



Печатный орган Ивановской областной общественной организации
«СОЮЗ РАБОЧИХ»

Голос рабочего

№ 1 (43)
ЯНВАРЬ
2014 года

«Освобождение рабочих должно быть делом самих рабочих»
Эжен Варлен

Каждую вторую и четвертую среду в 17.⁰⁰ по адресу: г. Иваново, пл. Революции, д. 2/1, ком. 263 проходят занятия **КРУЖКА МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЙ ТЕОРИИ**. Ведёт занятия научный консультант «Союза рабочих» проф. Г. П. Толкачев. Приглашаются все желающие.

Народные предприятия сегодня и завтра

Аристарх Алексеевич КОВАЛЁВ, доктор экономических наук

Предисловие «ЭФГ»: В № 42 мы поместили информацию о слушаниях в Госдуме по теме «Народному правительству – народные предприятия», проведённых фракцией КПРФ. К сожалению, в силу ограниченности регламента, а также особенностей, вытекающих из специфики предвыборного периода, некоторые доклады, подготовленные нашими авторами, не прозвучали так, как должно. В этой связи мы публикуем их полностью.



Судьба народных предприятий сегодня оказалась на перекрёстке предвыборных парламентских и президентских баталий коммунистов и партии власти. Коммунисты выступают за сохранение и развитие народных предприятий, самоуправление работников, рабочую демократию. Власть, подозревая в этом движении только «ползучий социализм», всегда старалась урезать действие Закона о народных предприятиях, действующего с 1998 года, а теперь и вовсе хочет похоронить его в новом Гражданском кодексе.

Практика народных предприятий в России и в мире (за рубежом они известны как предприятия с собственностью работников) указывает на их явные преимущества перед аналогичными частными предприятиями и на их способность решать те кричащие проблемы в России, которые у всех на слуху и которые не под силу частникам. Это – рост производительности труда и проведение модернизации, сокращение безработицы, ликвидация нищеты и малообеспеченности, рост жизненного уровня трудящихся, искоренение бюрократизма и коррупции, оздоровление духовной и нравственной жизни и т.п.

В чём секрет успешности и живучести народных предприятий?

Часто причину усматривают в личных качествах руководителей, их честности и грамотности, умелости обеспечить предприятия заказами и т.п.; или же в стремлении буржуазных государств, всячески поддерживающих такого рода предприятия, сгладить социальные конфликты, сократить безработицу. Эти субъективные факторы, конечно же, играют свою роль. Однако широкое распространение в мире предприятий с соб-

ственностью работников, их массовость и устойчивость требуют более глубокого теоретического анализа.

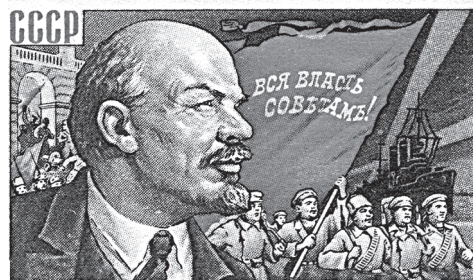
Главное в народных предприятиях, что и составляет их «народность», – это **самоуправление работников, которое основывается на их общей собственности на средства производства** и реализует эту собственность в интересах всех и каждого.

Говоря о природе самоуправления работников, следует обратить внимание прежде всего на его массовый и устойчивый характер в мире. В той или иной форме – от **участия работников в совместном решении общих вопросов производства и распределения, рабочего контроля** и др. до **приоритета общих собраний и их выборных органов** в решении общих вопросов деятельности коллектива, от бригад до предприятий, а то и регионов и даже отдельных стран – самоуправление трудящихся триумфально шествует по всему свету и стало уже мировой объективной тенденцией.

Такой тенденцией самоуправление трудящихся было не всегда, а стало лишь в последние десятилетия. За это время изменился сам работник. На основе резкой интеллектуализации труда произошли качественные сдвиги в структуре его рабочей силы, существенно увеличилась доля интеллектуальных способностей к труду и, соответственно, его потребностей. И, что исключительно важно, **процесс возвышения способностей и потребностей носит закономерный характер** и происходит в соответствии с действующим уже в полную силу законом возвышения способностей и потребностей человека. Заметим, что **субъект начинает развиваться по объективным законам**.

