Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Печатный орган Ивановской областной общественной организации «СОЮЗ РАБОЧИХ»

Голос рабочего

№ 2 (53) март 2015 года

«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»

Эжен Варлен

СЧЁТ ТЯЖЁЛОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ОТКРЫТ

Хроника несчастных случаев на производстве в Ивановской области

14 января 2015 года на территории Тейковского лесничества тракторист, участвующий в лесозаготовке, попал под падающее дерево. Мужчина получил тяжелейшую травму головы. Профсоюзы проведут собственную проверку по этому факту, установив обстоятельства произошедшего.

Бывший генеральный директор Ивановской лесопромышленной компании Анатолий Бондаренко обвиняется в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение правил охраны труда).

6 марта 2015 года возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершённое лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека). Водитель получил тяжёлые травмы, загружая товар в ивановском «Магните».

В ходе проверки было установлено, что водителем-экспедитором ООО «Сельта» при приёмке транспортного средства в ноябре 2014 года было сообщено начальнику автоколонны № 3 о неисправностях ножных кнопок управления гидробортом и двух откидных стопорных створок. Однако в нарушение требований законодательства состоялся выпуск на линию технически неисправного транспортного средства. В результате водитель-экспедитор получил тяжкие телесные повреждения в магазине «Магнит», расположенном на ул. Каравайковой областного центра.

Санкцией названной статьи предусмотрено наказание, в том числе, в виде лишения свободы до 1 года, либо штраф до 400 тысяч рублей.

На территории ивановского института ГПС МЧС России **10 марта** произошёл несчастный случай с летальным исходом. При монтаже металлоконструкции незакреплённая ферма упала прямо на человека. Погиб работник московской фирмы, сообщил заместитель председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, главный техинспектор труда в Ивановской области Александр Смирнов.

В прошлом году ученик прессовщика-вулканизаторщика Г. А. Тихомирова на заводе «Автокран» отсудила у работодателя почти 300 тысяч рублей в качестве компенсации увечья, полученного на производстве. Прецедент, как минимум, регионального масштаба.

Причиной несчастного случая, согласно выводам комиссии и заключения Государственной инспекции труда стал допуск пострадавшей к самостоятельной работе без обучения по охране труда. Предприятие отказалось возместить нанесённый ущерб.

Основную лепту в победу рабочего над работодателем внесла адвокат Ивановской областной Коллегии Адвокатов № 4 И. А. Зудова.

Совет Ивановского областного «Союза рабочих» выносит благодарность Ирине Адольфовне Зудовой за честность, порядочность и высокий профессионализм.

РАЗМЫШЛЕНИЕ

О СВОБОДЕ

Человек как социальное существо не может состояться вне социума, так же как рыба не может существовать вне водоёма. Без общения, без опыта, накопленного многими поколениями людей, без материального мира, созданного руками многих людей он – лишь слабая биологическая единица, затерянная во Вселенной, будь он хоть Шварценеггер. Он может уйти жить в пустыню, в лес, отключиться от общения – но тогда он неизбежно деградирует как личность, как человек. Только в обществе человек может стать Человеком.

Человек и общество взаимозависимы. Если общество не даёт возможности каждому своему члену развиваться, то само оно также неизбежно деградирует. И наоборот каждый индивидуум выигрывает, если каждый другой член общества достаточно развит. Поэтому в интересах каждого прилагать все свои усилия на общее благо, а не только для себя лично. От такой работы выигрывает всё общество и каждый его член.

В своей работе «Партийная организация и партийная литература» В. И. Ленин писал: «**Жить в обществе и быть свободным от общества нельзя**. Свобода для трудящихся в буржуазном обществе заменена экономическим рабством. Рабочая сила становится товаром, так же как и творческие способности одарённых людей. Несвободны и богатые. Они принуждены постоянно приращивать свой капитал, и даже большие деньги не дают вожделенной свободы.

Сила людей в их объединении для достижения общих целей. Неспроста буржуазная пропаганда так превозносит индивидуализм. Атомизированное общество состоит из слабых индивидуумов, они не могут объединиться для решения сложных задач, например, освободиться от гнёта олигархии.

В классовом обществе и свобода для разных классов разная. Для одних это свобода грабить, а для других – свобода умирать. Как в том стишке: «Так будьте здоровы, живите богато, насколько позволит вам ваша зарплата. А если зарплата вам жить не позволит, тогда не живите, – никто не неволит».

Свобода – это осознанная необходимость. Утверждение, возмущающее всякого здравомыслящего человека. Свобода и необходимость противоположные, взаимоисключающие, уничтожающие друг друга понятия. Необходимость есть рабство, а не свобода. Это очевидно.

