



Печатный орган Ивановской областной общественной организации

**«СОЮЗ РАБОЧИХ»**

# Голос рабочего

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 7 (58)  
октябрь  
2015 года

**«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»**

Эжен Варлен

## Что случилось с вичугским Машзаводом?

Выдержка из письма рабочих ООО «Машиностроительный завод» к В.В.Путину 1 июля 2015 года.

*«Москва. Кремль. Президенту РФ Путину В.В.*

*<...> Владимир Владимирович! Обращаемся к Вам как гаранту конституционных прав граждан, в том числе и права на труд. Просим Вас воспрепятствовать закрытию нашего предприятия, так как это не просто увольнение работающих на предприятии людей, это серьёзный удар по экономике города Вичуга. <...> Трудовой коллектив ООО «Машиностроительный завод» полностью поддерживает проводимую Вами внутреннюю и внешнюю политику. Мы понимаем, что трудности в экономике России это плата за независимость нашей страны.»*

Под письмом стоят подписи 165 человек.

На момент подписания обращения трудовой коллектив ООО «Машиностроительный завод» получил уведомления о сокращении. В конце сентября Вичугский

машиностроительный завод, входящий в группу компаний СУ-155, объявлен банкротом. Началась распродажа имущества с целью выплаты долгов.

Краснознамённое предприятие, ВМЗ, выпускавшее в советские годы механические ткацкие станки, токарные станки, военную продукцию, а затем запасные части и узлы для прядильных машин, шлихтовальные машины, давало работу 2700 работникам. В 1990-е годы началось разграбление завода, как это происходило по всей стране под названием «приватизация». Прихватили на заводе очень многое. Число рабочих снизилось до 300 человек.

После недолгого подъёма в начале 2000-х в результате покупки завода крупной строительной компанией «СУ-155» и его репродуцирования в 2014 году завод опять залихорадило. Набранные было 1100 рабочих вновь были выброшены на улицу.

В июне 2015 года в отношении директора предприятия А. Гундяева возбуждено уголов-

ное дело по факту невыплаты заработной платы работникам и по факту сокрытия денежных средств либо имущества, за счёт которых должны уплачиваться налоги. Основной долг у завода перед АО «СУ-155» – 1,265 млрд. рублей и перед ФНС России – 353 млн. рублей. Но у завода была колоссальная дебиторская задолженность (1,6 млрд. руб.), которая превышает сумму долга перед «СУ-155». В результате перевода долгов оказалось, что не «СУ-155» должно заводу, а завод должен «СУ-155». На собрании кредиторов у «СУ-155» оказалось абсолютное большинство голосов, которым и было принято решение о полном банкротстве.

Куда подевались колоссальные суммы, неизвестно. Какова роль президента в этой хищнической делёжке, мы пока не знаем. Но факт, что В.В.Путин как гарант конституционных прав граждан оказался несостоятелен, – налицо.

– Что стало с заводом?

– Он обанкрочен.

**Что надо учитывать трудовым коллективам, работающим на предприятиях, которым угрожает банкротство, их профсоюзным организациям, инициативным группам и другим общественным объединениям, которые собираются защищать права работников.**

1. В современной буржуазной России капиталист эксплуатирует рабочих, т. е. присваивает часть результатов их труда. Это всегда происходит при капитализме, каким бы «белым», цивилизованным и даже «социальным» он ни был. В настоящее время во всём капиталистическом мире, и особенно в России – стране дикого капитализма, широко распространяются новые, изощрённые формы эксплуатации. Это временная работа, сезонная работа, работа неполный день, работа по договору, работа в форме стажировки, заёмный труд, то есть, система найма, когда наёмный работник заключает трудовое соглашение с одним капиталистом («кадровым агентством»),

## Новое в законодательстве

**В помощь трудовым коллективам, работающим на предприятиях, находящихся в стадии банкротства**

который затем сдаёт его в аренду другому капиталисту, который, естественно, не имеет перед работником никаких социальных обязательств. Особое распространение получила выплата зарплаты или её части рабочему «в конверте» без всякого официального оформления, а также лишение трудящихся заработанных ими денег через банкротство или реорганизацию предприятия.

Буржуазное законодательство защищает прежде всего интересы хозяев предприятий. Но в какой-то мере, правда, незначительной, оно позволяет коллективам трудящихся бороться за свои права. К сожалению, эти возможности плохо используют рабочими.