Но что не менее важно, на достигнутой степени возвышения способностей и потребностей работника **усиливается его социальная потребность в выражении, реализации своей социальной сущности**. Он не довольствуется уже обычной ролью фактора производства, а стремится непосредственно участвовать в управлении, в решении общих дел производства и распределения, т. е. **реализовать потребность в самоуправлении**. Причём эта потребность, будучи результатом закономерного возвы-

**90 ЛЕТ НАЗАД,
21 января 1924 года
УМЕР В. И. ЛЕНИН,
вождь мирового
пролетариата**



**Время,
снова ленинские лозунги развихрь,
Нам ли растекаться слёзной лужей, –
Ленин и теперь ЖИВЕЕ ВСЕХ ЖИВЫХ,
Наше знание –
сила
и оружие.**

В. Маяковский

шения способностей и потребностей, также имеет объективную природу и действует с такой же силой закона, как и любой другой закон, к примеру закон тяготения (только с особенностью общественных процессов – в массовом порядке и в конечном счёте).

В этой связке объективных процессов – интеллектуализации труда, возвышении способностей и потребности, потребности в самоуправлении работника – мы находим ключ к объяснению многих, в том числе и глобальных, социальных процессов, которые происходят в современном мире, в том числе и в последнее время. И не только в Северной Африке, но и в странах Европы и Северной Америки, где материальные потребности в значительной мере удовлетворены, здесь потребность в самоуправлении трудящихся, в очеловечении человека выступает в проблемах невозможности профессиональной и социальной самореализации, социального неравенства и несправедливости, в кризисе нравственности и культуры. Эти проблемы уже поднимают миллионы и миллионы людей. Поэтому потребность в самоуправлении трудящихся принимает глобальный характер, а развитие самоуправления становится частью глобализации мира в области развития работника как главной производительной силы общества. В этом глобальном процессе очеловечения человека мы находим лишнее подтверждение объективной природы потребности работника в самоуправлении.

В народных предприятиях концентрируются все формы самоуправления работни-

Окончание на 4-й странице ►

Вставай, поднимайся, рабочий народ!

Серия «Трудовой ликбез»

Что нужно знать ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ?

Прекращение трудовых отношений по инициативе работника – одна из самых распространённых форм увольнения. Как правило, расторжение трудового договора в данном случае происходит тогда, когда работник действительно не желает продолжать работу. Однако, нередкой является ситуация, когда работодатель принуждает работника уволиться по собственному желанию, а сам работник настроен продолжать трудиться.

Рассмотрим обе эти ситуации.

1 Вы действительно хотите уволиться

Согласно ст. 80 Трудового кодекса РФ работник вправе по собственной инициативе в любое время прекратить трудовые отношения, предупредив об этом работодателя в письменной форме **не позднее, чем за две недели**. При этом течение двухнедельного срока начинается **на следующий день** после получения работодателем заявления работника об увольнении. При увольнении по собственному желанию временного или сезонного работника срок предупреждения составляет **три календарных дня**.

Иногда возникает вопрос: как подавать работодателю заявление об увольнении? Первый и самый простой вариант – подготовить два экземпляра заявления, передать один работодателю (его представителю), а на втором попросить сделать отметку даты и времени приёма заявления в подпись и оставить его себе. Второй экземпляр будет документальным свидетельством того, что заявление вы подали. Если ваши отношения с работодателем осложнены, то вы можете отправить заявление работодателю либо заказным письмом с уведомлением о вручении, либо телеграммой с уведомлением о вручении. Двухнедельный срок предупреждения об увольнении в данном случае начинает считаться с даты вручения письма или телеграммы работодателю. Обратите внимание, что письмо или телеграмму необходимо отправлять на юридический адрес работодателя.

Можно ли уволиться, не отработавая все две недели предупреждения об увольнении? Да, если:

- на это согласен работодатель;
- заявление работника об увольнении обусловлено невозможностью продолжения им работы (приём его на очное обучение в образовательное учреждение, выход на пенсию, перевод супруга в другую местность и другие уважительные причины);
- установлено нарушение работодателем трудовых прав работника, условий трудового или коллективного договора, соглашения.

