших прав человека, это признают правительства и международные организации, но что оно значит для нас? Иными словами: **зачем нам профсоюз?**

ЗАЧЕМ НАМ ПРОФСОЮЗ?

Объединение в профсоюз неизбежно до тех пор, пока существуют две группы людей с противоположными интересами – работодателей и наёмных работников. Интерес работодателя состоит в том, чтобы выжать из работника как можно больше, заплатив ему как можно меньше. В то же время, рабочие заинтересованы в справедливом и достойном вознаграждении за свой труд.

Этот конфликт интересов привёл рабочих к осознанию необходимости объединения, чтобы сообща противостоять работодателям. Естественным инструментом для решения этой задачи и стал профсоюз.

Общение с работодателем: в одиночку...

... и сообща!

В одиночку мы не можем защитить себя от произвола работодателей – несправедливых придирок и штрафов, незаконного увольнения. Не можем добиться улучшения условий труда, повышения зарплаты, не говоря уже о принятии справедливых социальных законов.

Рабочие полностью зависят от зарплаты, которую даёт только работа. Но работа может быть получена и отобрана по прихоти работодателя. Это значит, что рабочий не свободен в своём выборе. Он вынужден служить предпринимателю, либо умереть от голода.

Но, объединившись, рабочие могут победить своё бессилие. Ведь работодатель зависит от коллектива в целом ничуть не меньше, чем отдельный рабочий – от него. Кто-то должен растить и собирать урожай и добывать уголь из шахты, перерабатывать сырьё в продукт и управлять транспортом, иначе любое предприятие остановится, а его владелец потерпит убытки. Поэтому объединившись и создав сильный профсоюз, мы получаем возможность общаться с работодателями на равных и возвращаем себе чувство собственного достоинства людей, трудом которых создаётся благосостояние общества. Мы восстанавливаем собственный контроль над условиями своей жизни и труда. Отныне мы не будем покорно принимать то, что преподносит нам администрация: сможем предлагать к реализации собственные идеи, добиваться приемлемых условий труда и уровня оплаты, не просить, а вести реальные переговоры с работодателем!

Так мы становимся хозяевами своей жизни!

ПРОФСОЮЗ

Профсоюз – это целостная, устойчивая и демократическая организация, созданная рабочими и ими же управляемая с целью:

- **защиты своих прав на рабочем месте;**
- **улучшения условий и безопасности труда;**
- **выражения своих взглядов на проблемы общества**.

В дополнение к основным целям часто профсоюзы организуют целый спектр услуг для своих членов – кассы взаимопомощи, помощь в организации лечения, досуга и отдыха.

Только от вас самих зависит, каким будет ваш профсоюз, какими будут его функции и насколько эффективно он будет их реализовывать.

Как правило, рабочие личным заявлением или голосованием подтверждают полномочия профсоюза представлять их интересы на переговорах по заключению коллективного договора, с помощью которых они добиваются реализации своих целей.

ОБСУДИТЕ:

Ваша работа

- Считаете ли вы свою работу интересной и значимой, или же она скучна и однообразна?

Ваше влияние на организацию труда

- Можете ли вы проявить инициативу и самостоятельно решать, как сделать ту или иную работу?
- Можете ли вы с товарищами по работе планировать и контролировать её ход?

Ваша зарплата

- Обеспечивает ли ваша зарплата ваши потребности и потребности вашей семьи?
- Справедлива ли ваша зарплата по отношению к той работе, которую вы делаете?
- Справедлива ли ваша зарплата по отношению к прибылям вашего предприятия?
- Стабильна ли ваша зарплата, или же она зависит от факторов, на которые вы не можете повлиять, например, от настроения начальника?

Продолжение на 4-й странице ▶

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Продолжение. Начало на 3-й странице.

Ваши условия труда

• Страдаете ли вы от плохой вентиляции, чрезмерной жары/холода или резких смен температуры, вредных для здоровья веществ, высокого уровня шума или вибрации, стрессов (устойчивое ощущение подавленности во время работы), загрязнённого воздуха, опасных приборов и оборудования (печей, паровых котлов и т. п.), антисанитарных условий, отсутствия или нехватки спецодежды?

Стабильность работы

• Есть ли у вас возможность объяснить вашу точку зрения перед вынесением вам дисциплинарного взыскания и примут ли её во внимание?

• Можете ли вы предотвратить вынесение несправедливого наказания?

• Заключён ли с вами постоянный трудовой договор или срочный?

• Трудовой договор с вами заключён непосредственно с вашим работодателем или же через посредника?

• Уверены ли вы в том, что не потеряете работу?

Какие из перечисленных проблем наиболее актуальны лично для вас?

Есть ли среди перечисленных проблем такие, решение которых представляет общий интерес?

Можете ли вы справиться с этими проблемами в одиночку?

Для решения каких проблем необходимы объединенные усилия?

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

■ 2.07.2013. На фабрике Новописцово хозяева урезали зарплату. Народ встаёт!

■ Мень в Юже сказал: «Сильные предприятия области поддержим, а слабые пусть сами шушатся». Каково!

