Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Голос рабочего

№ 11 (40) октябрь 2013 года

Печатный орган Ивановской областной общественной организации «СОЮЗ РАБОЧИХ»

«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»
Эжен Варлен

Вниманию трудовых коллективов!
19–20 октября в Нижнем Новгороде состоится заседание РКР («Российского комитета рабочих») постоянно действующего семинара по рабочему движению.
тел. в Нижнем (831) 281-38-74

Обращение к избирателям, не участвовавшим в голосовании

Почему вы своими собственными руками добровольно отдали ВАШЕ КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО РЕШАТЬ (власть) другим людям, голосующим не в ваших интересах? Разве другой человек всегда действует в ваших интересах?

Решение ВСЕГДА принимайте САМИ, не доверяя никому и только тогда сможете сказать, что НАРОД – ЭТО ВЛАСТЬ.

КОНСТИТУЦИЯ РФ. Статья 3.

1. Носителем суверенитета и ЕДИНСТВЕННЫМ источником власти в Российской Федерации является её многонациональный народ.

2. Народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления.

3. ВЫСШИМ НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ ВЫРАЖЕНИЕМ ВЛАСТИ НАРОДА являются референдум и свободные выборы.

4. Никто не может присвоить власть в Российской Федерации. Захват власти или присвоение властных полномочий преследуется по Федеральному закону.

Каждый должен ответить себе на вопрос: «Органы власти действую в его интересах?» Если нет, то эти органы власти необходимо заменить.

Некоторые говорят: «Всё уже без нас решено». Многие не пытаются защищать сами себя, даже на выборы сходить лень. Пришедшие же на выборы не могут понять, кто защищает их интересы. Думают, что партия воров и жуликов их защитит. Об этом говорят итоги прошедших выборов. «ЕР» получила большинство голосов от таких людей.

Очень важно донести до каждого понимание, что и от него зависит, как будем жить дальше – с воровским капитализмом или без него.

Вся мощь средств массовой информации направлена на запудривание мозгов населению о «прекрасной» жизни, о справедливых и заботливых чиновниках и т.д. и т.п. Кто платит, тот и заказывает музыку.

Но мы сами должны понять, кто защищает НАШИ интересы.

Каждый народ достоин своих правителей. Значительная часть людей считает, что за них кто-то должен сделать. Сегодня при воровском капитализме каждый может расчитывать только на себя и свои возможности. Прошли времена, когда о нас заботились. Сейчас только обещают.

ЕДИНСТВЕННЫМ источником власти в РФ является её многонациональный НАРОД, который передаёт СВОИ полномочия ОРГАНАМ ВЛАСТИ путём ВЫБОРОВ (изучи: Статья 3. Конституция РФ. Главный ЗАКОН страны. Никакой ДРУГОЙ ЗАКОН, Постановление Правительства РФ, Решение, Документ, НИЧТО не может противоречить Конституции РФ).

От того, КОМУ мы передадим свои полномочия, будет зависеть ВСЯ НАША ДАЛЬНЕЙШАЯ ЖИЗНЬ. Необходимо для себя решить, кто будет действовать В ВАШИХ ИНТЕРЕСАХ! Какая партия, какой депутат, какой орган власти на вашей стороне.

Прошедшие выборы говорят о том, что подавляющее количество народа пока до сих пор не разобрались, кто же действительно заинтересован в том, чтобы улучшить жизнь трудового народа. Вот такой результат выборов мы и имеем. И это как раз соответствует интересам тех, кто «у руля», но никак не интересам большинства людей, которые не живут, а выживают.

В. В. СВИСЛОЦКИЙ, председатель инициативной группы Мебельного комбината

Иностранные рабочие и заработная плата в Ивановской области

По информации, поступившей с предприятия, заработная плата на швейной фабрике «Ланцелот» ГК «Валенти» города Иваново не удовлетворяет рабочих основной профессии – швей. Они неоднократно высказывали свои требования руководству фабрики, писали письма и жалобы, но вопрос не решается кардинально. Минимальное повышение зарплаты после коллективного отпуска не удовлетворяет работников, и они начали увольняться. Чтобы решить проблемы кадрового голода начальство организовало приём гасторбайтеров.