В двух последних случаях закон обязывает работодателя расторгнуть трудовой договор в срок, указанный самим работником. Однако, необходимо понимать, что

степень вашей «невозможности продолжать работу», уважительность указанных вами причин, установленность нарушения работодателем ваших прав – всё это может быть предметом спора, который в конечном счёте разрешит только суд. Поэтому единственной гарантированной возможностью досрочного увольнения является достижение согласия с работодателем.

Важно! Если в период с момента написания заявления об увольнении до истечения двухнедельного предупреждения вы заболели, то отработывать ещё две недели вы не должны. По истечении срока предупреждения трудовые отношения с вами должны быть расторгнуты независимо от того, работали вы фактически либо болели.

Что происходит в течение периода предупреждения об увольнении по собственному желанию?

Никаких особых изменений в этот период не происходит. Вы должны, как и прежде, исполнять свои трудовые обязанности, а работодатель – начислять вам заработную плату. Не пытайтесь самостоятельно прекратить трудовые отношения с работодателем до истечения положенного срока, т. к. он может квалифицировать ваши действия как прогул и уволить в порядке, предусмотренном ст. 81 ТК РФ.

Если вы передумали увольняться, то имеете право до истечения срока предупреждения отозвать своё заявление, и работодатель должен будет его аннулировать. Исключение составляет довольно редкий случай, когда на ваше место приглашён в письменной форме другой работник, которому нельзя отказать в приёме на работу. Будьте внимательны!

Что происходит по истечении срока предупреждения об увольнении?

По истечении срока предупреждения об увольнении, трудовой договор между работником и работодателем прекращается. Если работодатель не увольняет работника по какой-то причине (что часто встречается на практике), последний может оставить работу самостоятельно. При этом у работодателя возникает обязанность в последний день работы выдать вам трудовую книжку и произвести полный расчёт.

Важно! По истечении срока предупреждения об увольнении работодатель не вправе препятствовать вам покинуть своё рабочее место под каким бы то ни было предлогом (не подписан обходной лист, не доделана работа и т. п.). Смело прекращайте работу, требуйте выдачи вам расчёта, трудовой книжки и других документов, связанных с работой (по письменному заявлению).

Вместе с тем, имейте в виду, что если по истечении срока предупреждения трудового договора не был расторгнут, а вы не прекра-

щаете работу, действие трудового договора считается продолженным. В этом случае при наличии твёрдого желания уволиться вы снова должны будете отработать двухнедельный период.

2 Работодатель заставляет увольняться по собственному желанию

Если вы хотите продолжать трудиться, а работодатель давит на вас требованием уволиться «по собственному желанию», знайте, что скорее всего, это связано с отсутствием у работодателя законных оснований расторгнуть с вами трудовой договор по его инициативе. А это означает, что у вас есть возможность побороться за оставление на работе либо увольнение на более благоприятных материальных условиях. Вариантов поведения в такой ситуации несколько:

- согласиться с давлением работодателя и уволиться «по собственному» (очевидно, худший вариант);
- не поддаваться давлению и начать конфликтовать;
- написать заявление об увольнении по собственному желанию, предварительно документально зафиксировав давление работодателя;
- договориться об увольнении на выгодных для вас условиях.

Если вы взяли на вооружение три последних варианта, помните о следующем:

1. Отказавшись уступить работодателю, вы можете попасть в ситуацию, когда он будет искать предлог для прекращения трудовых отношений в одностороннем порядке. Например, по минутам вымерять время вашего прихода на работу с целью наложить на вас дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения. Единственное разумное поведение в такой ситуации – не давать работодателю никаких законных оснований для преследования.

2. Если вы хотите зафиксировать факт давления со стороны работодателя, необходимо использовать такие доказательства, как диктофонная запись разговоров и/или свидетельские показания коллег. Всё это пригодится вам в суде, если вы решите оспаривать своё незаконное увольнение.