Но это так только до тех пор, пока необходимость остаётся внешней, непонятой и не принятой мною. Волшебство заключается в осознанности. Именно она обращает необходимость в свободу.

Необходимость становится свободой в момент её постижения. Ведь постижение необходимости есть не что иное, как раскрытие истины. Раскрытие истины – есть неизбежно и освоение её. Постигающий принимает необходимость (истину) в себя.

В этот момент необходимость перестаёт быть внешней принуждающей, ограничивающей силой. Она обращается в свободу, т. е. в собственную волю постигающего. Осознанная необходимость действия становится природой и соответственно свободой того, кто её постиг.

Это так просто.

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Участие профсоюзов в формировании правил и норм охраны труда и техники безопасности

Материалы с Семинара по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российский комитет рабочих

В последние пару лет участились несчастные случаи на производстве, часто со смертельным исходом.

Как правило, пострадавшие не получают компенсацию, положенную в таком случае от работодателя.

Бывает очень трудно доказать, что травма была получена на производстве, так как неправильно и несвоевременно оформляются акты. Работодатели не заинтересованы в выплате денежных средств и всеми способами стараются этого избегать.

Травмированные работники вынуждены обращаться в суд.

ДЕГТЕРЁВ Денис Борисович – врач-эндоскопист ООО «Авапетер», Санкт-Петербург:

Условия труда – это факторы производственной среды и трудового процесса, которые оказывают непосредственное влияние на здоровье и трудоспособность работника. Так сформулировано в 209 статье Трудового кодекса Российской Федерации. Но влияние условий труда на жизнь работника значительно глубже и распространяется за пределы трудового дня. Труд во вредных и опасных условиях создаёт помимо прямого ущерба здоровью, также ситуацию хронического стресса, которая приводит к алкоголизму и табакокурению, что дополнительно подрывает состояние здоровья.

Говоря об охране труда, я затрону медицинские аспекты удлинения рабочего дня. Естественно, длинный рабочий день – это более длительное воздействие вредных и опасных факторов на организм человека.

Кроме того, когда мы говорим о десятичасовом рабочем дне, фактически это означает переход на сменную работу. Было проведено большое исследование, которое показало, что любая сменная работа, приводит к резкому увеличению риска заболевания сахарным диабетом второго типа. В среднем это повышение на 9%, а для мужчин риск увеличивается на 37%.

Кроме того, сменная работа, длительный период рабочей смены приводят к увеличению веса, повышению артериального давления. Поэтому с точки зрения профилактики заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, конечно, недопустимо удлинение рабочего времени, рабочего дня и переход фактически для большинства работников на сменный характер работы.

А с точки зрения капиталистов десять часов – это ещё не предел. Вот, например, график работы у сотрудников одной из фирм по эвакуации автомобилей в СанктПетербурге «неделя через неделю». Человек находится на работе целую неделю. В любое время дня и ночи в течение недели ему поступает звонок, он должен выехать на место, эвакуировать машину. Так что аппетит у капиталистов к удлинению рабочего времени пределов не знает.

А ведь забота о здоровье работников, в конечном счёте, и экономически выгодна. Как показали исследования Международной ассоциации социального обеспечения, инвестиции в снижение профессиональных рисков окупаются минимум в 2 раза.

В странах Европы распространена «Концепция нулевого травматизма», которая предусматривает снижение уровня травматизма на производстве до минимума, т. е. сведение его к нулю. И последовательное проведение государственной политики в области охраны труда совместно с деятельностью профсоюзов даёт свои плоды. Так, если в Германии 100 лет назад погибало от несчастных случаев на производстве 10000 человек, то в 2013 г. это число впервые было менее 500. Для сравнения, в Российской Федерации в 2013 году от несчастных случаев на производстве погибло 2757 человек, что несколько ниже, чем в предыдущем году, но, тем не менее, этот показатель во много раз превышает показатель Германии.

Отсутствие должной государственной политики и слабое давления профсоюзов на работодателей с целью продвижения этой политики в области охраны труда приводят к тому, что в нашей стране, к сожалению, уровень производственного травматизма и смертности на производстве остаётся крайне высоким. По данным Росстраха, в 2013 году было зарегистрировано около 50000 случаев травматизма на производстве, из них более 9200 имело тяжёлые последствия для здоровья работников.

В России отмечается рост профессиональной заболеваемости. Ежегодно количество заболевших увеличивается на 6–8 тысяч человек. В 2013 году было 7000 вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний, причём для России характерно выявление этих заболеваний на поздней стадии, когда человек уже становится инвалидом и теряет уже не только профессиональную пригодность, но и общую трудоспособность.