У кадровых рабочих складывается впечатление, что такая замена может значительно повлиять на качество продукции. В данном случае иностранные рабочие играют роль «штрейкбрехеров». И последнее. Возникает закономерный вопрос: использование труда иностранных рабочих на швейной фабрике «Ланцелот» согласовано с УФМС по Ивановской области или нет.

Учитывая, что Приказом Минтруда на 2013 год увеличены квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в Ивановской области – с 1837 человек до 2375 человек, можно с уверенностью сказать, зарплаты рабочих будут заморожены. За воротами предприятия всегда будет стоять тот, кто готов за мизерные деньги гнуть спину на буржуев.

«СР», ivsovr.ru

Товарищи Фадеи, верните себе книжки рабочего кодекса!

Чем отличался КЗоТ от его нынешнего наследника

Если бы сегодня разрабатывался план монументальной пропаганды отечественной истории, обязательно предложил бы включить в него скульптуру, посвящённую советскому КЗоТу. Трудовой кодекс общества, строившего социализм, был надёжной правовой гарантией того, что труд в нашей стране являлся делом славы, чести, доблести и геройства. Но в нынешнюю пору всевластия частной собственности Кодекс законов о труде подменили антирабочим документом, лучше всего подтверждающим, что в России сейчас царит диктатура капитала.

ПЕРВЫЙ СОВЕТСКИЙ КЗоТ был принят в конце 1918-го. В октябре прошлого года исполнилось 90 лет второму советскому Кодексу законов о труде, регулировавшему трудовые отношения почти полстолетия. На смену ему пришёл третий КЗоТ, вступивший в силу с 1 апреля 1972 года. Он регулировал общественные отношения в сфере труда с 1 апреля 1972-го по 1 февраля 2002 года.

И вот уже 10 лет мы вынуждены жить по Трудовому кодексу, насквозь пропитанному буржуазными ценностями и нормами.

В чём же различие между этими главными законами, регулирующими такую важнейшую сферу общественных отношений в любом государстве и любом обществе, какой является труд?

1921 год в историю нашей страны вошёл как начало новой экономической политики. Это побудило Советское правительство внести серьёзные изменения в существовавшую после принятия первого КЗоТа систему регулирования трудовых отношений. Поэтому второй советский Кодекс законов о труде, одобренный четвёртой сессией ВЦИК девятого созыва 30 октября 1922 года, учитывал экономические отношения нэпа. Но одновременно он завершил формирование советского трудового права. В нём были использованы многие нормы и конструкции КЗоТа 1918 года, в то же время новый КЗоТ РСФСР существенно отличался от своего предшественника по своей структуре и содержанию. Продолжая оставаться своеобразным «кодексом-конституцией», КЗоТ эпохи нэпа стал не только больше прежнего кодекса по объёму (192 статьи против 137), но и значительно шире по содержанию.

Уже в следующем году после принятия

Продолжение на 3-й странице ▶

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Серия «Трудовой ликбез»

ВРЕМЯ ОТДЫХА РАБОТНИКА
Отпуска

В соответствии с Трудовым кодексом (глава 19 ТК РФ) отпуска работников бывают оплачиваемыми и неоплачиваемыми. Оплачиваемые отпуска, в свою очередь, делятся на основные и дополнительные. Во время нахождения работника в оплачиваемом отпуске за ним сохраняется средний заработок.

1 ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

Каждый работник имеет право на получение **ежегодного основного оплачиваемого отпуска**. Продолжительность такого отпуска составляет 28 календарных дней. Нерабочие праздничные дни в число этих календарных дней не включаются (ст. 120 ТК РФ).

Некоторым категориям работников законодательство гарантирует помимо основного ещё и **ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**. Такой отпуск предоставляется:

– работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– работникам, имеющим особый характер работы;

– работникам с ненормированным рабочим днём;

– работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда относятся работники, занятые: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 870 от 20 ноября 2008 г. минимальная продолжительность ежегодного **дополнительного** оплачиваемого отпуска для указанных категорий работников составляет **7 дней**.

