



Печатный орган Ивановской областной общественной организации
«СОЮЗ РАБОЧИХ»

Голос рабочего

№ 10 (39)
АВГУСТ
2013 года

«Освобождение
рабочих должно быть
делом самих рабочих»
Эжен Варлен

23 августа в 11 ч.
в пятницу на пл. Революции
состоится митинг, посвящённый
памяти рабочих, расстрелянных
царскими войсками на
Приказном мосту в 1915 году.

БЕСЕДА С УЧЁНЫМ

Продолжаем цикл «Бесед о будущем». Интервью профессора истории Г. П. Толкачёва. Беседа третья.

Корр.: – В прошлой беседе мы остановились на вопросе: жив ли могильщик буржуазии? Уж очень упорно в печати и СМИ общественности навязывается мысль об исчезновении рабочего класса.

Г.П.: – Я понимаю подоплёку этого вопроса. По сути, речь идёт о движущих силах современного общества, положении и роли рабочего класса в нём, его взаимоотношениях с буржуазией (бизнесом) и перспективе рабочего класса как такового.

Напомню, что официальная идеология большинства стран не признаёт классовый характер буржуазного общества, реальное существование классов и считает основной движущей силой общественного прогресса буржуазию и чиновников. Не включают в состав этой силы за ненадобностью даже науку и учёных.

Но слухи о смерти рабочего класса сильно преувеличены: общество живёт, развивается, обеспечено пищей, одеждой, производит различные материальные блага. Кто реально всё это создаёт? Капиталисты не могут производить продукты без рабочих и жить без прибавочной стоимости, им создаваемой. Рабочий класс – живое сердце капиталистического производства. Хозяева не могут обойтись без работников. А вот рабочий класс может существовать без капиталистов и может построить лучшее, более свободное и более справедливое общество!

Учёные-историки, социологи, экономисты – и в прошлые времена, и сегодня – в своих исследованиях, монографиях, диссертационных работах доказательно утверждают, что в буржуазном обществе было, есть и ещё будет классовое деление. И их анализ показывает, что рабочий класс реально существует. Он удерживает статус ведущей социальной силы и не намерен сдавать свою историческую миссию другому классу.

Корр.: – Что подтверждает такие выводы?

Г.П.: – О его живучести говорит и численность международного рабочего класса. По данным анализа Международного коммунистического обзора (выпуск № 3) численность рабочего класса составляет в мире более 880 млн. чел. – лиц, работающих по найму. А вместе с их семьями – около 1,5 миллиарда человек. Из них более 138 млн. заняты на производствах в европейских странах. Плюс к ним 2 млн. сельскохозяйственных наёмных рабочих. Это внушительная производительная и политическая сила.

Корр.: – А какие данные на этот счёт есть по России?

Кто же станет «могильщиком» капитализма?

Г.П.: – Российская статистика старается скрыть классовый характер современного общества. Официальных данных по численности и составу российского рабочего класса найти практически невозможно. Но по таблицам Госкомстата разных лет экономисты умудряются рассчитывать и публиковать такие данные: квалифицированных рабочих – более 21000 тыс. человек, неквалифицированных – почти 8400 тыс. человек, рабочих ЖКХ, рекламных служб, телестудий и т.п. – 510 тыс. человек. Итого – примерно 30 млн. человек. Эта цифра, пусть и примерная, тоже не позволяет похоронить рабочий класс.

Известно также, что по итогам приватизации и деиндустриализации России численность занятых в частной экономике к 2011 г. составила 59%, на предприятиях государственной и муниципальной собственности – 29,7%, на мешанных российских – 5,8%, в иностранной (совместно с российской) – 5%. Доля лиц наёмного труда составила 93,1%.

Корр.: – А какая ситуация с составом рабочего класса в России?

Г.П.: – Сложная. Наша страна отброшена к началу процесса классового образования, типично для индустриального, а не современного информационного общества.

В составе рабочего класса учёные выделяют три крупных отряда.