Анализ причин высокого уровня травматизма на производстве показывает, что в 75% случаев травматизм вызван низким уровнем организации производства, нарушением требований техники безопасности, нарушениями в обучении работников технике безопасности и лишь в последнюю очередь – нарушением трудовой дисциплины.

В нашей стране при расследовании несчастных случаев на производстве виноватым стремятся сделать самого пострадавшего или погибшего. Между тем, если мы возьмём статью 209 ТК РФ, то рабочее место, по определению, находится под прямым или косвенным контролем работодателя, следовательно, что бы там ни происходило, работодатель должен нести ответственность за это, в том числе и за ненадлежащий контроль за трудовой дисциплиной.

Причиной высокой профессиональной заболеваемости является, прежде всего, большое количество рабочих мест, не соответствующих гигиеническим требованиям. В Российской Федерации этот показатель неуклонно растёт. В 2013 году 32,2% рабочих мест в России являлись рабочими местами с неблагоприятными условиями труда. По отдельным отраслям этот показатель превышает 50%, в частности, при добыче бурого угля, каменного угля и торфа это – 77,8%.

Важной причиной неудовлетворительных условий труда является крайне высокий износ основных фондов, который на 2013 год в целом по экономике России составил 47,7%, т. е. практически половину, а в некоторых отраслях он превышает половину. Доля амортизационных начислений в 2013 г. составила в среднем 6,5%. Этих начислений явно недостаточно для того, чтобы обновлять основные производственные фонды. 14% процентов основных фондов в целом по экономике полностью изношены.

Трудясь в опасных и несоответствующих гигиеническим требованиям условиях, работники получают травмы, порою несовместимые с жизнью, и в итоге своей трудовой деятельности получают профессиональные заболевания. В России насчитывается порядка 160 тысяч

страдающих профессиональными заболеваниями. Причём количество вновь заболевших профессиональными заболеваниями из года в год только увеличивается.

Что происходит в области общественного контроля за условиями труда и соблюдением техники безопасности? Проводятся проверки, в том числе по линии технической инспекции профсоюзов. В 2013 году было проведено порядка 97,1 тыс. проверок, было выявлено 337 тыс. нарушений требований, норм и правил по охране труда. Были выявлены также 1112 сокрытых несчастных случаев на производстве, в том числе 278 несчастных случаев со смертельным исходом.

Как видим, работодатели пытаются скрыть даже смертельные случаи. Понятно, что количество скрываемых несчастных случаев значительно выше. И зачастую в сокрытии участвуют и сами работники, поскольку если пострадал один, нарушив технику безопасности, премии лишится вся бригада. Соответственно, производственная травма выдаётся за бытовую, и это снижает показатели статистики по профессиональному травматизму.

В области профессиональных заболеваний картина схожая. При первых признаках профзаболевания сотрудник к врачу не обращается, боясь лишиться работы, а обращается тогда, когда он уже не может работать.

Появилось много предприятий с малой и средней численностью работников, для которых формы охраны труда, разработанные для крупных индустриальных предприятий, не подходят. И зачастую на малых предприятиях нет никакого контроля за условиями труда и соблюдением техники безопасности. Это приводит к тому, что смертность от несчастных случаев на производстве на предприятиях малой формы собственности превышает среднероссийскую в 2 раза, а на некоторых предприятиях малого бизнеса, например, в области здравоохранения и социальных услуг, уровень смертельного травматизма на производстве в 4,3 превышает таковой на крупных и средних предприятиях.

Взамен системы аттестации рабочих мест была введена система специальной оценки условий труда (СОУТ). В проведении СОУТ предусмотрено участие представителей работников от профсоюза, что позволяет влиять на проведение этой оценки. Отрицательным моментом является то, что предусмотрена возможность декларирования условий труда как соответствующих государственным нормативным актам, после чего идентификация вредных и опасных факторов на рабочем месте не проводится Это позиционируется как благо для малых предприятий, на которых, в действительности, имеются многочисленные нарушения в области охраны труда.

В августе 2013 г. вышло Положение о Комитете (комиссии) по охране труда на предприятиях, которое предписывает на каждом предприятии создавать комиссию или комитет по охране труда, с участием работодателя и представителей работников в виде представителя выборного органа от профсоюза либо другого коллективного представителя. В Комитете по охране труда работодатель и работники имеют равное представительство, по одному голосу от каждой стороны. Согласно Положению, этот Комитет может создаваться по инициативе как работодателя, так и профсоюза. Важным является то, что эта комиссия может участвовать в разработке локальных нормативных актов по охране труда и по условиям труда на предприятиях. Эту возможность профсоюзы не должны упускать.