По общему правилу основной оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно**. Если вы работаете первый год, то право на получение отпуска возникает у вас по прошествии шести месяцев работы. **До истечения** шести месяцев оплачиваемый отпуск по просьбе работника должен быть предоставлен:

– женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

– работникам в возрасте до 18 лет;

– работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до трёх месяцев;

– мужу – в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

– время фактической работы;

– время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы, в том числе: время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и дни отдыха;

– время вынужденного прогула при незаконном увольнении;

– период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

– время неоплачиваемых отпусков, но не свыше 14 календарных дней в течение года.

Не включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый олтпуск:

– время отсутствия работника на работе без уважительных причин;

– время отпусков по уходу за ребёнком.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с **графиком отпусков**. График отпусков утверждается работодателем **не позднее, чем за две недели** до наступления календарного года с учётом мнения профкома первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников.

Важно! Старайтесь ещё перед трудоустройством узнать о наличии и соблюдении на вашем предприятии графика отпусков.

О времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска работодатель обязан под роспись уведомить вас за две недели.

Важно! Если вы заболели во время отпуска, то с учётом ваших пожеланий работодатель должен продлить либо перенести отпуск на иное время. Работодатель также обязан перенести отпуск на иное, согласованное с вами время, если он не предупредил вас о начале отпуска за две недели либо, если вам своевременно не оплатили уход в отпуск.

В исключительных случаях и только с согласия работника, ежегодный оплаичваемый отпуск может быть перенесён на другой год. Однако **непредоставление** ежегодного оплачиваемого отпуска в течение **двух лет подряд запрещается**. Также запрещается непредоставление отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть **разделён на части**, но только по соглашению между работниками и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть **не меньше 14 календарных дней**.

Только с согласия работника допускается **досрочный отзыв** из отпуска. Ни при каких обстоятельствах **нельзя отозвать из отпуска** работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если ваш ежегодный оплачиваемый отпуск превышает 28 дней, то часть его превышающая, может быть заменена **денежной компенсацией**. Нельзя заменять денежной компенсацией ежегодный оплачиваемый отпуск (как основной, так и дополнительный) беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением компенсации при увольнении).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Компенсация выплачивается **в день увольнения** работника. Если в день увольнения вы не работали, то соответствующая сумма должна быть выплачена не позднее следующего дня после предъявления вами требования о расчёте (ст. 140 ТК РФ).

2 ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Движение «Ивановский Совет»: 8 910 993 2696

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

■ Тысячи тонн с/х продукции гниют на полях Ивановской области из-за дождя и головотяпства. Того и гляди ЧП объявят. 27.09.2013

■ Москва опять затрамваивается. А мы? 29.09.2013

■ На пр. Строителей снесли детскую площадку. Спилили деревья для строительства офисного здания. Народ негодует! 20.09.2013

■ Шпульнокатушка чегой-то шумит. Митинг проводили на Набережной. Если только они не антикоммунисты – на Шпульке. Наибольшая по числу рабочих фабрика до 1917 г. мануфактура Фокина – 5000 человек – как раз

Рабочий, помни: В ЕДИНСТВЕ – СИЛА, ПОБЕДА – В БОРЬБЕ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Товарищи Фадеи, верните себе книжки рабочего кодекса!

Окончание. Начало на 1-й странице.

того КЗоТа пролетарский поэт Владимир Маяковский почти два десятка страниц посвятил этому крайне важному для трудящегося человека законодательному акту. Так появилось стихотворение «Рассказ про то, как узнал Фадей закон, защищающий рабочих людей». Особенность этого стихотворения в том, что специфическая для творчества Маяковского поэтическая «лесенка» при характеристике нового КЗоТа с правой стороны соответствующих строк сопровождается ссылками на конкретные статьи кодекса. Возьмём первые строки стихотворения:

В этом кодексе
крепкий наказ:
растить
и беречь рабочий класс.
О рабочем труде
должен радеть
кодекс законов о труде.
(статья 1)

КЗоТ РСФСР 1922 года в отличие от документа, принятого в годы «военного коммунизма», учитывал объективно существовавшую многоукладность экономики. В новых условиях Советское государство легализовало в определённых рамках первооснову рыночных отношений – право частной собственности и свободу предпринимательства. Это делало необходимым существенное реформирование трудового права.