Очень часто при банкротстве предприятий даже эти буржуазные законы нарушаются. В таких

случаях большое значение приобретает самоорганизация коллектива, избрание им инициативной группы и своего представителя для контроля процесса банкротства, для организации коллектива в борьбе за свои права. ([www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) «Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 № 127-ФЗ, ст. 12.1. Далее ФЗ, ст. \_).

В настоящее время у «Союза рабочих» уже имеется определённый опыт такой борьбы, и положительный, и отрицательный. Некоторые коллективы самостоятельно или совместно с нами сумели отстоять свои права полностью или частично, в том числе на получение заработанных денег. Но очень часто это не удаётся сделать, потому что коллектив не выдвигает лидеров, способных возглавить его борьбу.

В практике нашей работы

встречаются случаи, когда работодатели под видом представителей работников «подсовывают» коллективу своих ставленников или коллектив доверяет представлять свои интересы людям, которые не хотят или не умеют его организовать. В качестве последних иногда выступают председатели профкомов официальных ФНПРовских профсоюзов. В последнее время произошло уже три случая, когда протестные акции трудящихся возглавлялись такими людьми. Не случайно в процессе банкротства предприятий они отказались от сотрудничества с «Союзом рабочих». Мы имеем определённый опыт и всегда готовы бороться до тех пор, пока хоть небольшая часть коллектива готова сражаться вместе с нами. Очевидно, это не устраивает тех, кто берёт-

**Вставай, поднимайся, рабочий народ!**

## Новое в законодательстве

► ся защищать интересы трудящихся, но на самом деле только имитирует такую деятельность.

- Протест коллектива совхоза «Тепличный» возглавила председатель профкома, которая провела митинг протеста, а затем фактически перешла на сторону администрации и поддерживала действия областной власти, пока не стало очевидно, что никто не собирается спасать предприятие. Коллектив оказался не готовым бороться за свой совхоз. Драгоценное время и исключительные возможности для организации народного предприятия были потеряны.

- Протест работников «Евролэнда» возглавил Д.В. Лазарев – представитель фирмы, которая хотела получить долг с «Евролэнда» за выполненные работы, используя протест рабочих. На самом деле, этому представителю было глубоко наплевать на них.

- В организации «ДСК-проект» протест работников возглавил представитель партии «Великое Отечество» И. М. Кондрашин, которому попытка «пропиарить» свою партию перед выборами, очевидно, была дороже интересов коллектива. Эта партия не имеет достаточного опыта такой борьбы и действовала «с точностью до наоборот», а чаще бездействовала.

Приведённые примеры показывают, какую важную роль могут сыграть люди, возглавляющие акции коллектива, в том числе, представители работников.

ДО СИХ ПОР при банкротстве избрание представителя работников, бывших работников не проводилось или проводилось инициативными группами, иногда профсоюзами или администрацией, если она хотела поставить на этот пост своего человека.

С начала октября 2015 г. вступает в силу закон, по которому организация и проведение собрания работников, бывших работников предприятия, вступающего на путь банкротства, для избрания представителя осуществляются арбитражным управляющим, т. е. лицом, назначенным арбитражным судом для проведения банкротства. Это открывает двери для подмены представительства работников представителями администрации. Тем более что по ходатайству арбитражного управляющего арбитражным судом может устанавливаться оплата услуг представителя работников. При избрании представителями людей, защищающих права и интересы рабочих не за деньги или другие блага, а за «идею», эти средства можно было бы использовать для привлечения адвокатов, таких, кто уже проверен и готов беззаветно биться за правду.

**«СОЮЗ РАБОЧИХ» в этих условиях СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ:**

- рабочим и ИТР предприятий при первых признаках банкротства организовываться, избирать инициативные группы. Если это

возможно, оказывать давление на профком, если нет, создавать новые профсоюзные организации. Подбирать кандидатуру представителя, ставить его под контроль инициативной группы или профкома, если последнему коллектив доверяет. «Союз рабочих» готов оказывать организационную и другую помощь любому трудящемуся, который готов проводить такую работу;

- рабочим и ИТР предприятий отказываться от участия в собрании, если не проведена подготовительная работа и не намечена кандидатура представителя и состав инициативной группы, с которой он будет обязан работать. Если в собрании будет принимать участие (в том числе, путём опроса в форме заочного голосования) меньше половины коллектива, оно считается недействительным;

- требовать от арбитражного управляющего предоставления места для проведения собрания, когда созрели указанные выше условия для его проведения.

