



Печатный орган Ивановской областной общественной организации

«СОЮЗ РАБОЧИХ»

Голос рабочего

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 1 (52)
январь
2015 года

**«Освобождение
рабочих
должно быть
делом
самых рабочих»**

Эжен Варлен

В последние годы российская буржуазия небезуспешно пытается развивать производства, относящиеся, в основном, к оборонному комплексу. Делается это во многом на советских заделах, советскими кадрами, но на осно-

ве разовых заказов, а не долгосрочного планомерного развития отрасли. Начавшаяся в начале 90-х годов деградация российского производства, в том числе станкостроения, инструментальной промышленности, энергетического машиностроения не преодолена. Подрываются образование, наука, здравоохранение. За четверть века своего правления российская буржуазия показала неспособность организовать развитие России, несмотря на попытки преодолеть свою подчинённость интересам США и Западной Европы.

Объективно в наибольшей степени в развитии производства заинтересованы работники предприятий, прежде всего – рабочие. Но в России основная масса рабочих пока практически не борется за свои интересы. Сказываются предательство КПСС с начала 60-х годов, способствовавшее разочарованию и апатичности рабочих, а также последствия «шоковой терапии», ввергшей большинство населения России в нищету.

Сейчас взоры честных людей в России с надеждой обращены в сторону Новороссии. Перед лицом американского фашизма

Для сохранения производства нужна самоорганизация народа

на Украине наиболее сознательные рабочие крупнейшего промышленного региона взяли в руки оружие. Допустят ли они развал своих предприятий, воровство и некомпетентность буржуазной власти? Или самоорганизуются для сохранения производства?

Высшая форма самоорганизации рабочих – Советы. Первый в истории Ивановский городской Совет опирался на стачкомы предприятий. Во время стачки контроль за предприятием переходит во многом, а иногда – и полностью, – в руки бастующих рабочих, возглавляемых стачкомом. Ивановский городской Совет 1905 года являлся объединением представителей стачкомов, созданным для того, чтобы вести переговоры с капиталистами не по принципу «каждый с каждым», а по принципу «все со всеми». Естественным путём Совету представителей стачкомов удавалось решать вопросы хозяйственной жизни.

В Новороссии сейчас нет забастовочного движения, что и неудивительно для условий войны. Но есть сознательные вооружённые рабочие в отрядах ополчения, не утратившие

связей с товарищами на своих заводах и шахтах. Именно эти рабочие, заручившись поддержкой товарищей, могут создать инициативные фабрично-заводские комитеты и городской Совет представителей таких комитетов.

Этот Совет может стать тем органом, который не даст разрушить или остановить производство, обеспечить его сохранение и развитие.

О фабрично-заводских комитетах следует сказать отдельно. Первые ФЗК выросли из стачкомов. По мере нарастания движения они организовывались на предприятиях и без объявления забастовки. В отличие от профкомов, фабзавкомы совместно с работодателем решали вопросы оплаты труда, рабочего времени, приёма на работу и увольнения. Следили они и за сохранностью предприятий, учились управлять ими.

Конечно, инициативные фабзавкомы и состоящие из их представителей Советы сразу весь круг проблем не охватят. Но они смогут эффективно способствовать самоорганизации трудящихся, осуществляя рабочий контроль за производством.

Необходимо рабочему классу вспомнить исторический опыт и самоорганизовываться в Советы для защиты своих интересов и самостоятельности страны.

И. М. ГЕРАСИМОВ,

вице-президент Фонда Рабочей Академии

Чёрное колесо капиталистического молоха

В начале наступившего года уже сторонники либерального курса вынуждены признать: кризис будет затяжным. Следим за ситуацией на предприятиях Ивановской области.

■ В конце года начались выплаты долгов по зарплате бывшим работникам кондитерской фабрики «Красная Заря». Из 210 работников предприятия выплаты по текущим долгам получили 2/3 всего коллектива.