Первый – это рабочие тех отраслей промышленности, которые поставляют свою продукцию на экспорт (золотодобытчики, нефте-газовики, часть обработчиков драгоценных камней, цветных металлов, сплавов и др.) Они дорожат своей работой, благополучным материальным положением и потому – политически пассивны и лишь сочувствуют бедственному положению рабочих других отраслей.

Далее выделяется отряд рабочих предприятий, которые в хаосе экономической ломки и нестабильности ещё кое-как держатся «на плаву». Они живут страхом и неуверенностью в завтрашнем дне.

На третьем месте по структуре стоят трудящиеся, чьи заводы и фабрики втянуты в процедуры искусственного разорения и приватизации, либо полного уничтожения. Таких примерно одна треть от численности всех промышленных рабочих. Они, как правило, радикализованы и возбуждены, но не организованы и слишком надеются на «доброту барина» или «монарха», которые приедут и разберутся, урезонят «бандитский рынок»,

казнокрадство, коррупцию, продажно-покупную юстицию и создадут для них хорошие условия жизни.

Кроме этих групп в составе рабочей массы расширяется прослойка «чиновничье-

инженерного», «конторского пролетариата», а также других переходных типов от пролетария к полупролетарию и далее вниз.

Их социальное положение и сознание также «перемалываются» либеральными идеями модернизации и реформизма, «творчеством» законодателей. Последние своими актами о защите бизнеса уже поголовно внедрили в практику управления новый наглый принцип взаимоотношений чиновников и предпринимателей с потребителями государственных и коммерческих услуг: а что я буду иметь лично от этого?

Отрадно, что за последние годы в современных передовых отраслях состав производственных рабочих активно пополняют люди умственного труда – представители научной и технической интеллигенции. На этой основе всё больше складывается новое передовое ядро рабочего класса, включающее в себя работников производственного физического и умственного труда. Они объединены научной организацией производства и сознательной дисциплиной, современными технологическими процессами.

Исследователи с интересом отмечают, что в ходе развёртывания НТП появляются новые группы трудящихся – это «компьютерный пролетариат» – работники системы торговли и услуг, напрямую связанные с основной массой населения.

Думается, что в перспективе по мере научного овладения обществом и индивидом высокими производственно-технологическими процессами, в составе передового производственного класса будут доминировать:

– люди, в деятельности которых преобладает умственный труд, – учёные, конструкторы, технологи, управляющие¹, квалифицированные рабочие, производители вещественного, высокотехнологичного и наукоёмкого продукта;

¹ Управленцев нельзя путать с чиновничьим аппаратом – бюрократическим аппаратом, который всё больше и больше отчуждается от управления производством и от распределения, и от организации культурной жизни населения. Скорее всего, это – замыкающийся в себе общественный клан, почти класс, ядро массовой опоры власти, связанной с ней паразитарными интересами.

Но чиновников нельзя путать и с простыми
Продолжение на 3-й странице ►

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Серия «Трудовой ликбез»

**КАК ДОЛЖНО ПРОИЗВОДИТЬСЯ
увольнение в случае сокращения
численности или штата работников
организации?**

Работодатель должен принять решение о сокращении численности работников специальным приказом согласно пункту 2 части первой статьи 81 ТК РФ.

Не позднее, чем за 2 месяца до расторжения трудовых договоров (увольнения), работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

Работодатель должен учесть преимущественное право работника на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ). Преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации (например, повара, кассиры) предпочтение отдаётся: семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

О предстоящем увольнении работник должен быть предупреждён персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ).

Увольнение допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую, имеющуюся у работодателя, работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную

нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все, отвечающие указанным требованиям, вакансии, имеющиеся у него в данной местности (ст. 81, 180 ТК РФ).