Выполняя прямое указание В. И. Ленина, разработчики кодекса использовали зарубежный опыт правового регулирования труда. Речь шла об использовании в первую очередь опыта Веймарской республики (Германия) и Третьей республики (Франция), где в те годы формировались зачатки социально ориентированного трудового законодательства. В частности, В. И. Ленин призывал: «…всё, что есть в литературе и опыте западноевропейских стран в защиту трудящихся, взять непременно».

В 17 разделах нового кодекса был заложен каркас важнейших элементов советского трудового права – трудового договора, коллективного договора, дисциплины труда, заработной платы, гарантий и компенсаций. В нём были определены подходы к нормированию труда и сдельным расценкам, рабочему времени и времени отдыха, технике безопасности и гигиене труда, охране труда женщин и молодёжи, материальной ответственности работников за ущерб, причинённый имуществу предприятия, и социальному страхованию. Этот КЗоТ на протяжении всего срока своего действия постоянно совершенствовался.

Пришедший ему на смену в 1972 году третий советский КЗоТ также постоянно обновлялся и совершенствовался, расширяя права и социальные гарантии трудящихся. Даже в феврале 1988 года, на излёте социализма, в него были внесены многочисленные изменения и дополнения. Появилась целая глава «Трудовой коллектив». В ней значительно расширялись права и полномочия коллективов, чтобы законодательно подкрепить широко распространённые в перестройку декларации о «производственной демократии». Однако уже 25 сентября 1992 года, как только начался реальный процесс реставрации капитализма, в КЗоТ были внесены изменения, коснувшиеся и этой главы. В результате в ней из восьми статей осталась… лишь одна.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ, вступивший в силу с 1 февраля 2002 года, принципиально отличается от советского трудового законодательства уже тем, что ни в одной из его статей нет понятия «трудовой коллектив». В силу антагонизма интересов труда и капитала, то есть сторон трудового правоотношения, это словосочетание стало для собственников предприятий и организаций идеологически опасным, так как сплочённый трудовой коллектив представляет большую угрозу любому работодателю в мире. Буржуазными правоведами на смену термину «трудовой коллектив» в капиталистическом Трудовом кодексе было внедрено индифферентное понятие «работники», которое ассоциируется с безликой серой массой. Смысл этой подмены в том, что теперь, в соответствии с законом, каждый работник обречён в одиночку отстаивать свои права и интересы.

В Государственной думе третьего созыва у КПРФ была сильная фракция, по-этому она добилась, чтобы в первоначальный вариант Трудового кодекса перекочевали хотя бы некоторые права и социальные гарантии работников из предыдущего КЗоТа. Но как только в нижней палате четвёртого и пятого созывов возможности фракции КПРФ ослабли, в Трудовой кодекс под напором исполнительной власти услужливыми «единороссами» были внесены многочисленные изменения и дополнения, в результате которых наёмные работники лишились многих трудовых прав. Теперь можно с полной уверенностью называть этот кодекс не Трудовым, а Рабским.

Однако капитал намерен продолжить наступление на права трудящихся. В позапрошлом году Интернет и СМИ заполонило предложение олигарха М. Прохорова принять новый Трудовой кодекс. Оно было «подкреплено» проектом «прохоровского» варианта главного закона, действующего в сфере применения наёмного труда. «Куршевельский узник» Прохоров предложил в апреле 2010 года узаконить 60-часовую рабочую неделю.