3. За право уволиться на выгодных для вас условиях с работодателем нужно будет поторгаться. Обусловить увольнение можно выплатой большого выходного пособия; предоставлением времени на поиск нового рабочего места; предоставлением неиспользованного вами отпуска с последующим увольнением. Помните при этом, что устные договорённости мало что значат, и работодатель сможет легко от них отказаться. Требуйте, чтобы все ваши условия были зафиксированы в специальном письменном соглашении.

Главный совет: не спешите увольняться по собственному желанию после первого же неприятного разговора с работодателем. Тяните время, используя его для консультаций с коллегами, профсоюзом, юристами.

Движение «Ивановский совет»: +7 910 993 2696

Забастовка на Антолине

В Ленинграде 23 октября 2013 года состоялись марш и митинг солидарности с рабочими завода «Антолин». Рабочие «Антолина» в ходе двух осенних забастовок отстаивали требования **увеличения заработной платы на индекс инфляции плюс 30% при сокращении рабочей недели до 36 часов**. Фонд Рабочей Академии призывает все трудовые коллективы сделать эти требования всеобщими, причём требование увеличивать реальное содержание зара-

ботной платы таким образом – ежегодным. Необходимо выдвигать эти требования при заключении коллективных договоров, в ходе забастовок и иных коллективных действий. Это будет шагом к **доведению уровня заработной платы до стоимости рабочей силы и высвобождению времени, необходимого для участия рабочих в профсоюзной работе, а в дальнейшем – в управлении предприятиями, работе в Советах рабочих депутатов**.

Семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда рабочей академии – Российский комитет рабочих

В работе Российского комитета рабочих приняли участие следующие делегаты с решающим голосом: **Кудрявцев В. М.**, регулировщик радиоаппаратуры Нижегородского научно-исследовательского института радиотехники, сопредседатель Российского комитета рабочих; **Шишкарёв В. И.**, наладчик автоматических линий и агрегатных станков АМО ЗИЛ, сопредседатель РКР, Москва; **Кальвит В. В.**, электромонтёр ЗАО «Саровская генерирующая компания», г. Саров, сопредседатель РКР; **Станиглаз Т. В.**, маляр ЗАО «СМУ-2», Ленинград; **Лисицына Н. С.**, машинист мостового крана ОАО «Силловые машины», Ленинград; **Французов Н. П.**, водитель сестрорецкого ООО «Хлебный экспресс», Ленинград; **Скрябин П. С.**, отжигальщик ОАО «Кольчугцветмет», г. Кольчугино Владимирской обл.; **Тухманян В. Г.**, электромеханик Муромского стрелкового завода, г. Муром; **Обнорский Н. В.**, электромонтёр-ремонтник ООО «Промпарксервис», г. Владимир; **Сенков К. А.**, токарь ОАО «Нижегородский водоканал»; **Петряков О. В.**, оператор станков с ЧПУ завода № 1 ВНИИЭФ, г. Саров; **Чебаков Д. С.**, электромонтёр ЗАО «Саровская генерирующая компания»; **Мищенко С. Н.**, монтажник-строитель ООО «Стелекс», г. Воронеж; **Брагин В. А.**, токарь-расточник ОАО «Завод «Красное Сорново», Н. Новгород; **Галеев Р. Г.**, строитель сервисного центра ЖКХ, г. Можга, Удмуртия; **Алёхин Г. В.**, почтальон, Москва; **Лебедь С. С.**, слесарь механосборочных работ ОАО «Метровагонмаш», Московская обл.; **Горбач Ю. В.**, вожатый служебных собак ОАО «Метровагонмаш», Московская обл.; **Бабочкин В. М.**, слесарь механосборочных работ ОАО «Метровагонмаш», Московская обл.