Если есть основания считать, что предлагаются не все имеющиеся вакансии, если есть информация, что работодатель параллельно ведёт приём на вакансии, которые не предлагались увольняемому, то это обязательно нужно зафиксировать. Здесь подойдут объявления из газет, аудиозаписи общения с представителями работодателя. Можно предложить знакомому попытаться устроиться на предприятие. Можно заверить у нотариуса информацию о вакансиях на интернет-сайте работодателя.

Увольнение по сокращению численности или штата работников, являющихся членами профсоюза, производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ). Работник – член профсоюза может быть уволен не позднее месяца со дня получения мотивированного ответа из профсоюза (ст. 373 ТК РФ).

Увольнение по сокращению численности или штата по инициативе работодателя, руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, выборных организаций профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобождённых от основной работы, допускается только с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа. Если вышестоящего выборного органа нет, то увольнение производится по правилам, предусмотренным для рядовых членов профсоюза (ст. 374 ТК РФ).

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности либо штата, увольняемому работнику помимо

зарплаты и компенсации за неиспользуемый отпуск выплачивается специальное выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме того, за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется и в течение третьего месяца по решению органа службы занятости при условии, если в течение двух недель после увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен (ст. 178 ТК РФ).

Что это означает на практике? Первое: при увольнении вам должны выплатить (помимо зарплаты и компенсации за отпуск) средний месячный заработок. Второе: в течение двух недель после увольнения обязательно встаньте на учёт в орган занятости! Третье: если по истечении двух месяцев с момента увольнения вы не трудоустроились на новое место, то ваш бывший работодатель обязан выплатить вам второй средний заработок. Четвёртое: если вы встали на учёт в орган занятости и не трудоустроились в течение трёх месяцев, то работодатель выплатит вам третий средний заработок.

С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении. При этом работник получает дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении. При этом за работником сохраняются и те компенсации, о которых говорилось пунктом выше. Такой вариант увольнения при сокращении следует признавать оптимальным. К сожалению, работодатели идут на него крайне редко.

Обратите внимание, что все вышеуказанные компенсации полагаются вам, если трудовой договор расторгается по пункту 2 части 1 статьи 81 ТК РФ

(сокращение численности или штата работников). Если вам предлагают уволиться досрочно «по собственному желанию» либо «по соглашению сторон», знайте: это уловка работодателя. Никаких компенсаций, помимо положенного вам основного расчёта (либо суммы, указанной в соглашении), вы не получите!

Движение «Ивановский Совет»: 8 910 993 2696

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

■ Наш двор – в микрорайоне 30. Прошёл срочный кап. ремонт за 2 дня. Что такое? – спрашивают жильцы. – Меня приедет смотреть на укладку асфальта во дворе домов 9 и 19 по 30-му микрорайону. А вот тротуар по внешней стене этих домов так и будет разбит от Дома мод до ул. Хлебникова. 8.08.2013.

■ А на какие шиши главгараж областной администрации ремонт делает?

■ На ЖД вокзале будет зона ви-фи, как и везде по северной дороге. Но вот будет ли? Вопрос!

■ В маршрутках развесили рекламу правого дела с Сигановым, а в микрорайонах 30 и московский – собрания с народом проводит Сидорина с инициативой накатать телегу на Автонеева, дескать, нельзя в обе Думы сразу идти, а заодно и на Маслénкина: нечестно де агитацию ведёт. А вот она, Сидорина, прям, ангел во плоти! И её помощник Тетерина – тоже. Они джюе любят электротранспорт и всякие там троллы и даже сулят проведение их по ул. Ген. Хлебникова! Если их выберут. 7.08.2013.

■ В августе 1920 года по предложению губкома иваново-вознесенцы провели акцию Не-

деля помощи Западному фронту. Губернские театры давали спектакли. Лекции, доклады. Все собранные средства шли в фонд Красной армии. За неделю собрали 1525 пар белья, 300 пальто, 770 шапок, 50 пудов мыла, 16 пудов табаку, 1000 пар перчаток, много книг, посуды и письменных принадлежностей. В сентябре провели неделю помощи Южному фронту. 3.08.2013.