К закрепощению работника ведут и другие предложения долларового миллиардера. Возьмём для примера статью 74 действующего Трудового кодекса. Она содержит важную гарантию: о любых изменениях в трудовых отношениях работодатель обязан предупредить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца. Видно, Прохоров со товарищи мечтают заменить срок предупреждения работников с двух месяцев до двух дней…

Вернёмся к стихотворению Владимира Маяковского о главном законе всех трудящихся. Его поэт завершил словами:

С тех пор
у всех Фадеев водятся
эти книжки рабочего
кодекса.
Силком не вырвешь,
разве пальцы отвалятся.
Такого кодекса
нет нигде.
Живут Фадеи
и не нахвалятся
на советский кодекс
законов о труде.

Сегодня российским трудящимся хвалиться явно нечем: они вынуждены жить по Рабскому кодексу о труде. В связи с этим всем российским трудящимся следует помнить слова ещё одного советского поэта – Александра Блока:

Революционный держите
шаг!
Неугомонный не дремлет
враг!

Валерий ЦИТУЛЬСКИЙ,
кандидат юридических наук

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

Окончание. Начало на 2-й странице.

БТИ. 13.09.2013

■ На Барсе Коньков. Эх, Коньков, толкуй, а не врюй, а то Калин-царь обидится! 1.10.2013

■ Мень втирал Путину очки в личной беседе, как у него всё о'кей. Но основные показатели у Миши перекрыты, а какие не перекрыты, значит, не основные! 27.09.2013

■ Будущее города в надёжных руках! Кузьмичёв на день пожилого человека... 1.10.2013

■ Вместо муниципальных пазиков пойдут частные газели. А Приволжск без горячей воды. 23.09.2013.

Соб. корр. Д. ШЕПЕЛЁВ

Дела реальные и виртуальные. ОАО «Автокран». Падает спрос на краны, снижается зарплата у рабочих.

Ещё не успели стихнуть победные реляции на международном текстильно-промышленном форуме «Золотое кольцо» в Плёсе 13 сентября о положении дел на ОАО «Автокран», а сегодня поступает информация с этого предприятия совершенно противоположного содержания.

За последнее время спрос на продукцию завода «Автокран» значительно упал, и руководство предприятия вынуждено снизить объёмы производства кранов более чем в два раза. На предприятии до нового года запрещены сверхурочные. А без подработки заработная плата рабочих становится низкой до неприличия. Работники потянулись в кадры для увольнения. За такие деньги люди работать не хотят.

Работники 3 и 4 цехов написали жалобу руководству завода и потребовали повышения заработной платы. По информации, поступившей с предприятия, профсоюз «Автокрана» начинает переговорный процесс с администрацией о повышении заработной платы рабочим.

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА **Часть 2.**

Продолжение. Начало в № 9 за июль 2013.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

Профсоюзы создаются рабочими для того, чтобы устранить чудовищную диспропорцию между ничтожными возможностями отдельного человека-труженика и сокрушительной властью, сосредоточенной в руках работодателя – индивидуального предпринимателя или (всё чаще) крупной корпорации. Эта диспропорция устраняется только через взаимную поддержку рабочих – один за всех и все за одного!

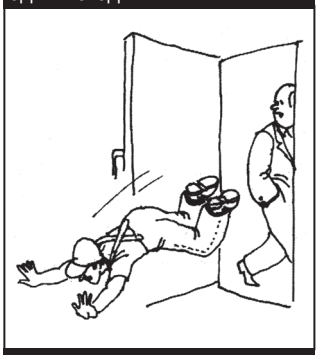
Сила и влиятельность профсоюза зависят от степени единения работников компании. Чем выше процент членов профсоюза по отношению к не вступившим работникам, особенно на основном производстве предприятия, тем сильнее профсоюз. Кроме численности, большую роль играет мотивированность самих членов, их готовность финансами и действиями поддерживать свою организацию.

В профсоюз должны быть объединены все рабочие, независимо ото их национальности, вероисповедания, пола, статуса занятости, убеждений и квалификации. В профсоюзе все равны.

