Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Голос рабочего

№ 12 (41)
октябрь
2013 года

Печатный орган Ивановской областной общественной организации
«СОЮЗ РАБОЧИХ»

«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»
Эжен Варлен

Вниманию трудовых коллективов!
19–20 октября в Нижнем Новгороде состоится заседание РКР («Российского комитета рабочих») постоянно действующего семинара по рабочему движению.
тел. в Нижнем (831) 281-38-74

ОБРАЩЕНИЕ «СОЮЗА РАБОЧИХ» К ИВАНОВЦАМ

Сохраним троллейбус – транспорт будущего!

Закончились выборы, и власть снова взялась за ликвидацию муниципального транспорта. Забыты все обещания, данные как жителям областного центра, так и работникам Ивановского транспортного предприятия (ТТУ). Уже объявлено о закрытии четырёх автобусных маршрутов и обещана передача их в частные руки. Это делается под предлогом сокращения затрат ИПТ и снижения долга, накопившегося на этом предприятии.

Но если вспомним, то об этом же самом власти говорили, когда ликвидировали трамвай, троллейбусное депо № 2 и т. д. Дескать, не будет трамвая, и ИПТ заработает с прибылью, а с ликвидацией депо № 2 опять обещали подъём организации. Сегодня мы видим, что власти целенаправленно ведут дело к уничтожению муниципального транспорта, в том числе троллейбуса.

В предвыборные периоды ивановцы наслушались разных обещаний: что в Иванове будет построено новое второе троллейбусное депо, что трамвайные маршруты будут замещаться троллейбусными, будет проведён маршрут до Меланжевого комбината, троллейбусы пойдут в Авдотьино и Минеево и т. д. и т. п. Но ничему этому сбыться не суждено, так как это только слова, не подкреплённые конкретными делами.

Но люди принимали все обещания за чистую монету и молчали. Именно с их молчаливого согласия творятся эти безобразия. Сегодня власть объявила о подготовке к банкротству Ивановского транспортного предприятия, обосновывая это тем, что в результате произойдёт оздоровление предприятия.

История не помнит такого случая, когда произошло оздоровление предприятия в результате банкротства. Наглядных примеров много, в том числе Петровский спиртзавод.

Как правило, в результате банкротства следуют распродажа имущества для погашения долгов, переход в частные руки или его ликвидация. В случае организации на месте старого предприятия нового условия работы людей ухудшаются, производственные показатели падают, а качество продукции и услуг снижается.

Практика показала, что такие предприятия недолговечны, быстро разоряются, чтобы на этом месте появилось новое.

Каждый раз такие «преобразования» оставляют рабочим долги по зарплате. Работники ИПТ в своё время промолчали, когда уничтожался трамвай, не поддержали своих товарищей при ликвидации «Депо № 2», они и сегодня могут равнодушно взирать, как ликвидируются их рабочие места. Но смогут ли они найти себе работу, учитывая «оптимистическое» заявление Председателя Правительства РФ Д. Медведева: «Очевидно, что всех нас ждут не самые простые времена. И я считаю, что именно сейчас, в этот период, который мы переживаем, нам нужно воспользоваться нашим очень серьёзным преимуществом. Оно заключается в том, что у нас очень низкий, по сравнению с европейскими странами, уровень безработицы. И поэтому **надо уйти от политики сохранения занятости населения любой ценой** <...> Очевидно, что кому-то, и это может быть довольно значительная часть населения, придётся менять не только место работы, но и профессию, и место жительства», – заявил премьер-министр.

Мени пусть уходят, а троллейбусы – останутся

Ликвидация муниципального транспорта затрагивает интересы не только трудового коллектива, но и каждого из нас.

При передаче транспорта в частные руки ухудшается качество обслуживания, нарушается график движения, снижаются комфорт, безопасность движения, появляются проблемы у льготников. Неоднократно в СМИ прошли сообщения о плохой экологии в областном центре. Если будет ликвидирован троллейбус, то ситуация с экологией ещё более ухудшится.

Ивановскую власть это не беспокоит, они ездят в служебных и личных автомобилях и равнодушно смотрят на нашу жизнь сквозь тонированные стёкла своих лимузинов.