Недоумение вызывает поведение г. Шеваренкова, который скрывается от общения с представителем коллектива работников депутатом от КПРФ А. И. Маслёнкиным и никакой информации не раскрывает. Неспроста это.

Надо отметить, что некоторые из работников «Красной

Зари» до сих пор считают, что активные действия членов инициативной группы не имели решающей роли в выплате денег. Но так рассуждают те, кто не принимал участия в борьбе, а пришёл на всё готовенькое. Такие люди есть и будут. Но не они определяют ход истории.

Надо бы им крепко задуматься, что не будь активных выступлений на улице, организованных с помощью Союза рабочих Ивановской области, не будь грамотно составленных обращений, подготовленных непосредственно В. Я. Залманзо-

ном, и таких же грамотных действий, то деньги так и остались бы в карманах жуликоватых владельцев предприятия и кредиторов. Ведь и сейчас ещё бабушка надвое сказала, что свои заработанные денежки получают все работники. Нам нельзя расслабляться.

Есть сведения, что фабрика начнёт работать и уже набирается штат. Надо учесть, что продолжится активное разобщение трудящихся для того, чтобы они не смогли не только объединиться в профсоюз, но даже разговаривать друг с другом в стенах производства. Поэтому уже теперь новому коллективу фабрики надо позаботиться о своей защите, т. е. создать не-

зависимый рабочий профсоюз.

Напоминаем ещё раз: лишь ваша совместная борьба за свои права даст ощутимый результат. Ведь вас больше, чем ваших эксплуататоров. Если рабочие станут сплочёнными, будут поддерживать друг друга, а не смотреть бессильно и безразлично со стороны, как расправляется с их товарищами работодатель. Только так они смогут оказывать на него давление и добиваться своего.

■ На **ИЗТС** зарплату рабочие получают с задержкой. Причина – нет металла. И это даже несмотря на то, что с подачи Рогозина предприятие включили в группу «Станком».

Продолжение на 2 стр.

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Окончание. Начало на 1 стр.

■ Такая же ситуация на «**Автокране**». Идёт сокращение рабочих, в первую очередь, пенсионеров. Завод стоит.

■ На кохомской «**Строммашине**» часть работников не получили зарплату ещё за декабрь 2014 года. Рабочих отправляют в простой, с выплатой 2/3 от оклада, по причине отсутствия металла. Заказы есть, но нет материала для их выполнения. Рабочие предполагают, что это связано с отсутствием средств у предприятия. Но, сопоставляя обстановку сложившуюся на Автокране, где так же нет металла для выполнения заказов, напрашивается вывод, что с металлом в России не всё в порядке.

Задолженность по заработной плате и вынужденный простой возмущает рабочих. Накопивается негативное отношение не только к хозяевам предприятия, но и к власти.

■ Нет металла и на механическом заводе «**Королёва**» на ул. Кузнецова, и на предприятии «**Станкосервис**» по ремонту станков, которое работает в стенах бывшего **ЗЧМ**.

■ На швейном предприятии «**Айвенго**» известном нам с советских времён как «Фабрика име-

Чёрное колесо капиталистического молоха

ни Ленинского комсомола», теперь за свой счёт не выходят 400 человек. На фабрике нет ткани.

Это вам не хвастаться по телевидению, что Ивановская область оденет всю страну.

■ Рабочие «**Кранэкса**» давно читают нашу газету и уже ждут её.

■ Очередное банкротство прокручивается на фабрике «**Красная Талка**». Рабочие этого предприятия уже привыкли к такому оригинальному сбросу долгов своего работодателя и не тревожатся за своё будущее.

■ Многогосударственный «**Ивановский бройлер**» взял кредит в Россельхозбанке. Там введено конкурсное наблюдение.

■ Про еле живой «**Тепличный**» госпожа Давлетова не без юмора сказала, что он скорее жив, чем мёртв. Но работникам наверно не до чёрного юмора.