■ В августе главное событие – учреждение политехнического института в 1918 году на базе Рижского. Эвакуировано было в Москву, но по предложению Фрунзе приглашённого от всей души, а не пе-

Окончание на 4-й странице ►

Продолжение. Начало на 1-й странице.

ми служащими почтово-телеграфных, конторских, транспортных учреждений, труд которых по своим условиям, зарплате и характеру сближается с трудом рабочих. Нельзя путать с чиновниками и «бюджетников» – низший слой государственных служащих, лишённых управленческих функций (педагоги, учителя, медики, научные работники). Все они – прообраз производственного пролетариата, который сегодня наиболее зависим от «партии власти», более всего придавлен ею и подчинён ей.

– производители невещественного программного продукта, обеспечивающие функционирование производственных и информационных систем и социальной инфраструктуры;

– все те, кто обеспечивает воспроизводство самого человека как субъекта труда и общественной жизни – воспитатели, учителя, преподаватели ВУЗов, врачи, производители интеллектуальных услуг в сфере досуга.

Именно через труд последних возможно осуществление главных производственных инвестиций – вложение в человека, в его индивидуальное развитие. Поэтому они будут рано или поздно отнесены к производительным работникам в полном смысле этого слова.

Корр.: – В происходящих изменениях исследователи отмечают и негативные процессы в рабочей среде. Это что, запугивание рабочих и психологическое давление на рабочий класс?

Г.П.: – Такое давление, безусловно, имеет место. Но не только это. Для критики рабочих есть основания. Надо быть перед ними честными и говорить всё как есть. В исследованиях встречаются потоки негативных характеристик в их адрес, что фиксируют и учёные социалистической ориентации. Так, в трудах профессора В. В. Трушкова отмечается, что у значительной части рабочих выражена определённая деформация их мировидения и морали, его деградация, дисквалификация, снижение эффективности труда из-за его интенсификации.

Фиксируется отсутствие классовой солидарности и сознания своих особых классовых интересов, переход части рабочих в ряды мелкой буржуазии (4% от числа опрошенных назвали себя собственниками).

Другие исследователи указывают на то, что в стране идёт процесс пролетаризации, то есть превращение рабочего класса в пролетариат, переход части промышленных рабочих в сферу услуг и что «деградация преобладает над развитием» (3/4 работников не повышают свою квалификацию при заведении подготовки молодой смены рабочих).

Рабочий класс снизил свою социальную активность, отстранён от власти и управления, а 2/3 рабочих живут в страхе потерять работу. Части из них присущи эгоистические настроения (класс «в себе»). Общая диагностика социологических опросов такова: рабочий класс России находится в бедственном состоянии. Он не является гегемоном. Его способность к сопротивлению и отстаиванию своих классовых интересов снижены.

Корр.: – Каковы причины такого состояния рабочего класса?

Г.П.: – Причин немало, и все они серьёзные, все могут служить темой специальных изысканий и бесед. Важнейшими из них авто-

ры исследований называют следующие:

– отстранение рабочих от производственно-экономических преобразований, и как следствие этого – их отчуждённость. Курс на капитализацию России они не поддержали, ибо серьёзных претензий к социализму у них не было. Отсюда их недоумение к реформам и пассивность в их реализации. Они не сразу поняли, что суть этих экономических реформ, деиндустриализации – уничтожение производственной базы их существования;

– сокращение численности рабочего класса произошло не столько от научно-технического и технологического процессов, сколько от разрушительных процессов в промышленности и строительстве;

– мелкобуржуазность рабочего класса. Это старый грех, который проявлялся и в годы советской власти. Тогда он имел «скрытую форму тяжёлой болезни». То есть мелкобуржуазные корни в нём были заглушены, а в перестроечный период они проснулись и оживили в нём частно-собственнические инстинкты. Большая часть рабочих госпредприятий не возражали сменить свой статус на статус продавца частной лавки, спекулянта, посредника, челнока и т.п. Плюс к этому организованный обвал цен на баррель экспортруемой нефти, вызвавший в СССР кризис экономики, дефицит продовольственных и промышленных товаров. Всё это вместе изменило мировоззрение многих рабочих, их социальную ориентацию.