Только совместный массовый протест жителей города и работников предприятия сможет остановить развал муниципального транспорта. Начинать надо уже сейчас. Впереди выборы в Ивановскую городскую Думу. Будущие слуги народа уже сегодня должны показать, что они стоят на защите интересов простых людей. Депутатов, поддержавших ликвидацию муниципального транспорта, – долой из Думы. При Советской власти основной задачей транспорта было обеспечение нужд народа, при капитализме же основной целью транспорта является получение прибыли, а интересы простого народа игнорируются.

Троллейбус – это перспективный, экологически чистый транспорт. Он развивается во всех прогрессивных странах.

Троллейбус – транспорт будущего. Сохраним его для наших детей и внуков.

Вместе мы – сила!

Ивановцы!
Не будем равнодушными, когда буржуазная власть уничтожает предприятия. Даже если у вас пока есть работа, поддержите своих товарищей. Безработица – она угрожает каждому из нас. Где будем работать, когда обанкротят «ИЗТС», «Кранэкс», ТТУ и другие предприятия города? Неужели вам не надоело набиваться сельдями в тесные маршрутки и ехать, боясь за свою жизнь?
Поддержите троллейбус!

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

Серия «Трудовой ликбез»

ЧТО ТАКОЕ ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА?

Дисциплинарная ответственность – одна из форм правового воздействия на работников, нарушающих **трудовую дисциплину** и совершивших **дисциплинарный проступок**. Заключается дисциплинарная ответственность в наложении **дисциплинарных взысканий** на работника работодателем.

1 В соответствии с законом, **дисциплина труда** – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определённым в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (**ст. 189 ТК РФ**).

Основным локальным нормативным актом, регулирующим правила поведения работника и **трудовой распорядок в организации, являются Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)**. ПВТР регламентируют порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания. Для отдельных категорий работников могут действовать уставы и положения о дисциплине (например: «Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации»). ПВТР, как правило, являются приложением к трудовому договору.

Важно! Обязательно ознакомьтесь с действующими в вашей организации ПВТР.

2 Работник может быть привлечён к дисциплинарной ответственности **только в случае совершения им дисциплинарного проступка**.

Под дисциплинарным проступком понимается «неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей» (**ст. 192 ТК РФ**).

К неисполнению или ненадлежащему исполнению работником своих трудовых обязанностей без уважительных причин относятся:

– нарушение ПВТР;

– нарушение тредований законодательства;

– нарушение должностных инструкций (например, по технике безопасности);

– нарушение пунктов трудового договора;

– нарушение приказов (распоряжений) работодателя либо его представителя.

Как любое правонарушение, дисциплинарный проступок предполагает совокупность признаков. Один из них – **виновность работника**. Под виной понимается сознательный умысел (когда работник осознаёт нарушение им дисциплины труда), так и неосторожность (когда работник не предвидел вредных последствий, но должен был их предвидеть, или же когда он предвидел эти последствия, но легкомысленно надеялся их предотвратить). Если работник не осознавал и не мог осознавать того, что он нарушает дисциплину труда, либо не предвидел вредных последствий и объективно не мог их предвидеть, то он должен быть признан невиновным.

Важно! Невиновный работник не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

Наиболее часто встречающимися видами дисциплинарных проступков являются:

– отсутствие без уважительных причин на рабочем месте. Уважительными причинами обычно признаются: прохождение медосмотра; вызов в правоохранительные органы; сбои в работе транспорта; аварии, пожары, наводнения; болезнь работника или его близких родственников. Уважительную причину нужно подтверждать документально (справки).

– отказ или уклонение от медицинского освидетельствования, от прохождения специального обучения и сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности и правилам эксплуатации, если это является обязательным условием допуска к работе;

– неприменение работником средств индивидуальной защиты, когда это является обязательным условием допущения к работе;

– отказ работника без уважительных причин от заключения договора о полной материальной ответственности за сохранность материальных ценностей, если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей составляет для работника его основную трудовую функцию;

– появление работника на работе в состоянии опьянения;

– опоздание на работу.

Важно! Дисциплинарным проступком являются только такие действия работника, которые связан с исполнением им именно трудовых (а не других!) обязанностей в пределах рабочего места и рабочего времени.

Важно! Трудовые обязанности работника должны быть документально закреплены и работник должен знать о них, то есть должен быть ознакомлен с ними под роспись.