Ещё раз повторяем, что «Союз рабочих» будет оказывать всю помощь, которая в его силах.

2. Нередко банкротятся ОООшки, которые не имеют никаких активов. Очень часто они организованы при головном предприятии и, по существу, являются его подразделениями. Однако при банкротстве делается вид, что они полностью самостоятельны и, следовательно, средств для погашения долгов по зарплате у них нет. Долги по зарплате рабочим «прощаются» «по закону». Хотя законодательством в этом случае установлена субсидиарная (совместная) ответственность руководителя и других лиц. Но этот закон не работал. Теперь в этот закон внесены изменения, конкретизирующие условия установления этой ответственности, в том числе представителям работников предоставлено право подавать соответствующие заявления, что повышает их значение (статус). Понятно, что привлечение к ответственности головного предприятия, учредителей и руководителей в существующих условиях представляет собою очень трудную задачу.

Сегодня «Союз рабочих» не имеет опыта решения подобных вопросов, но мы упорно будем его приобретать совместно с инициативными группами, а по возможности, совместно с профсоюзами, которые действительно защищают людей и готовы с нами сотрудничать.

**Что надо учитывать трудящимся и их трудовым коллективам, их профсоюзным организациям, инициативным группам и другим общественным объединениям, которые собираются бороться за защиту прав работников при задержке зарплаты.**

1. Задержки зарплаты сегодня носят массовый характер. Иногда они вызывают протесты трудящихся. Одной из форм таких про-

тестов является прекращение работы после письменного предупреждения администрации в случае задержки зарплаты более чем на 15 дней. Нередко при этом хозяева и администрация, пользуясь неосведомлённостью работников, предъявляют к ним незаконные требования или совершают незаконные действия.

К сведению рабочих приводим указания, содержащиеся в «ОБЗОРЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ЧЕТВЁРТЫЙ КВАРТАЛ 2009 ГОДА», утверждённого Постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 10 марта 2010 года: согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Есть отдельные исключения из данного правила. В период приостановления работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Из ст. 236 Трудового кодекса следует, что в случае задержки выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить её с уплатой процентов (денежной компенсации) в определённом названной статьёй размере. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором.

Таким образом, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы предполагает не только возмещение полученного работником заработка, но и уплату дополнительных процентов (денежной компенсации). Названная мера ответственности работодателя наступает независимо от того, воспользовался ли работник правом приостановить работу. Работник имеет право на сохранение среднего заработка за всё время задержки выплаты заработной платы, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

На основании изложенного работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период её задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном ст. 236 Трудового кодекса».

2. Очень часто работники не пользуются своим правом на приостановление работы, веря обещаниям выплатить задержанную зарплату. Часто это кончается печально: предприятие банкротится, и зарплата пропадает.

3. Администрация и хозяева предприятий при первых трудностях отправляют работников в простой с выплатой двух третей средней зарплаты. Работникам при угрозе такого простоя, если имеется задолженность по зарплате более 15 дней, *Продолжение на 4 стр. ►*



**ПАМЯТЬ****Расстрел царской  
властью иваново-вознесенских  
ткачей 10 (23) августа 1915 года**

Окончание. Начало в № 5(56) и 6(57).

В Москве о событиях в Иваново-Вознесенске стало известно в тот же день вечером. Утром 11 августа на фабриках и заводах Москвы распространялась листовка «Проклятие убийцам!», призывавшая к стачкам протеста. На ряде предприятий рабочие пытались выйти на улицу, но усиленные наряды полиции, прибывшие ночью в рабочие районы, заняли все улицы, не допустили демонстрации. Одновременно продажная газета «Вечерние известия» по указанию властей, с целью отвлечь внимание трудящихся, напечатала лживое сообщение о том, что якобы войска союзников захватили Дарданеллы. Охранка организовала «патриотические» манифестации по этому поводу. Рабочие завода «Дукс» на Тверской улице разогнали такую манифестацию, измазали навозом портреты царя и водрузили их на городской уборной. Отряд городовых, пытавшихся восстановить «порядок», был встречен камнями. В результате шесть городовых были избиты, а двое рабочих тяжело ранены сабельными ударами.