Арбитражная судьба совхоза «Тепличный» не решается. Заседание суда по иску компании «Газпром межрегионгаз Иваново» о признании овощеводческого предприятия банкротом назначено на 16 февраля. Оба юриста «Тепличного» уволились.

Увольняются и другие сотрудники совхоза. На предприятии есть задолженность по заработной плате. Не гасит совхоз и долги за газ. Представители газовой службы сообщают, что сейчас подают топливо только на нужды соцсферы и жилого фонда села Ново-Талицы. Ничего не слышно об оставшихся без тепла стеклянных сооружениях.

22 января правительство России одобрило передачу 100% акций «Совхоза Тепличный» в собственность Ивановской области. Но ещё в декабре П. Коньков заявил, что бюджет области не располагает ресурсами для поддержки совхоза. И что это за «возможность для манёвра», возникающая со сменой собственника, мы, кажется уже предупреждали работников Тепличного.

Руководство и профсоюз Тепличного набрали в рот воды – видимо, нечего им сказать народу. Как распорядится государственной (читай, народной) собственностью Владимир Власов, гендиректор «РИАТа», который не знает жалости ни к людям, ни к животным, можно догадаться.

Вопреки угодническим утверждениям проправительственного органа печати «Рабочего края», что «отечественное производство процветает и будет процветать» (ПК № 222 за 26 декабря 2014 г.), мы говорим, что запах этого процветания слишком напоминает запах гниения. Рабочих выгоняют на улицу, но почти 33 миллиона рублей Ивановская область получит на ремонт двух церквей и одной колокольни и неумолимо продолжают расти цены на продукты питания.

Наш регион по убыли населения оказался на 8-м месте и наряду с Тульской, Ленинградской, Тверской и Псковской областями, попал в самые вымирающие города центральной и северо-западной части России.

За 25 лет – с 1989 по 2013 годы – численность населения Ивановской области сократилась на 17,9 процента. Чем больше сокращается производство, тем больше населения теряют города. Ивановская область потеряла 75% промышленности и 18% населения городов. Вымираем?

Материалы с Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российский комитет рабочих

В Нижнем Новгороде 17 и 18–19 октября 2014 года прошли организованные Фондом Рабочей Академии (Фондом содействия обучению рабочих) Международная научно-практическая конференция «Коллективно-договорное регулирование как проявление закона единства и борьбы противоположностей» и Семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – осенняя сессия Российского комитета рабочих.

По результатам работы РКР приняты следующие постановления.

1. Сокращение рабочего времени в контексте борьбы за развитие работников.
2. Решение вопросов занятости работников с помощью коллективных договоров и соглашений.
3. Участие профсоюзных организаций в формировании правил и норм охраны труда и техники безопасности.
4. Эффективная методика заключения

коллективного договора.

Очередное заседание пройдёт 21–22 марта 2015 года. В повестке следующие вопросы:

1. Программа «Задачи коллективных действий профсоюзов – основа единства профсоюзного движения»;
2. Обмен опытом борьбы за повышение уровня реального содержания заработной платы;
3. Теория и практика заключения прогрессивных коллективных договоров.

К шестичасовому рабочему дню и 30-часовой неделе!

ЗОЛОТОВ Александр Владимирович, д.э.н., профессор, консультант РКР:

Для развитых стран характерно, что продуктов производится всё больше, а рабочего времени в общественных масштабах затрачивается всё меньше. Такое положение делает возможным, чтобы работники, производящие больше продукта, могли работать в течение

меньшего времени и получать более высокую зарплату.

Проблема получила общественный резонанс после того, как в Международной организации труда (МОТ) заговорили о четырёхдневной рабочей неделе. Даже небезызвестный секретарь ФНПР Исаев на страницах «РГ» привёл мысль Маркса о том, что

богатство общества измеряется величиной свободного времени.

Положительный эффект от уменьшения рабочей недели заключается в том, что люди, которые меньше работают, могут использовать больше времени для своего развития.

Не всякое нерабочее время есть время свободное. По Марксу, свободным являет-

Рабочий, знай: сила рабочего класса

► ся время для свободного развития – образования, повышения квалификации, участия в делах профсоюза и т.д.