За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следущие **дисциплинарны взыскания**: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение (ст. 192 ТК РФ).

Важно! ДВ, не предусмотренные федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, применяться не могут. Работодатель не вправе ни при каких обстоятельствах расширять установленный законом перечень видов ДВ. Ярким примером несоблюдения указанного требования может служить широко распространённая практика введения т.н. «штрафов». **Помните, что никаких «штрафов» за нарушение трудовой дисциплины в российском законодательстве нет!**

Какова процедура наложения дисциплинарного взыскания?

До применения ДВ работодатель должен затребовать от вас **письменное объяснение**. Если по истечении двух рабочих дней это объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (ст. 193 ТК РФ).

3 **Как писать объяснительную?**

– Прежде всего, не стоит торопиться. По закону у вас есть два рабочих дня на то, чтобы её написать. Поэтому не нужно поддаваться на давление начальства писать объяснительную прямо сейчас и прямо здесь.

– Обязательно потребуйте у работодателя точно указать, по какому факту от вас требуют объяснения. В начале объяснительной укажите, по какому поводу вы даёте объяснения. Например, «В ответ на предложение дать объяснение по таким-то фактам поясняю следующее...».

– Отдавая объяснительную, не забудьте сделать копию для себя, на которой попросите работодателя сделать отметку о том, что объяснительная от вас получена с числом и подписью.

– Обязательно опишите, какой вы добросовестный и исполнительный работник, упомяните о том, что до этого вы ни разу к дисциплинарной ответственности не привлекались, нарушений не совершали, а напротив, неоднократно премировались по результатам работы, имеете грамоты и прочие ценные подарки и призы и т.п. Если вы действительно совершили проступок, постарайтесь найти и указать какие-либо смягчающие обстоятельства.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении ДВ объявляется работнику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Вы не обязаны ставить свою подпись, но желательно это сделать, т.к. это «страхует» вас от того, что впоследствии работодатель «подправит» приказ.

Важно! Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и шести месяцев со дня его совершения.

4 ДВ может быть **обжаловано** работником в государственную инспекцию труда и (или) орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, в частности, в суд.

Нужно ли обжаловать наложенное ДВ? Да, т.к. в ряде случаев его наличие может повлечь за собой ряд негативных для вас последствий, в частности:

– лишение ежемесячной премии;

– лишение квартальной, полугодовой премии или вознаграждения по итогам работы за год;

– увольнение за неоднократные дисциплинарные нарушения.

5 Если в течение года со дня применения ДВ работник не будет подвергнут новому ДВ, то он считается не имеющим ДВ. Работодатель до истечения года со дня применения **ДВ** имеет право **снять** его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников (**ст. 195 ТК РФ**).

Рабочий, помни: В ЕДИНСТВЕ – СИЛА, ПОБЕДА – В БОРЬБЕ!

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

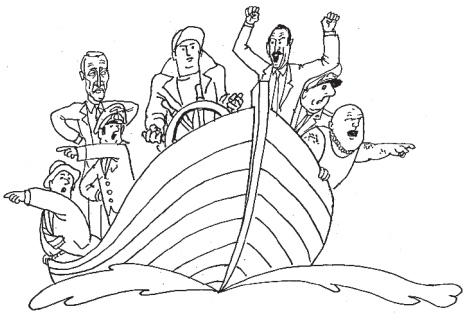
ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА **Часть 2.**

Продолжение. Начало в №№ 9, 10 2013 г.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Профсоюз должен служить интересам создавших его работников, а, значит, должен быть подконтролен только им, должен избегать угрозы оказаться под доминирующим воздействием внешних интересов, будь то интересы компании, предприятия, правительства, бизнеса, работодателей, политических партий, религиозных организаций или отдельных личностей.



Независимость профсоюза проверяется вопросом: кто в нём принимает решения? Если – директор, менеджер, криминальные структуры, министерство или президент страны, очевидно, что такой профсоюз – «жёлтый», он – марионетка в чужих руках. В реальном профсоюзе только сами его члены сообща определяют профсоюзную политику, тактику и стратегию.