Есть и другие причины.

Конечно, к этим сообщениям учёных можно относиться по-разному. Например, я бы не стал ставить мелкобуржуазность рабочего класса, как его беду, ему в вину. Этой болезнью заражены многие отряды рабочего движения различных стран, в том числе и в Китае, хотя там такого социального обвала, как в России, не случилось.

Корр.: – Как же увязывается ведущая роль рабочего класса в обществе с его, скажем так, неразвитостью, пассивностью, низкой квалификацией?

Г.П.: – Не надо пугаться этого противоречия: идеалы рабочего класса (как и любого идеализированного объекта) не всегда будут совпадать с его реальным образом, и его прямолинейно возрастающей ролью в обществе. К идеалу надо стремиться. Объективные данные для руководства обществом у этого класса неоспоримы. Марксисты убеждены, что только этот класс, а не другой, может привести человечество к пост-буржуазному состоянию, то есть к социализму.

Этого не могут сделать другие классы и прослойки общества – крестьянство, интеллигенция, средние, мелкобуржуазные слои, так как они социально и идейно разнородны, занимают промежуточное положение между двумя основными классами и не играют ведущей роли в общественном производстве.

Корр.: – Какие же свойства и качества обеспечивают рабочему классу такое престижное положение и роль в общественной жизни?

Г.П.: – Эти свойства во многом носят объективный характер и не зависят от воли и желаний людей, партий, различных фронтов и объединений. К их числу исследователи относят следующие.

Рабочий класс – это главная производительная сила человечества, основная движу-

щая сила исторического процесса перехода от капитализма к социализму и коммунизму.

Выдвигая положение об исторической миссии рабочего класса, марксизм-ленинизм исходит из того, что: во-первых, рабочий класс является главной составной частью производительных сил, их живым и главным человеческим фактором, который исторически неизбежно разрушит узкие рамки частной собственности. Под влиянием научно-технического прогресса он профессионально и культурно растёт, качественно изменяется и на его волне становится всё более производительным, авангардным классом.

Во-вторых, развитие крупной промышленности ведёт к упадку других трудящихся классов, в то время как рабочий класс является её непосредственным продуктом.

В-третьих, рабочий класс – революционен. Находясь в самом центре процесса производства, он лучше других понимает и ежедневно испытывает тяжесть противоречий между трудом и капиталом (прессинг постоянных кризисов, безработица, давление на рост производительности труда, удлинение рабочего дня или его сокращение вместе с заработной платой, практику невыплат и «чёрного нала», «гибкие» контракты, вызывающие неуверенность в завтрашнем дне и др.) В России, например, многие отряды рабочих являются самыми эксплуатируемыми и обездоленными, не имеющими возможности достойно отдохнуть, содержать свою семью, лечить и обучать детей на должном уровне. Всё это не может не толкать их на практические действия как на рабочих местах, так и на улицах.

Сознание своей правоты и грубой несправедливости в распределении результатов их труда всегда в истории толкали рабочих к самоорганизации, к самообороне даже в условиях более адских, чем сегодня. И тогда, на баррикадах, им было что терять, кроме «цепей», а именно – работу, зарплату, здоровье и даже свою жизнь.

В-четвёртых, сила и роль рабочего класса в исторической борьбе неизмеримо выше, чем его доля в общей массе населения, поскольку он выражает интересы всех непролетарских слоёв трудящихся, всего общества. Работая высокопроизводительно, рабочие, как говорил Маркс, «высвобождают труд» из производственной сферы, сокращают трудовые затраты, чем дают возможность использовать трудовые ресурсы для развития непроизводственной, социальной сферы. И этим они создают условия для всестороннего развития общества, всех и каждого. В этой невидимой закономерности – величайшая прогрессивная роль рабочего класса, а не его «растворение» под воздействием НТП, не признав его «деградации».