Кроме того, исследования показывают, что с сокращением среднегодового отработанного времени на 200 часов, продолжительность жизни в стране возрастает на 1 год.

Работники, когда они боролись за свои права и интересы, выступали, прежде всего, за сокращение рабочего дня.

Впервые за последние десятилетия в России забастовочная борьба развернулась под лозунгом сокращения рабочего времени. И вот совсем недавно пришло известие о том, что руководство «Фольксваген Калуга» согласилось с тем, что рабочая неделя будет 36 часов без сокращения заработной платы. Это – большой успех.

А 8 часов труда – это много или мало? Вспомним, что требование восьмичасового рабочего дня – это требование 150-летней давности. С тех пор много воды утекло. Например, с 1928 года по 1935 год советская промышленность перешла на семичасовой рабочий день.

В 1967 году, то есть не в предвоенное или военное время, у советских трудящихся забрали час свободного времени и ввели 8-часовой рабочий день (тогда ивановские ткачихи резко запротестовали: «Мы и так работаем на пределе. Ещё один час – он пустой»).

Производство от этого только пострадало, и не только производство. Таких работников, которые меньше думали, меньше знали, проще было отодвинуть от управления производством, и через 20 лет их задвинули совсем далеко.

При сокращении рабочего дня в коллективных договорах необходимо предусматривать, чтобы работники использовали высвобождаемое время для своего развития – например, для повышения квалификации. Не обязательно раньше уходить с предприятия. Надо зайти в учебные классы, послушать специалистов, поучиться работе с компьютером. Дополнительный свободный час можно посвятить профсоюзному собранию и т.д.

МОТ предлагает четырёхдневную рабочую неделю без сокращения общего количества часов, отработанных за неделю. Получается 10-часовой рабочий день. Это ведёт к повышенным расходам жизненных сил, которые не компенсируются добавлением ещё одного выходного дня. И кто после 10 часов работы пойдёт на профсоюзное собрание, в профсоюзный комитет посоветоваться с товарищами? Долгий рабочий день полностью выбивает работников из числа активных борцов за свои интересы. А дополнительный выходной будет занят пассивным отдыхом после изнурительной работы, или работой на огороде, которая увеличит рабочее время за неделю, или потреблением алкоголя, что ещё хуже.

Если бы работники занимались тем, что бы коллективными действиями повышать

зарплату, им не было бы такой нужды на огороде упираться. Многих «огородников» уже и закопали из-за чрезмерного труда. Подсобное хозяйство – попытка решить в одиночку проблемы, которые имеют общественные причины. Не получится.

Нам говорят, что в России люди мало работают, так как на пенсию выходят раньше, чем в западных странах. Так надо сравнивать не количество отработанных лет, а количество часов, отработанных за трудовую жизнь. В России среднестатистический работник-мужчина отработывает за жизнь 80.000 часов. Между тем во Франции, где пенсионный возраст выше – 68.500 часов, в Нидерландах – 69.000, Германии – 71.000, в Норвегии – 73.000. Аналогичная картина и для женщин.

Российские работники работают больше, чем в европейских странах, и увеличивать их рабочее время недопустимо.

Наше производство заждалось, когда же, наконец, сократится рабочий день. В экономически развитых странах люди работают по времени меньше всего, а уровень заработной платы самый высокий. А там, где больше работают, уровень заработной платы меньше.

Надо сокращать рабочий день, увеличивая время общей работы за улучшение жизни работников.

Следующие выступающие расширили понимание требований уменьшения рабочего времени при сохранении высокого уровня заработной платы. В частности: **Виньков Ю. В.**, член профсоюза «Защита», сказал, что всячески препятствуют объединению рабочих для профсоюзной деятельности: наказывают, если засекли на рабочем месте после окончания рабочего времени, нет специальных помещений для собраний, снять такое помещение для проведения мероприятий.