Правительство в равной степени может быть расположено или не расположено по отношению к профсоюзам. Иногда государственные органы авторитарных и диктаторских режимов вопреки национальным и международным законам пытаются подчинить себе профсоюзы, уничтожая таким образом возможность социального диалога, наращивая уровень эксплуатации, лишая рабочих права бороться за лучшие условия труда, за повышение уровня жизни. Если трудящимся не удаётся отстоять независимость своей организации, то падение жизненного уровня, рост бедности, социальной напряжённости и репрессии, как правило, становятся неизбежными.

Бывают случаи, когда так называемый «профсоюз» для своих работников организует сам **работодатель**. Такой профсоюз также именуется «жёлтым» или «корпоративным», поскольку чаще всего такие организации создаются и действуют в рамках одной компании (национальной или транснациональной) или предприятия. Он всецело находится под влиянием администрации, занимаясь по большей части распределением тех благ, которые компания с барского плеча так «милостиво» «дарит» своим работникам. Такой «профсоюз» совершенно бесполезен для рабочих, поскольку его основной целью является не представление и защита их интересов, а наоборот, недопущение создания ими настоящего профсоюза.

В наших странах пока ещё довольно распространённым остаётся членство в профсоюзах работодателей или высокопоставленных менеджеров, которые часто изнутри пытаются проводить и навязывать организации свою линию. Их членство в профсоюзе осложняет переговоры, размывая и перемешивая стороны социального диалога. Поэтому многие профсоюзы зафиксировали в своих уставах положение о недопущении членства в профсоюзе работодателей и их представителей.

Другие – ограничили возможности работодателей, лишив их права быть избранными в руководящие профсоюзные органы и участвовать в профсоюзных собраниях и конференциях в качестве делегатов. С другой стороны, многие работодатели сами покидают профсоюзы, создавая для защиты своих интересов более подходящие для этих целей собственные отраслевые ассоциации работодателей и объединения предпринимателей.

Работодатели и их представители – это любые сотрудники предприятия или компании, в компетенции которых находятся вопросы начисления заработной платы и премий, вынесения дисциплинарных и других взысканий, изменения условий труда или увольнения работников.

Многие **партии**, претендующие на роль единственных защитников рабочего класса, также пытаются навязать профсоюзам свой патронаж. Но интересы политической партии и профсоюза совпадают нечасто, и даже когда они пересекаются, главной задачей профсоюза остаётся защита интересов своих членов, а задачей партии – получение как можно большего числа голосов избирателей, чтобы прийти к власти.

Во многих странах мира **профсоюзы создали собственные партии**, которые получили поддержку тех, кто разделяет политические цели рабочих (мелкие фермеры, средний класс). Профсоюзы сохраняют контроль над такими партиями и не допускают их распада из-за внутренних расколов и сектантской борьбы. Такие партии являются лучшим инструментом для защиты интересов рабочих в представительных органах власти, занимающихся законотворческой деятельностью.

Время от времени профсоюзы сталкиваются и с попытками **религиозных конфессий** подчинить их своему влиянию и заставить служить своим религиозным интересам. Если это случится, профсоюз неизбежно окажется расколот, благодаря попыткам одной из групп взять верх над другими. Такие действия с целью достижения гегемонии являются антипрофсоюзными, поскольку они подстрекают рабочих вести борьбу друг против друга, вместо того чтобы объединить усилия в борьбе с работодателем. Конечно, индивидуальные члены профсоюза при этом совершенно свободны в выборе религии и политических убеждений. Однако им не следует навязывать организации свои личные воззрения и заставлять профсоюз подчиняться непрофсоюзным принципам.

Вместе с тем, сотрудничество с различными **неправительственными организациями и гражданскими инициативами** может оказаться очень полезным для профсоюзов. К примеру, совместно с правозащитными организациями профсоюзы могут отстаивать права своих членов в судах, получать у них юридические консультации по различным вопросам социально-трудовых отношений. Совместно с защитниками окружающей среды профсоюзы могут бороться за снижение вредных выбросов и экологическую модернизацию производства.