Крупные стачки протеста

против кровавой расправы над иваново-вознесенцами произошли в Нижнем Новгороде, Сормове, Туле, Харькове, Екатеринославе. Стачечная волна прошла по всей стране. В сентябре 1915 г. на предприятиях, подчинённых фабричной инспекции и горному надзору, произошло 184 стачки с 113 816 участниками, 115 из них с 87 621 участником имели политический характер. Преобладающая часть политических стачек и более половины экономических проходили в Петрограде и Москве и столичных губерниях. Однако эти данные фабричных инспекторов явно занижены. В действительности в сентябре 1915 г. бастовало не менее 250 тысяч рабочих.

Все эти стачки в значительной степени были вызваны событиями в Иваново-Вознесенске. Произошедшие в это время политические и экономические выступления пролетариата стали исходной точкой нового подъёма массового революционного движения в стране. Стачечная борьба рабочего класса, начавшаяся в сентябре 1915 г., продолжала неуклонно нарастать вплоть до победы Февральской буржуаз-

но-демократической революции. Расстрелами и арестами самодержавию не удалось уничтожить революционную решимость пролетариата и его авангарда – большевистской партии. Наоборот, эти жестокие репрессии ещё более усилили ненависть к царизму и капитализму и способствовали росту революционного самосознания, рабочего класса. «...Когда 10 (23) августа мы шли к управе, – отмечал старый большевик М. Кияткин, – несли в себе непримиримую вражду не только к местным властям, но и ко всему государственному строю. После расстрела ни у кого не осталось сомнения в том, что только с оружием в руках можно свергнуть самодержавие».

Кровавая расправа над иваново-вознесенскими текстильщиками заставила зашевелиться даже представителей мелкобуржуазных партий, находившихся в Государственной думе. 38 её членов, среди которых были Чхеидзе, Керенский, Скобелев и другие соглашатели, обратились с заявлением в Государственную думу. Последняя была вынуждена 14 августа 1915 г. обратиться к министрам военному и внутренних дел с запросом по поводу

действий властей в связи с забастовкой в Иваново-Вознесенске. Оправдывая поведение царских палачей, министры нагло и цинично заявили, что организаторы и руководители расстрела действовали вполне законно, и, «таким образом, к возбуждению судебного преследования против кого-либо из воинских чинов, причастных к событиям 10 августа, достаточных оснований не имеется». Как уже говорилось выше, к ответственности привлекались не виновники расстрела, а сами рабочие.

16 августа 1915 г. в Иваново-Вознесенск прибыл член Государственной думы меньшевик Туляков. Он пытался доказать иваново-вознесенским текстильщикам, что стачка 10 августа в провокационных целях была организована промышленниками и охранкой.

Интерес меньшевиков и эсеров к кровавым событиям в Иваново-Вознесенске был не случаен. Мелкобуржуазным партиям, стоявшим за продолжение войны, необходимо было показать несостоятельность массовых политических выступлений рабочего класса, подрывавших тыл царской России и революционизировавших народные массы. Вместе с тем социал-шовинисты стремились всячески подорвать доверие широких масс рабочего класса к большевистской партии, руководившей революционными выступлениями пролетариата, и её лозунгам. Кроме того, авторитет меньшевиков и эсеров, проповедовавших гражданский мир, к этому времени сильно пошатнулся, и им необходимо было показать себя поборниками интересов трудящихся.

Поэтому партии мелкой буржуазии представили дело так, что якобы политическое выступление текстильщиков Иваново-Вознесенска 10 августа 1915 г. под руководством большевиков не было следствием вылившегося через край возмущения и гнева народных масс, а явилось результатом провокации. Неопровержимые факты доказывают всю несостоятельность и вздорность подобного утверждения.

Из книги «Очерки истории ивановской организации КПСС»



Памятник на месте расстрела рабочих 10 (23) августа 1915 года. Иваново, пл. Революции 1950-е годы.

**В революционной сплочённости**

# Новое в законодательстве

Продолжение. Начало на 1 и 2 стр.

► целесообразно приостанавливать работу, написав соответствующее заявление, и получать за это время полную зарплату, а не две трети. Так поступили под руководством своего профкома работники «Автокрана».

Вопрос о том, можно ли приостановить работу, если работодатель успел отправить вас в простой, подлежит дополнительной проработке. Мы будем, по возможности, его прорабатывать совместно с инициативными группами и профкомами, которые действительно защищают людей и готовы с нами сотрудничать.

4. При длительных задержках зарплаты работник имеет право на индексацию сумм задержанной заработной платы в связи с их обесцениванием вследствие инфляционных процессов», кроме начисления процентов в связи с несвоевременной выплатой заработной платы. Нам не известно о случаях применения этого положения, и мы не имеем соответствующего опыта. Будем над этим работать и приобретать этот опыт.