Делегаты с совещательным голосом: **Казённов А. С.**, доктор философских наук, профессор Санкт-Петербургского государственного торгово-экономического университета, консультант РКР; **Мазур О. А.**, кандидат экономических наук, научный руководитель Невинномысского института экономики, управления и права; **Шумаков А. П.**, представитель РКР по Ивановской области; **Петров В. А.**, председатель Портового комитета Российского профсоюза докеров морского порта С.-Петербурга; **Бегизов А. В.**, генеральный директор ООО «РОССУ», С.-Петербург; **Дегтерёв Д. Б.**, кандидат медицинских наук, заведующий отделением Всероссийского центра экстренной и ради-

ационной медицины им. А.М.Никифорова МЧС России, С.-Петербург; **Попов А. С.**, главный редактор газеты «Вести трудовой миграции», профсоюз трудящихся мигрантов, Москва; **Авганов А. А.**, профсоюз трудящихся мигрантов, Москва; **Ярцев Д. С.**, инженер АСУ-ТП и П, ЗАО «Сервотехника», Москва; **Маленцов С. С.**, помощник депутата ЗАКС Ленинградской обл., С.-Петербург; **Попов Л. В.**, доктор философских наук, профессор по кафедре экономики и права, С.-Петербургский государственный университет, консультант РКР; **Лапшин А. Н.**, ведущий специалист по экономическим вопросам Ивановского областного объединения профсоюзов; **Пугачёва Р. Б.**, инженер РОНЦ им. Блохина РАМН, Москва; **Казаков И. П.**, мастер ВНИИЭФ, г.Саров; **Гамов Л. В.**, научный сотрудник ВНИИЭФ, г.Саров; **Поздняев Д. Е.**, ведущий научный сотрудник ВНИИЭФ, г. Саров; **Золотов А. В.**, доктор экономических наук, профессор Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского, консультант РКР; **Шарифуллина Р. С.**, президент общественной организации содействия социальной защите граждан «Петербургская Эгида»; **Гавшин Б. Н.**, кандидат экономических наук, Фонд Рабочей Академии, Ленинград.

По результатам работы РКР приняты следующие ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

1. Усилить борьбу за повышение зарплаты до уровня стоимости рабочей силы.
2. О борьбе за заключение прогрессивных коллективных договоров.
3. О борьбе организованных в профсоюзы работников за развитие городов как крупных промышленных центров, против вывода промышленных предприятий из городов.
4. Вести борьбу за сохранение и улучшение здоровья рабочих.
5. О поддержке изучения положения рабочего класса России.

Очередное заседание РКР пройдёт 22-23 марта 2014 года

В повестке дня следующие вопросы:

- 1) Формирование раздела коллективного договора по заработной плате;
- 2) Борьба организованных в профсоюзы работников за улучшение условий труда;
- 3) Включение в профсоюзные организации трудовых мигрантов.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЛОВАРИК

РАБОЧИЙ КЛАСС. ПРОЛЕТАРИИ (продолжение). Маркс и Энгельс, великие учителя пролетариата, совершили в середине XIX века глубочайший революционный переворот в науке. Они превратили социализм из утопии в науку, исследовали капитализм, открыли законы его развития и научно доказали, что капитализм исторически преходящ, как и предшествовавший ему крепостнический строй, что капитализм сам подготавливает условия своей гибели.

Но господствующие эксплуататорские классы добровольно не откажутся от своей собственности, привилегий и власти. Нужна общественная сила, способная смести старое, эксплуататорское общество и создать новое общество, без эксплуатации. Такой общественной силой является **пролетариат – класс современных рабочих**. Маркс и Энгельс обосновали всемирно-историческую роль рабочего класса как могильщика капитализма и творца нового, коммунистического общества. Сам капитализм порождает **пролетариев – людей, лишённых средств производства и вынужденных, чтобы существовать, продавать свою рабочую силу**. Пролетариат растёт и развивается по мере роста капитала. Он занимает особое положение в капиталистическом обществе по сравнению с остальной массой трудящихся. Рабочий класс не имеет частной собственности на средства производства, он никак не заинтересован в сохранении общественного строя, основанного на эксплуатации; ему в революции **ничего терять, кроме своих цепей**. Общая работа на крупных фабриках и заводах в больших городах соединяет массы рабочих, дисциплинирует и сплачивает их, обучает совместным действиям. На каждом шагу рабочие сталкиваются со своим главным врагом – классом капиталистов. Борьба между рабочими и капиталистами становится всё острее.