Несмотря на то, что и работникам, и работодателю экономически выгодно улучшение условий труда, соблюдение правил охраны труда, без нажима со стороны профсоюзов работодатель сам улучшать условия труда своих работников не будет. Это нужно осознавать и за это нужно бороться.

КАЛЬВИТ Валентин Владимирович – электромонтёр ЗАО «Саровская генерирующая компания», сопредседатель РКР, г. Саров.

У нас в начале коллективного договора говорится об обязанностях работодателя. И если у него не будет обязанности обеспечивать занятость, то получается, что работодатель может и не искать заказы. Дескать, ищите работники себе работу сами. А не будет работы – не будет заработной платы. Мы, прежде всего, должны бороться за рабочие места.

Нынешнее законодательство в части охраны труда предоставило работодателю широкие права на то, чтобы оценка условий труда происходила непосредственно под его контролем. Что это за собой влечёт? Работодатель отчасти, а, может быть, и со всем не собирается улучшать условия труда, если не будет борьбы работников. Нам, работникам, гораздо виднее, в каких условиях нам лучше будет трудиться.

32,2% российских работников трудятся в условиях тяжёлых и опасных – эта цифра, конечно, немалая. У нас на предприятии ещё с 70-х годов остались плакаты по технике безопасности, и даже есть информация: «Цех работает без травматизма на протяжении 20 лет». Это – заслуга, в первую очередь, коллектива, то, что он соблюдает требования охраны труда.

Чтобы работать без травматизма, нужно быть дисциплинированным. Но бывают и такие факты, что на 70% техника безопасности не выполняется из-за того, что нет грузоподъёмных механизмов, из-за того, что ко многим местам, где мы работаем, затруднён доступ.

Раз такие места существуют, давайте не выполнять эту работу до тех пор, пока не будут приняты работодателем меры, чтобы эта работа была безопасно произведена. Опять же, когда отдавишь ногу или руку, хуже того, голову, эта проблема останется только твоей, работодатель спишет тебя, как брак, наймёт здорового.

Уже не первый год мы встречаемся здесь, на РКР. Для чего нужен наш семинар? Здесь мы занимается обсуждением насущных проблем рабочего класса. Никто, никогда, ничего не подарит рабочему классу, не разработает нужных ему документов. Всего этого нам надо добиваться самим.

Я призываю рабочих всех отраслей и регионов приезжать сюда, потому что, как показывает практика, проблемы у нас одни и те же. Эти проблемы уже рассматриваются Российским комитетом рабочих, и чтобы их решать, надо сплачиваться.

МАЛЕНЦОВ Степан Сергеевич, **первый секретарь Ленинградского комитета РКРП, член Исполкома МОРП «Защита»**:

Я работал на предприятии «Силовые машины». Внешне состояние охраны труда выглядело благополучно. Даже введена была система санкций. Если в цехе произошёл несчастный случай, то весь менеджмент данного цеха остаётся без премии. А премия там достаточно большая, для начальника цеха 80 тысяч рублей. На практике это приводит к тому, что администрация скрывает случаи производственного травматизма.

Когда я работал на заводе «Электросила», все несчастные случаи скрывались, кроме одного, который был со смертельным исходом.

Об охране труда. У нас сварочный цех, здесь очень важно обеспечить работу приточной вентиляции. Если раньше, допустим, систему вентиляции обслуживало в цехе 4 человека, то сейчас ни одного. Вентиляция, естественно, пришла в негодность. То, что человек дышит отравленным сварочным воздухом, господина Мордашова нисколько не интересует.

Об аттестации рабочих мест. Политика, которую осуществляет сейчас Мордашов, – это уничтожение предприятия путём вывода за черту города. Естественно, ему тратиться на проведение аттестации не хочется. У нас в сварочном цехе переехал термический участок, и его поставили в кузницу. До переезда у них было 12 дней дополнительного отпуска, а теперь стало 8, то есть сократили, хотя у других, у кузнецов, и у всех, кто работает в этой кузнице, 12 дней.

Мы, профсоюз «Защита», потребовали от работодателя показать документы по аттестации рабочих мест. Он несколько месяцев не отвечал. Потом написали в инспекцию по труду, потом она провела проверку, оказалось, конечно, никакой аттестации не было.

Прошёл год. Мы обратились опять в инспекцию по труду, потому, что работодатель не давал нам никакой информации. На него наложили штраф. Работодателю это не понравилось, и он начал систему санкций по отношению к тем, кто жаловался.