Профсоюзы не должны быть закрытым обществом, инструментом части рабочей элиты, ревностно охраняющей свои привилегии от других рабочих. Они должны быть открыты для всех, иначе не допущенные в профсоюз рабочие могут быть использованы в качестве штрейкбрехеров во время трудового конфликта.

Поэтому задача профсоюзов – создавать такие условия для участия различных групп рабочих в решении социально-трудовых проблем, при которых все будут чувствовать себя комфортно и найдут возможность внести свой вклад в развитие организации.

Разговор с работодателем один на один...



...редко заканчивается положительным результатом.

Однако помогая друг другу, обсуждая проблемы и действуя сообща, мы добиваемся своего!

ОБСУДИТЕ:

- Объединяет ли ваш профсоюз все возможные группы рабочих, представленные на предприятии, в компании, отрасли?
- Существуют ли в вашем профсоюзе равные возможности для всех членов?

СОБРАНИЕ ИВАНОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ДВИЖЕНИЯ «СОВЕТСКИЙ ЦЕНТР»

21 сентября 2013 года

21 сентября в помещении Красного креста г. Иваново состоялось собрание Ивановского областного Движения «Советский центр», на котором были рассмотрены итоги работы «Советского центра» за отчётный период 2012–2013 гг. и его задачи.

На собрании выступили В. П. Завалишин, В. Я. Залманзон, Г. П. Толкачёв, Г. П. Штепа, Мераджуддин Азиз, Ю. К. Бархоткин, Е. Н. Панюшкина, В. Н. Глотова и др.

В ходе обсуждения было решено:

- подготовить и провести научно-практическую Конференцию «Наёмный труд и капитал. Заработная плата, цена и прибыль» в декабре 2013 года;
- создать оргкомитет по проведению научно-практической Конференции «Наёмный труд и капитал. Заработная плата, цена и прибыль». Поручить Совету движения провести переговоры с представителями научной интеллигенции Ивановской области о вхождении в состав оргкомитета;
- подготовить и выпустить второй сборник «Мы из СССР»;
- Совету движения подготовить сравнительный анализ Конституции РСФСР 1918 года и Конституции РФ 1993 года и опубликовать его;
- редакционной коллегии движения подготовить и выпустить в октябре 2013 года очередной номер газеты «Вестник «Советского центра»;
- использовать в качестве атрибутики движения «Советский центр» на различных акциях – Флаг СССР и Флаг РСФСР.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ ИСТОРИИ ВЕЛИКОГО НАРОДА в 2013 году:

3–4 октября исполнилось 20 лет с начала правления антинародного режима. В эти дни в 1993 году был расстрелян Верховный Совет РСФСР. Количество погибших защитников Белого дома приближается к 1500 тыс. человек.

Большинство граждан оккупированной РФ не знают о полной нелегитимности власти после переворота 93-го...

...Плыл не Дворец – огнём объятый крейсер,
Шумел народ, змеился окоём.
Всех, кто погиб геройски в этом рейсе,
Мы скоро поимённо назовём...

События 3–4 октября 1993 года, когда ельцинисты из танков расстреляли Дворец Советов и законно избранный Парламент, кровавой тенью легли на всю постсоветскую историю России. Страна шагнула в «лихие 90-е» – в бандитскую приватизацию и залоговые аукционы. Россией рулила семибанкирщина, а президент дирижировал оркестром и пел «Калинку-малинку»... Но это всё – цветочки, ягодки были впереди.

Капиталисты, благодаря развалу и разворовыванию советского имущества после распада СССР, оттянули мировой кризис на 20 с лишним лет, но получили его сейчас и в очень жёсткой форме.

в этом здании на пл. Революции
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ с 18^{00} до 20^{00}
собирается Совет
«Союза рабочих»
ПРИХОДИ, УЧИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ.
ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
мы находимся по адресу:
г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ, д. 2/1, комн. 248.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих».
Ответственный за выпуск: Залманзон В. Я.

Редколлегия: В. П. Завалишин, вёрстка: Е. Н. Панюшкина.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Адрес редакции: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, оф. 248.
Подписано в печать 3.10.2013 г. Тираж 999 экз.