5. Законом установлено, что не погашенная в течение более чем трёх месяцев по причине недостаточности денежных средств задолженность по выплате выходных пособий, оплате труда и другим, причитающимся работнику, бывшему работнику выплатам, является основанием для возбуждения дела о банкротстве. Необходимо проработать, в каких случаях целесообразно давать ход делу о банкротстве, и к каким последствиям это приведёт. По мере проработки вопроса

мы будем готовить соответствующие публикации для трудящихся.

**Если бороться – не обязательно выигрываешь, но если не бороться – точно проигрываешь.**

Выше мы привели примеры, как трудящиеся могут бороться за свои интересы на базе существующих буржуазных законов. Это низший уровень борьбы. На более высоком уровне при существующем капиталистическом строе можно и нужно добиваться изменения этих законов в свою пользу.

Для этого необходимо оказывать давление на власть – главным образом, участием в протестных акциях и избранием в органы власти своих представителей, которые действительно будут отстаивать интересы трудящихся.

Только после прихода к власти народа можно коренным образом изменить положение, при котором власть защищает интересы хозяев, абсолютно не выражает интересы трудящихся и принимает законы, против которых надо бороться. К этому призывают трудящихся коммунисты. **Чтобы достичь такого положения, рабочий класс и все трудящиеся должны научиться самоорганизации, выдвигать своих лидеров, изучать теорию общественного развития. При созревании условий необходимо бороться за власть всеми способами.** К этому призывают рабочий класс и всех трудящихся коммунисты. Они и указывают им путь к победе.

**Мы предлагаем совместную работу трудовым коллективам, профсоюзным**

организациям, инициативным группам и другим общественным объединениям, которые собираются бороться за защиту прав работников.

Рабочим в России приходится работать и бороться в условиях чрезвычайно трудных, так как Трудовым кодексом практически запрещены забастовки. Бороться за свои права очень трудно. Новые небольшие возможности, указанные выше, реализовать будет не так легко. «Союз рабочих» сделает всё, что возможно. Обращайтесь к нам, и вы убедитесь, что это правда. Но для придания должного размаха этой работе у одного «Союза рабочих» сил недостаточно. Официальные ФНПРовские профсоюзы имеют гораздо большие возможности.

Мы официально обращаемся к Исполкому ИОООП, обкома профсоюзов, другим профсоюзным органам, включая первичные организации с предложением провести переговоры и попробовать скоординировать действия, хотя бы для использования указанных выше законов. Но если для вас главное – не защита интересов трудящихся, а осуществление «социального партнёрства», то вы скорее всего, откажетесь, как это было и раньше, от обсуждения вопросов с нами, или просто проигнорируете это обращение.

Но может быть, чувство долга возьмёт вверх, и будут возможны контакты и совместные мероприятия по тем вопросам, по которым наши точки зрения совпадают или близки.

(Право работника или бывшего работника работодателя – ФЗ ст. 9, п. 1 и ст. 11. Субсидиарная (совместная) ответственность руководителей и других лиц при банкротстве – ФЗ ст. 10. Получение средней зарплаты при приостановке работы – LA W109641\_0\_20150908\_172238\_54088.rtf. Право на индексацию зарплаты при её задержке – [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_law\\_105228/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_105228/))

Советы Областного и Городского «Союзов рабочих»

## Азбука Революции 1917. 25 Октября — 7 Ноября



Заметив, что одним нам тужо  
Вести политику свою,  
На помощь мы позвали друга,  
Чтоб он поддержкой был в бою.

Везде от гнева капитала  
Несёт нужду пролетарьят,  
И за границу немало  
Таких, кому мы скажем: брат.

И вот, чтоб дело было верно,  
В Москве открылся Коминтерн.



В здании б. Горсовета на площади  
Революции на втором этаже  
**КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ**  
**В ЧЕТВЕРГ с 18<sup>00</sup> до 20<sup>00</sup>**  
собирается Совет  
**«Союза рабочих»**  
**ПРИХОДИ, УЧИСЬ ВМЕСТЕ С НАМИ**  
**БОРЬСЯ ЗА СВОИ ПРАВА**  
**ВМЕСТЕ МЫ –**  
**НЕОДОЛИМАЯ СИЛА**  
Мы находимся по адресу:  
г.Иваново, пл. Революции,  
д.2/1, комн. 262.  
Тел.: 41-24-75, 59-11-78