Корр.: – Кто и что тормозит развитие прогрессивных черт и качеств пролетариата, всего мирового рабочего движения?

Г.П.: – Прежде всего буржуазия. Она как владелец средств производства сегодня экономически сильнее и политически активнее рабочих. Она интернационально более сплочённа, чем пролетариат. Она эгоистически не желает выводить рабочий класс на уровень современных общественных требований к нему, ибо для неё это слишком большие потери.

Товарищ! Прочитай газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Окончание. Продолжение на 3-й странице.

Главным инструментом защиты и охраны её классовых интересов является буржуазное государство, реализующее диктатуру господствующего класса, охраняющего порядок отношений «господства–порабощения» и условия эксплуатации всего общества.

Такое государство «умиряет», но не миряет другие классы и социальные прослойки, отнимает у порабощённых средства и орудия борьбы, обезоруживает их мелкими подачками и большими посулами на будущее.

Кроме монополизированных средств материального насилия, буржуазное государство держит в своих руках и средства духовного, культурного порабощения. Всё это тормозит рост активности пролетариата в общественно-политической жизни.

Есть и другие возможности нейтрализации недовольств и протестных выступлений рабочих.

Для обоснования своего права господства она опирается на религию и рыночных учёных – теоретиков, создавших реформистскую теорию «демократического социализма» (авторы – бывшие сотрудники Второго Интернационала и правое крыло современных сотрудников Социинтерна).

Авторы этой теории, соглашаясь с перспективностью капитализма, заявили, что исчезновение капиталистического строя может идти не революционным, а эволюционным путём. При этом обязательно с сохранением частной собственности на средства производства. Эта теория используется большинством европейских буржуазных правительств. Но в народе по этому поводу говорят – «пока солнце взойдёт – роса очи выест!» Буржуазия не хочет и не будет развивать способности рабочего класса. Но и спать спокойно она не может, подобно известному персонажу сказки А. С. Пушкина, нанявшего в работники неумённого Балду. Ей видится мрачная перспектива.

Корр.: – Почему же у рабочих наблюдается пассивность, снижение сопротивляемости?

Г.П.: – Их низкая активность не от хорошей жизни. Рабочий класс – по природе своей – созидатель, а не разрушитель. Устроить «кровавую заваруху» – по примеру активистов стран Северной Африки, Египта – излишняя крайность. Российская история знает, что такое гражданская война, какова её цена и её последствия. Этого никто не хочет. Многие рабочие, как показывают опросы, ещё верят президенту Путину, хотя и престали понимать, кому он служит на словах, а кому на деле. Они долго терпят «беспредел в тюрьме и на воле» – социально-экономический хаос, и разгул преступности, рост цен, тарифов ЖКХ вместо роста благосостояния, настырное стремление местного бизнеса ещё раз обмануть и «ошкурить» народ, и, по примеру верхов, ещё больше обогатиться. И такое терпение – не признак поддержки «демократического хаоса», лживых «двойных стандартов». Это, скорее всего, что-то из народной поговорки – «самый мудрый и сильный тот, кто умеет ждать». Однако, всему есть предел. Морально-политическое настроение трудящихся постоянно

ухудшается. Вот ещё несколько цифр из итогов анализа учёных-социологов.

Испытывают неуверенность в завтрашнем дне – 84% из числа опрошенных. Недовольных ростом цен и тарифов на ЖКХ оказалось 63%, уровнем личной материальной обеспеченности – 45%, безработицей – 31%. Негативными назвали отношения между богатыми и бедными 60%, между властными структурами и населением – 54% опрошенных, между работодателями и наёмными рабочими – 33%, между людьми разных национальностей – 29%.