■ Должник Д. Сиганов из Роско был и ликвидатором БИМа и в то время активно обнимался с Менем! Точная задолженность бывшим бимовцам по ликвидации неизвестна! По материалам репортажей на Барсе и ИВТ.

■ 28.06.2013. Друг отца, бывший художник Холуя, как-то буркнул: «От помойки до помойки мы идём по перестройке».

■ В стиле РЭП:

Вопрос Детей войны мы будем изучать!
Зайдите за ответом лет этак через пять!
И лишь когда последний сын войны умрёт,
Вопрос на заседанье Думы попадёт.

■ Ивановская фабрика «ЗиМА» распродаётся.

■ Прошли народные стихийные «гулянья» у Меланжа против точечной застройки новым ТЦ.

■ А Дворец пионеров на проспекте Строителей разбирают на кирпичи, так и не достроив. А ведь состояние действующего Дома пионеров на Батурина мне очень не понравилось! Косметические ремонты ему не помощники!

Соб. корр. Д. ШЕПЕЛЁВ

СТРАТЕГИЯ

Сейчас у нашей власти трудная задача –
На выборах победу одержать,
А коммунистов вновь лишить удачи,
Для этого ряд мер принять.

И меры эти всем давно знакомы –
Не раз проверенные способы, приёмы:
То словоблудие и подкупы, угрозы,
Удостоверенья открепительные,
бюллетеней вбросы.

Очень надеется она, как это уж бывало, –
На выборы придёт народу мало,
И сможет победить, не изменяя курса,
За счёт административного ресурса.

И пусть ручная Дума думает опять,
Как бы такой закон принять,
Чтобы народ не взбудоражить,
А свой буржуйский клан уважить.

Ведь наш народ пока молчит
И только лишь слегка ворчит.
Так что ж его не потрясти
И денег кучу нагрести.

А денег много захотели
Те, кто Россией завладели.
Всю кровь по капле выжимают,
Свои богатства пополняют.

Ведь чувствуют временщики –
Близки последние деньки.
Благие цели выдвигают,
Но ничего не выполняют.

Они стараются на Запад
Отправить то, что могут схапать,
Чтоб смыться, прыгнув в самолёт,
Когда восстанет всё ж народ!

ОБЩЕСТВО СТРЕКОЗ

Мы в обществе живём, где человек труда
Вновь оказался в положении раба.
Ведь чтобы жизни для семьи
приемлемой добиться,
Часов двенадцать должен он трудиться.

На воспитание детей нет времени и сил.
Одеть, обуть и накормить – цель,
что себе определил.
А старики работают вместо занятий с внуками,
Чтоб расплатиться с коммунальными услугами.

И дети видят, что живёт – не тужит
Лишь тот, кто с криминалом дружит.
А кто с утра до ночи спину гнёт, –
На праздник жизни вряд ли попадёт.

По всем каналам постоянно им внушают,
Что деньги могут всё, что деньги всё решают,
И нужно только потреблять, не думая о том,
Чем это обернётся всё потом.

Влияя на сознанье молодёжи,
Другого государство предложить не может.
Опору видя в тех, кто только потреблять готов,
Оно стрекоз воспитывает, а не муравьёв.

Т. К. КРОТОВА, член Совета «Союза рабочих»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЛОВАРИК

КАПИТАЛИЗМ. Общественно-экономический строй, исторически пришедший на смену ***феодализму***, основанный на ***частной собственности*** на средства производства и ***эксплуатации*** наёмного труда. Предшествует ***социализму***, объективно подготавливая его экономический базис.

К основным признакам капитализма относят: господство товарно-денежных отношений и частной собственности на средства производства, наличие развитого общественного разделения труда, рост обобществления производства, превращение рабочей силы в товар, эксплуатацию наёмных рабочих капиталистами.

Главной целью капиталистического производства является присвоение во всё возрастающих размерах создаваемой трудом наёмных рабочих прибавочной стоимости.

Основное противоречие – между общественным характером производства и частнокапиталистической формой присвоения его результатов. Именно оно порождает социальные катаклизмы, ***непримиримую борьбу между основными классами*** капиталистического общества – пролетариатом и капиталистами.

Государственные институты (институт президентства, парламент, банки, суды, учреждения образования и культуры и пр.) служат правящему классу, помогая ему оглуплять и обворовывать население.

Едросовская Областная Дума в Иванове

Наш бюджет был, словно дышло.
Покрутили – что же вышло?
Так долгов нахомутали,
Будто деньги «проморгали»,
И на всё один ответ, –
Говорят, что денег нет.
Но на Плёс и фестивали
Быстро деньги наскребали.

в этом здании на пл. Революции
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ с 18^{00} до 20^{00}
собирается Совет
«Союза рабочих»
ПРИХОДИ, УЧИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ.
ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
мы находимся по адресу:
г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ, д. 2/1, комн. 248.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих».
Ответственный за выпуск: Залманзон В. Я.

Редколлегия:
В. П. Завалишин, вёрстка: Е. Н. Панюшкина.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Адрес редакции: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, оф. 248.
Подписано в печать 17.07.2013 г. Тираж 999 экз.