Как самый угнетённый класс пролетариат заинтересован в коренном переустройстве всего общества, в полном уничтожении частной собственности, нищеты и угнетения. Он не может освободить себя, не освобождая и всю остальную массу трудящихся от всякой эксплуатации. Следовательно, рабочий класс выражает и действительно защищает коренные интересы всех трудящихся. **Пролетариат является самым революционным, самым передовым классом.**

У рабочих в любом уголке земного шара один общий враг – капитализм, у них общая цель – социализм, коммунизм. **Капитал – сила международная.** Чтобы победить его во всемирном масштабе, **нужны общие усилия рабочих всех стран.** Вот почему международная классовая солидарность – жизненная потребность рабочего движения, условие его победы.

Рабочий класс каждой страны представляет собой национальный отряд международной армии труда. Маркс и Энгельс выдвинули великий лозунг пролетарского интернационализма: **«Пролетарии всех стран, соединитесь!»**

ЗВОН

Бурьлины...
Бабурины...
Гарелины...
Гандурины...

Искатели рая!
Вы звоном монет
В истории края
Оставили след...

БЕЗДЕНЕЖЬЕ

Почему так сердце бьётся,
Барабанит и стучит?...
Из груди наружу рвётся...
И стенает, и кричит!...

Денег нет. Как дальше жить?
Жизни дальняя дорога...
Я не знаю, что решить...
Грусть... Тоска... Печаль... Тревога...

От безденежья устал,
Не дышу озоном –
Изучаю «Капитал»
Вместе с Залманзоном...

Иногда стихи строчу,
Иногда – статьи...
Прогнуться не хочу
Я за три копейки!

Унижать людей труда
Стали почему-то,
А родные города –
На пороге «смуты»...

БЕЗРАБОТНЫЙ,
член Совета «Союза рабочих»

Народные предприятия сегодня и завтра

Окончание. Начало на 1-й странице

ков, и они основываются на общей собственности на средства производства. Поэтому здесь самоуправление при прочих равных условиях содержит потенциал более высокого уровня повышения производительности труда. При этом оно реализует общую собственность в интересах всех и каждого. Другими словами, самоуправление работников, с одной стороны, выступает как способ высвобождения творческой энергии работников, с другой – как способ использования этой энергии в интересах всех и каждого.

Только на народных предприятиях возникает трудовой коллектив с присущими ему новыми движущими силами развития. На частнокапиталистических предприятиях отношения между работниками опосредованы капиталом и поэтому атомизированы. Здесь работники связаны между собой технологически кооперационными связями труда. **В условиях общей собственности и самоуправления работников возникает социально-экономическое сообщество – трудовой коллектив с такими новыми движущими силами, как взаимопомощь, сотрудничество и соревнование** (вместо конкуренции между работниками за рабочие места на частных предприятиях). В трудовом коллективе человек выступает не только как коллективист, но и как **способный к самоуправлению**, то есть человек-самоуправленец.

В области распределения главное состоит в том, что весь продукт присваивается работниками и распределяется ими в интересах

всех и каждого. Доходы работников не ограничиваются стоимостью их рабочей силы, как на частных предприятиях, а находятся в прямой зависимости от производительной силы предприятия, результатов производства. **Распределение по труду определяет оптимальную дифференциацию доходов в рамках социальной справедливости** (соотношение крайних групп по доходности – 1:5,6), таким образом **устраняется эксплуатация работников**. Народное предприятие – это убежище от варварской эксплуатации на частных предприятиях, уровень которой в России не имеет аналогов в рыночно-капиталистических системах. Только в условиях самоуправления работников создаются наиболее благоприятные условия для распределения по труду. Уже в бригаде, например, **распределение продукта осуществляется при участии каждого работника (по коэффициенту трудового участия)**. В то же время справедливое распределение улучшает климат для самоуправления.

На народных предприятиях существует **реальная демократия всех работников, которая и может быть только на основе их самоуправления**. Выборы руководителя предприятия, бригадира и др., **приоритет общего собрания и выборного органа трудового коллектива в решении главных вопросов развития предприятия, прозрачная финансовая система, контроль за деятельностью администрации** и т. п. – все эти элементы демократии на предприятии являются **в то же время и наиболее радикальным средством борьбы против всякого рода бюрократизма и взяточничества**.