Более четверти из числа опрошенных хотели бы эмигрировать из России. По их мнению российский капитализм, скроены «на скорую руку», можно сравнить с длительным шоу, в период которого ловкие дельцы, политические шоумены и чиновники грабят Россию и опустошают карманы доверчивых граждан. Другие утверждают, что процесс самоотрицания капитализма углубляется и расширяется. И вполне вероятно, что системный крах мирового капитализма начнётся с России. Она может вновь оказаться «слабым звеном» в цепи перезрелого мирового капитализма. Именно здесь начнётся процесс «эволюции вспять».

Корр.: – И последний традиционный вопрос: что же делать рабочим?

Г.П.: – Что делать – пусть решает сам рабочий класс, конкретные трудовые коллективы. Нам поучать их некорректно, тем более в открытой печати. Общие рекомендации по борьбе трудящихся за своё освобождение хорошо известны из истории рабочего класса.

Нужно организовываться. До конца осознать свои классовые интересы, запас терпения, ожидания общества и заставить себя уважать, потребовать к себе отношений, соответствующих их реальному месту в производстве и предназначению в обществе. Не принимать стратегическую линию буржуазии на распродажу национальных богатств, тотальный контроль над производством, экономикой и всей жизнью людей, жёстких методов буржуазного воспитания трудящихся – эксплуатации, порабощения, отупляющего идеологического воздействия. Не плохо было бы рабочим создавать свои, а не торгово-посреднические партии и профсоюзы, без обветшалых брендов, и выдвигать во власть депутатов от рабочих самоуправлений. Это поможет грамотно давить на правительства и законодательные органы, изменять соотношение сил в свою пользу, в пользу всего сообщества, в пользу социализма. Условие успеха рабочих – интернационализм.

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

Окончание. Начало на 2-й странице.

реведённого силком декретом В. И. Ленина, как говорили в 90-х люди Тихомирова и Семеновко. 3.08.2013.

■ Мечтал поймать на сайтах Плёс из космоса, но участок, ему соответствующий, не обработан в деталях! Ну, думаю, чегой-то прячат от глаз людских? Тем паче, видишь на этих сайтах в деталях некрасивые, никому не нужные участки земли. Содеянная на даче в

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ ИСТОРИИ ВЕЛИКОГО НАРОДА В 2013 году:

В августе 1903 года 110 лет назад состоялся II съезд РСДРП, на котором была создана партия нового типа – ЛЕНИНСКАЯ ПАРТИЯ БОЛЬШЕВИКОВ, «принципиально выдержанная, организационно сплочённая коллективная сила, способная руководить всеми проявлениями классовой борьбы всего пролетариата всей России и вести его на решительную борьбу за свободу всего народа и за освобождение труда от всех видов гнёта и эксплуатации».

Полд партией нового типа понимается революционная марксистская партия, то есть классовая политическая организация пролетариата, вбирающая в свои ряды наиболее активных, сознательных и самоотверженных выразителей его интересов. Естественно, прежде всего из среды рабочего класса.

Партия должна быть выше класса по уровню своей сознательности. Она впитывает в себя богатейший опыт классовой борьбы пролетариев всех стран, его революционные традиции.

Она в своей деятельности опирается на теорию марксизма-ленинизма, прежде всего – на методологию диалектического и исторического материализма.



В этом здании на пл. Революции КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ В ЧЕТВЕРГ с 18⁰⁰ до 20⁰⁰ собирается Совет «Союза рабочих» ПРИХОДИ, УЧИТЬ ВМЕСТЕ С НАМИ КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ. ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА мы находимся по адресу: г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ, д. 2/1, комн. 248. Тел.: 41-24-75, 59-11-78

Краснодарском крае племяшами яма узнаётся хорошо, но Кореновск не Плёс. 1.08.2013.

■ Пришёл получать медицинский полис, долго искали и говорят: при оформлении ошиблись и записали вас на фамилию ...Шаботинский(!), а не Шепелёв. 10 сентября снова пойду получать. Может, буду Шором. 30.07.2013.

Соб. корр. Д. ШЕПЕЛЁВ