Закончилось это нашим третьим обращением в инспекцию по труду, которая опять нашла нарушения.

Чтобы защитить свои права, нужно организоваться и бороться, потому что без этого никакая инспекция никакие права не защитит.

в революционной сплочённости

ПОСТАНОВЛЕНИЕ РКР
«Участие профсоюзных организаций в формировании правил и норм охраны труда и техники безопасности»

При капиталистическом способе производства права работников на безопасные и здоровые рабочие места повсеместно нарушаются работодателями, стремящимися к максимизации прибыли, в том числе за счёт ухудшения условий труда и пренебрежения техникой безопасности. Практика показала, что только давление со стороны профсоюзной организации, в том числе с помощью коллективных действий (возможности их проведения), способно принудить работодателя к улучшению условий труда и неукоснительному соблюдению государственных требований по охране труда и техники безопасности, несмотря на то, что ему это экономически выгодно.

Для обеспечения участия профсоюзных организаций в формировании норм и правил охраны труда и техники безопасности РКР рекомендует осуществление следующих мер.

1. Первичным профсоюзным организациям выступить с инициативой создания Комитета по охране труда (далее – Комитета) на своих предприятиях, разработать положение о комитете по охране труда на основе «Типового положения о Комитете (комиссии) по охране труда» с учётом специфики своего предприятия, выдвинуть уполномоченных представителей первичной профсоюзной организации в состав образуемого Комитета.

2. Общественным инспекторам по охране труда с помощью работников провести самостоятельную оценку условий труда на каждом рабочем месте для выявления степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса.

3. С учётом полученных данных и результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) разработать Программу действий по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (далее – Программу).

4. Программу принять и согласовать с работодателем в виде приложения к коллективному договору либо включить в раздел по условиям труда вновь заключаемого (перезаключаемого) коллективного договора.

Российский комитет рабочих считает необходимым восстановление системы научно-исследовательских институтов по охране труда.

Борьба за улучшение условий труда работников является важнейшей задачей профсоюзных организаций.

Принято на Семинаре по рабочему движению

11 марта в Союзе рабочих состоялось учебное занятие на тему «Путь возрождения народной власти», в котором приняли участие члены Совета Союза рабочих. Было отмечено, что рабочие ещё не осознали свою классовую силу, но по мере того, как капитализм заходит в тупик и огромные массы людей становятся нищими, всё большее число рабочих коллективов начинают активно бороться за свои интересы.

ДЕНИСКИНЫ рассказы

- «Надо построить в Иванове Дворец молодёжи, – провозгласил Коньков, – к форуму 2021 года». Откуда возьмут деньги, губернатор, к сожалению, не сказал. 17.02.2015
- В ТТУ-ИПТ вместо трёх утренних рейсов автобуса для сбора персонала оставили лишь один. К первой смене те, кому троллейбус выкатывать позже, должны дожидаться своей смены на территории ИПТ или приезжать за свой счёт на маршрутке. 9.03.2015
- На «Автокране» дела швах. Завод работает 4 дня в неделю. Зарплата снижена. 12.03.2015
- ДСК работает в одну смену днём, вместо трёх, как было ранее. 12.03.2015
- РЖД сокращает 160 работников ПМС-112, находящейся в Ермолино и ремонтировавших пути в разных районах северной железной дороги. 12.03.2015
- В настоящее время ПМС 112 ликвидирована. Очередь за ПМС -111, находящейся в Ростове Ярославском и в Вологде. 12.03.2015

Д.Шепелёв

АЗБУКА РЕВОЛЮЦИИ
1917г. 25 Октября — 7 Ноября

В

Война с Германией ужасно
Мешала жизни трудовой,
И было жаль губить напрасно
Детей России молодой.

Послали к немцам делегатов
Сказать, что кончить, мол, пора, –
Они в войне бесспорно, хваты,
У нас – других забот гора.

В итоге – тонкий разговор...
И мирный
Брестский договор.

Учредитель: Ивановская областная общественная организация «Союз рабочих». **Редколлегия**: В.П.Завалишин, вёрстка: Е.Н.Панюшкина. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. **Адрес редакции**: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д.2/1, оф. 263. Подписано в печать 10.03.2015 г. Тираж 999 экз.

В этом здании на площади Революции на втором этаже
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ с 18⁰⁰ до 20⁰⁰
собирается Совет
«Союза рабочих»
ПРИХОДИ, УЧИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ БОРОТЬСЯ ЗА СВОИ ПРАВА
ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
Мы находимся по адресу: г.Иваново, пл. Революции, д.2/1, комн. 262.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78