В условиях самоуправления работников истинное **чувство хозяина, не отравленное коммерческими тайнами, не обделённое высокомерием управленцев; трудовой коллектив, как наиболее благоприятная среда для проявления всех задатков и дарований человека, торжество социальной справедливости** – все эти ценности в отношениях создают **атмосферу товарищества и доброжелательности, являются мощными стимулами к духовному и нравственному совершенствованию, побуждают к здоровому образу жизни**.

Продолжение следует.
Весь материал на сайте «Союза рабочих» в разделе «Политический ликбез».

ДЕНИСКИНЫ РАССКАЗЫ

■ Госдума прокатила Детей войны, Ивоблду-ма в лице Бурова – тоже! 11.12.2013

■ 20 лет Конституции? Я помню, как на митинге в 93 г. на пл.Пушкина про принятую тогда конституцию слесарь ныне почившего в бозе трамвая топтал советские Трудовой кодекс и Конституцию 77 года, и орал, что вот уж теперь-то он заживёт по-европейски! Сыпал проклятия в бывший СССР. Где ты, слесарь? Ау! 10.11.2013

■ Новый медиахолдинг «Россия» сегодня за-получил ко всему прочему архив телерадио-программ ЦТ и ВР СССР. Не вышло б, как у Пушкина, – Тут царь Кашей над златом чахнет... Сгниёт архив мёртвым грузом без досту-па к нему широких масс граждан. 10.12.2013

■ Конькову присудили приз-премию за некие научные труды. Ишь, Колмогорова нашли! Также мне Капица! 18.12.2013

■ Если их не остановить. Свердловск-Ека-теринбург – Ельцинтополь, Стрельна – Мед-ведьбург, Сколково – село Наномедведевка, Ново-Огарёво – село Старопутинское, Гор-ки 9 – Новопутинское, Бочаров Ручей – Пу-тин-Ручей, Красная поляна – Медведева Поляна, Сочи – Путинград, С.-Петербург – Путинбург. Грозный – Кадыр Гала, Кемерово – Тулеево, Плёс – деревня Медведевка-Волж-

ская, Загорск-Сергиев Посад – Мень-Посад, Рязань – Солженицын на Оке, Троице-Лыко-во – Большое Солженицыно, село Саблин-ское Ставропольского края – Солженичкино Малое, там он родился. Новая Москва – Но-во-Собянино, Казань – Новоедросовка, Крас-ноярск – Едроярск, Тюмень – Нефтеград, Сургут – Газтополь. 26.12.2013

■ На Тимирязева в каникулы спилили ал-лею, которую 40 лет назад посадили жители. 10.01.2014

■ На Тепличном засеяли огурцы. Чтой-то из этого будет? В итоге у работников эйфория оптимизма. 13.01.2014

■ Сверчков в Плесе строит дом на подстав-ное лицо, не вписывающийся в тамошнюю архитектуру. Там жители заволновались, а ведь целая куча домов и коттеджей област-ных и городских чиновников и депутатов от ЕДРО давно уже там! А Сверчков сказал: Мой новый дом украсит древний Плес как никакой другой! 13.01.2014

■ Во вранье про жизнь в СССР особенно пре-успел Вл. Васильев из «Модного приговора», сподвижник Зайцева, сам Зайцев, поющие про дефицит тканей в магазинах СССР! Не отстают от них сатирики Г. Хазанов и М. За-дорнов. Любят по этой теме пройти Т. Толстая и М. Веллер. 13.01.2014

Собкор. Д. ШЕПЕЛЁВ

На площади Революции
КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ
В ЧЕТВЕРГ с 18⁰⁰ до 20⁰⁰
собирается Совет
«Союза рабочих»
ПРИХОДИ, УЧИТЬСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ
КЛАССОВОЙ БОРЬБЕ.
ВМЕСТЕ МЫ – НЕОДОЛИМАЯ СИЛА
мы находимся по адресу:
г. ИВАНОВО, пл. РЕВОЛЮЦИИ,
д. 2/1, комн. 262.
Тел.: 41-24-75, 59-11-78