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

■ Простояв у автовокзала на остановке час, вызвал такси. И был ответ: «К автовокзалу не выезжаем, тем паче сегодня, когда олимпийский огонь и пробки». Придя домой, опять-таки пешком, упросил соседа довезти, благо, тоже машинист в Депо, но по дороге в пробке в нас влетел «Камаз»! Пришлось голосовать! 18.10.2013

■ Когда это на работу на такси ездят? А пришлось вот вчера, 17-го. То есть я было думал, потолкаюсь с полчаса на Пушкина – и в Депо. Щаз! До актовокзала пешком шёл от Дома мод, а там и не уехать! Народу! И всем на Пушкина, а транспорта нет никакого. 18.10.2013

■ «Тепличный» сам объявил себя банкротом. 18.10.2013

■ Пахом опять в Думе. 15.10.2013

■ Нимало не удивлюсь, если вскоре при Российской Академии наук учредят НИИ сохранения и перевозки олимпийского и священного огня! Трансляцию эстафеты уже ведут! 6.10.2013

■ На Барсе реклама для Гаврилова Посада! Да ведь Посад-то Барс технически не видит! Там царствуют Владимирские телеканалы. 25.10.2013

■ Был год Гарелина, а будет год Бурылина, – сказал Сверчков. Во как! 25.10.2013

■ Хотел было изложить ситуацию с водой 22–25 октября, да не стал, пишу статью по истории водоподачи в городе, ибо фабриканты так и не организовали в Иванове водопровод, а мы им памятники делаем, да улицы в их честь называем! 25.10.2013

■ По ящику передача на общественном ТВ про уфимский троллейбус, как его там любят и лелеют. Хотя он там и убыточен! 25.10.2013

Соб. корр. Д. ШЕПЕЛЁВ

Товарищ! Прочитал газету, передай другу, соседу или родственнику, рабочим другого предприятия

7 ноября исполнилось 96 лет Великой Октябрьской социалистической революции, положившей конец жесточайшей эксплуатации трудового народа в России и открывшей пути развития страны невиданными темпами. Великими достижениями Революции стали социалистический интернационализм и полёт советского человека в Космос.
Октябрьская Революция – это поворотный пункт всемирной истории, торжество учения Маркса–Энгельса–Ленина.

Пролетарии, не опускайте руки,
в них судьба страны
Да здравствует
социалистическая Революция!
Да здравствует диктатура пролетариата!

ПУТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Уходят вершители славных побед,
Но реет над нами их знамя.
В том знамени духа народного свет,
Что путь освещает, как пламя.

Мы дети Великой Советской страны
И детство счастливое помним.
Для добрых свершений мы рождены
И знамя побед не уроним.

Не знала страна, где главенствовал труд,
Такого предательства властных иуд.
В их действиях виден корыстный расчёт.
Нет славы за труд, а наживе – почёт.

Заводы стоят, поля заросли,
И дети у нас уже подросли.
Забыть им велят страну победителей,
А жить заставляют
в стране потребителей.

Но мы-то всё помним и детям внушим,
За правду кто борется – непобедим.
Наш путь к коммунизму –
час правды настал.
Могильщиком будем твоим, капитал!..

Т. К. КРОТОВА,
член Совета «Союза рабочих»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЛОВАРИК

БЕЗРАБОТИЦА. Продукт и условие капиталистического производства. **Для капиталистов** безработица – средство для усиления эксплуатации всего рабочего класса, необходимое условие существования и развития капиталистической экономики. **Для трудящихся** же безработица – это одни лишь материальные, физические и моральные страдания и лишения, преждевременная старость.

Часть «излишнего» населения служит для капитала **резервом дешёвой и бесправной рабочей силы**. А это становится для буржуазии жизненно необходимым и облегчает выход из кризиса. Сам факт **массовой безработицы** вызывает у каждого работающего пролетария **боязнь оказаться в рядах безработных**. Капитализм использует этот страх, и чем больше безработица, тем сильнее капитал наступает на рабочих, прибегая к повышению налогов, к инфляции, к так называемой рационализации производства, к сверхурочным работам, «дополнительной» оплате в выходные и праздничные дни.

Увольнения массы рабочих – прямое ухудшение положения трудящихся – заставляют оставшихся на производстве идти на предлагаемые условия их эксплуатации, что ещё более снижает жизненный уровень всего рабочего класса.

Капитализм не может существовать без резервной армии безработных. Теперь граждане России не из книжек познали, что многомиллионная безработица сопровождает буржуазный миропорядок не только в пору кризисов, но и в «тучные годы», а доля тех, кто не может найти первое применение своей рабочей силе, в годы экономического подъёма среди безработных даже выше, чем в период депрессии. Пролетариат становится люмпеном, когда он лишается средств на существование или они истощаются при безработице. Если безработные способны организоваться, то они способны организовывать и митинги через союзы безработных.