Кудрявцев В.М., представитель РКР по Нижегородской области рассказал, что был свидетелем отмены семичасового рабочего дня. Если до отмены у каждого было хобби. После работы люди чем-то занимались. Когда перешли на 8-часовой рабочий день, казалось бы два выходных получили. Первыми женщины сказали: «Ой, как плохо, всю субботу и воскресенье теперь пашем». А раньше успевали по будням домашние дела делать. В воскресенье люди гуляли по городу, читали книжки, кто-то занимался радиолюбительством.

Два выходных ничего не дали людям. Любимых дел при 10-часовом рабочем дне не будет. Нет времени на любимое дело. Остаётся время только на поесть и поспать.

Кузнецов В.А., токарь ЛП «Технология», С.-Птб., отметил, что сейчас на крупных промышленных предприятиях работают в основном пожилые люди послепенсионного возраста. Они привыкли работать, а дома им делать часто нечего. Такие рабочие остаются работать и по десять, и по двенадцать часов. Сами, никто их не заставляет. Для работодателя – это «хорошие» работники. Они дают

ему дополнительную прибыль, так как работают за ту же практически зарплату. Но для своих молодых товарищей эти рабочие являются штрейкбрехерами, мешая им бороться за сокращение рабочего времени.

Ещё он отметил, что увеличение рабочего времени как раз и ведёт к пьянству, так как снять усталость от непосильной работы легко может только алкоголь. Самое простое – выпить сто грамм. А утром ему опять на работу в пять часов вставать.

Нарушения правил техники безопасности часто происходят, когда работники сами нарушают производственную дисциплину. Но работодатель ставит их в такие условия, что они вынуждены правила нарушать. И при несчастном случае такие работодатели остаются в стороне.

Сейчас крупные предприятия намеренно разрушают, и народ, который на них работал, теперь работает на мелких. Теряются и профсоюзные организации. Постепенно происходит укрупнение предприятий, а профсоюзов там нет. Создание профсоюзов на малых предприятиях поможет рабочему классу заняться своим историческим предназначением, – заключил токарь.

Казёнов Александр Сергеевич, д.ф.н., профессор, руководитель ленинградского отделения Фонда Рабочей Академии, напомнил, как во время перестройки многие работники, чтобы заработать, ринулись работать на двух, на трёх работах или брали по 1,5, по 2, по 2, % ставки. Между тем, грамотным людям было ясно, что сколько бы ни работал человек, всё равно заработная плата не превысит стоимости рабочей силы. Это закон.

В 1990-е годы Грэф выдвинул инициативу выхода на пенсию мужчин с 65 лет, а женщин – с 60-ти. Тогда эта атака была отбита. Но буржуазия наша, и мировая тоже, не оставила подобную затею. Фактически сегодня подзаконными актами стимулируют трудящихся работать после пенсии до гробовой доски под разговоры о повышении возраста выхода на пенсию. Нынешняя пенсионная политика и политика интенсификации ежедневного рабочего времени приводят к вырождению населения, к ранней смерти. Жизнь трудящегося человека будет значительно короче, чем пенсионеров из буржуазных классов и их obsługi.

После того, как основная масса трудящихся в капиталистической России ринулась работать без ограничений, продолжительность жизни у мужчин дошла до 57–58 лет.

Буржуазия и на Западе, и у нас ведёт разговор, что слишком много пенсионеров. И конечно, политика и МОТ, и других подобных организаций нацелена на то, чтобы поколения ветеранов не было.

Мы должны заботиться об общей длительности жизни и о длительном развитии человека. Нужно работникам вести себя бойцовски, серьёзно. Всё завоёвывается, и всё завоёвывается коллективно. ►

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР «Сокращение рабочего времени в контексте борьбы за развитие работников»

Сокращение рабочего времени с точки зрения улучшения положения работников не является самоцелью, а имеет целью увеличение свободного времени работников.

Свободное же время – это время для свободного развития. Время для свободного развития работников – это время для их обучения, интеллектуального и культурного роста, активного участия в общественной жизни, в коллективной борьбе за свои интересы.