С установлением **социализма, природа которого исключает относительное перенаселение, безработица ликвидируется**. В СССР к концу 1930 в результате победы социализма в СССР безработица была полностью ликвидирована. Неуклонно развивающееся хозяйство СССР и других социалистических стран требовало систематического пополнения рабочей силы. Экономическое развитие этих стран шло более быстрыми темпами и в бóльших масштабах, чем увеличивалось трудоспособное население.

РЕКОМЕНДАЦИИ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
«ПЕРСПЕКТИВЫ ВОССТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ В РОССИИ»,
посвящённой памяти руководителя первого в мире Совета рабочих депутатов – Фёдора Афанасьева
19–20 октября 2013 года, Нижний Новгород

Поражение Советской власти в СССР стало тяжёлым ударом по трудящимся не только России и братских республик, но и всего мира. Мировой империализм стал эксплуатировать пролетариат всех стран более цинично, чем во времена существования СССР. Если раньше он вынужден был оглядываться на СССР и заигрывать с рабочими своих стран и даже колоний, то теперь он действует открыто, нагло попирая права не только отдельных людей, но и государств и даже регионов, как показала волна реакционных переворотов на севере Африки. Эту волну реакционный либерализм пытается распространить в России.

Однако в России он встретил отпор народа, который знает более развитые формы организации борьбы за свои интересы. такой высшей формой организации, показавшей и доказавшей свою эффективность в столкновениях XX века, являются Советы, открытые русским рабочим классом в 1905 году.

Неправильная, а с 1961 года – преступная, политика правящих кругов КПСС по отношению к Советам и к Советской власти вообще ослабила и разоружила рабочий класс и всех трудящихся СССР перед лицом нарождающейся в теневой экономике буржуазии. Ослабила, но не уничтожила! Народ хранит бесценный опыт самоорганизации в Советах на уровне отдельного производства, города и государства. И других таких, или подобных, форм у него нет! Поэтому, когда он будет подниматься на борьбу за свои коренные интересы, то прибегнет к уже освоенной и доказавшей свою прочность форме – к Советам.

Но, как показал опыт поражений Советов, эта форма не так проста, как кажется на первый взгляд: собрались, выбрали, разошлись по своим делам.

Нет, она требует участия большинства народа в общегосударственных делах на всех уровнях от завода до Съезда Советов. Она требует знаний политики и экономики, воли и упорства в достижении целей, умения сочетать индивидуальную и коллективную деятельность, организовываться самому и организовывать других, руководить и подчиняться, терпеть поражения и побеждать. И учиться! Поскольку всему этому нужно учиться.

Поэтому конференция рекомендует:

1. Продолжить изучение истории Советов как организационной формы диктатуры пролетариата в целях создания и освоения развёрнутой теории Советов.
2. Широко пропагандировать завоевания Советской власти как подлинной власти трудящихся, как невыдуманную, а живую русскую идею, подавшую пример трудящимся всего мира по установлению своей власти и подлинной демократии.
3. Всемерно содействовать развитию рабочего движения. Учиться выставлять требования работодателям, составлять коллективные договоры, вести переговоры с собственником, организовывать забастовочную борьбу.
4. Создавать рабочие профсоюзы для защиты непосредственных и политических интересов рабочего класса.
5. Способствовать соединению рабочего движения с социализмом.
6. Создать на базе Красного университета центр по изучению и обобщению опыта по строительству Советов и профсоюзов, по организации забастовок, по истории российского и мирового рабочего движения.

Фонд Рабочей Академии

На площади Революции
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ с 18^{00} до 20^{00}
собирается Совет
«Союза рабочих»
ПРИХОДИ, УЧИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ.
ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
мы находимся по адресу:
г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ, д. 2/1, комн. 248.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих».
Ответственный за выпуск: Залманзон В. Я.
Редколлегия: В. П. Завалишин, вёрстка: Е. Н. Панюшкина.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.
Адрес редакции: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, оф. 248.
Подписано в печать 20.10.2013 г. Тираж 999 экз.