Поэтому предпочтительным является сокращение рабочего дня, а не просто рабочей недели в целом, чтобы в рабочие дни работник мог учиться, посещать учреждения культуры, а также вместе с товарищами по профсоюзу, по общественному объединению, в котором он состоит, мог участвовать в коллективных действиях по составлению, заключению и осуществлению коллективных договоров, в профсоюзной жизни и других формах самоорганизации работников.

Как попытку помешать этому и попутку стимулировать перевод большинства работников на сменную работу или по сути дела предоставить 3 дня в неделю для штрейкбрехеров следует расценивать предложение МОТ не сокращать рабочий день, а увеличивать его под предлогом увеличения числа выходных дней.

**Бороться необходимо
за 6-часовой рабочий день!**

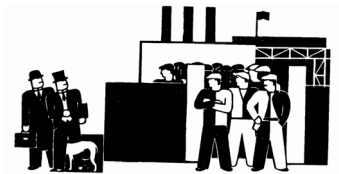
СЛОВАРЬ

ПОЛИТИЧЕСКАЯ БОРЬБА

Когда молодые люди говорят, что они вне политики, поскольку политика – это «грязное дело», то они, сами того не подозревая, активно участвуют в политической борьбе на стороне временно вернувшегося к власти класса буржуазии. Это так, поскольку правящему классу не выгодно, чтобы пролетарии, **осознали свою историческую миссию как класса** и начали борьбу против эксплуатации своего труда, против экономического и политического угнетения.

По замечанию Энгельса, по крайней мере в новейшей истории **«всякая политическая борьба есть борьба классовая и... всякая борьба классов за своё освобождение... ведётся, в конечном счёте из-за освобождения экономического».**

Освобождение рабочего класса и других трудящихся классов и слоёв населения от порабощения капиталом возможно, во-первых, **только на основе превращения частной собственности на средства производства в общественную собственность.** Во-вторых, при переходе организации и управления производством, всеми жизненными сферами общества в руки рабочего класса и



его союзников, в руки народа.

Главным препятствием в борьбе трудящихся за переход от капитализма к новому, социально справедливому, обществу (социализму) выступает **буржуазное государство.** По своей сущности оно в любых его формах не может не быть **диктатурой буржуазии по отношению к людям наёмного труда, организацией насилия для подавления социального протеста трудящихся.**

При этом буржуазное государство выступает против социалистических преобразований не только как защитник владельцев средств производства, капиталистов, но и как выразитель особых интересов чиновничества.

Последнее заинтересовано в сохранении и усилении привилегированного положения органов государственной власти, стоящих над обществом, в сохранении и упрочении союза власти и богатства. Поэтому первейшим условием освобождения трудящихся является замена **буржуазного государства государством подлинного народовластия.**

АЗБУКА РЕВОЛЮЦИИ 1917. 25 Октября — 7 Ноября



Борьба не кончилась, конечно. Крестьянам надобна землячка, Был лозунг дан
Пришлось самих буржуев бить. Рабочим – фабрика, завод. по всем концам –
Не всё же было им беспечно Собрав буржуев по постелькам, Лачугам – мир,
Играть в картишки и кутить. Метлою вымел их народ. война дворцам.

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих». Редаколлегия: В.П.Завалишин, вёрстка: Е.Н.Панюшкина. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Адрес редакции: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д.2/1, оф. 263. Подписано в печать 28.01.2015 г. Тираж 999 экз.



В этом здании на площади Революции на втором этаже **КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ В ЧЕТВЕРГ с 18⁰⁰ до 20⁰⁰** собирается Совет **«Союза рабочих»** ПРИХОДИ, УЧИТЬСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ **БОРЬТЕСЬ ЗА СВОИ ПРАВА ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА** Мы находимся по адресу: г.Иваново, пл. Революции, д.2/1, комн. 262. Тел.: 41-24-75, 59-11-78