



**СОЮЗ РАБОЧИХ**

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

# Голос рабочего

Информационный бюллетень Ивановского «Союза рабочих»

**№ 13**  
**декабрь**  
**2010**

## ОБРАЩЕНИЕ

Ивановских областного и городского Советов «Союза рабочих»

### Работники Силикатного завода! Товарищи!

В течение последней декады декабря 2010 г. руководители силикатного завода принуждают ваших товарищей к увольнению по «собственному желанию», при этом угрожают увольнением за нарушение дисциплины, если они не напишут требуемого заявления. Кому-то предлагают за это деньги в «конверте».

Как многие другие капиталисты, руководители завода решили **переложить все трудности кризиса, который, как Вы ясно видите на своем примере, далеко не закончился, на Ваши плечи.** Так будет пока у власти стоит «Единая Россия», за которую голосуют многие, так будет, пока трудящиеся не организуются, не научатся бороться за свои права. В одиночку противостоять давлению администрации очень трудно, но, организовавшись, создав профсоюзную организацию, дружно выступив в защиту своих товарищей можно заставить хозяев и обслуживающих их представителей администрации отступить. Такие примеры многочисленны по России, имеются они и в Иванове. Тем, кто думает отсидеться в стороне, мол «моя хата с краю», следует помнить, что завтра может прийти его очередь.

**«Союз рабочих» окажет помощь в объединении для защиты своих прав.**

Да, на стороне хозяев выступает государство, да законы в нашей стране принимает «Единая Россия» в интересах хозяев. Но обнаглевшие от отсутствия вашей борьбы за свои права, пользуясь тем, что избранный вами под их руководством совет трудового коллектива бездействует, руководители предприятия нарушают даже эти буржуазные законы. Вместо того, что бы действовать в рамках законодательства, они фактически встали на путь его нарушения. Они нарушают права работников, принуждая их к увольнению «по собственному желанию», злоупотребляют своими полномочиями, уходят от налогов, выплачивая деньги «в конвертах».

Часть работников поддались давлению и написали заявления как того требовал работодатель, тем самым нанесли себе заметный ущерб. У них будут проблемы при поиске работы через биржу и при оформлении пособия по безработице.

По закону, при сокращении штатов, а именно этот процесс идет на заводе, как бы не пыталась администрация представить дело так, что 150 человек вдруг решили уволиться «по собственному желанию», должно быть выплачено **выходное пособие в размере 2-х месячной средней зарплаты, а если человек через два месяца не нашел работу, ему выплачивается на бирже еще одна средняя зарплата.** Увольнение может быть произведено только через два месяца после уведомления работника об этом. Если работник согласен уволиться немедленно, и администрация тоже хочет этого, она

**обязана дополнительно заплатить еще среднюю зарплату за два месяца. Посчитайте, сколько потеряли товарищи, написавшие заявления. Таков закон (Трудовой кодекс РФ).**

**«Союз рабочих» готов помогать каждому работнику, обратившемуся за помощью, но, повторяем, борьба в одиночку очень трудна, и мы, работая на общественных началах, вынуждены будем затратить очень много усилий.**

**Мы еще раз призываем тех, кто не написал заявлений и подвергается давлению, и тех, кто уже написал заявления, но готов бороться за восстановление своих прав, объединиться и выбрать инициативную группу, с которой «Союз рабочих» будет тесно сотрудничать и помогать. Мы не обещаем, что будет легко, но есть основания полагать, что самые грубые нарушения закона будут устранены, а их инициаторы наказаны.**

**Но объединение нужно не только тем, кто попал под увольнение. Объединившись, вы перестаете быть беспомощными перед произволом администрации. Можно добиваться включения в коллективный договор нужных вам положений, бороться за повышение зарплаты, выбивая из хозяев уступки. Передовые рабочие коллективы России, объединившись в профсоюзы, сумели добиться достойного уровня зарплаты, на которую можно жить, а не существовать. При заключении коллективного договора, о котором большинство из вас, наверное, не имеет представления, если вы создадите профсоюз или переизберете совет трудового коллектива, можно будет требовать постепенного приближения зарплаты, к уровню, достойному**

**человека, живущего в 21 веке. Говоря по научному, к уровню «стоимости рабочей силы», т.е. уровню, обеспечивающему не только возможность питаться, платить за коммунальные платежи и кое-как одеваться, но и иметь возможность дать себе и детям образование, при необходимости качественно вылечиться, улучшить жилищные**

**Наш адрес: пл. Революции, дом 2/1 комн. 248. Заседания совета проводятся по этому адресу каждый четверг, с 18 часов. Приходите. Контактные телефоны 59-11-78, 41-24-75, домашний телефон для контактов в случае, если не получается дозвониться по контактными телефонам 37-70-28.**

**условия и даже хорошо отдохнуть. Не секрет, что образование и медицина в России в основном уже стали платными. По нашим расчетам минимальная зарплата должна быть не ниже 40 тыс. руб. Кто-то скажет, что это не реально, но почему в других странах рабочие сумели добиться этого, почему этого добились или приблизились к этому самые передовые и организованные коллективы в нашей стране.**

**Невыплаченная в полном объеме Вам зарплата, уходит в виде прибыли, в карман капиталиста. («Закон прибавочной стоимости» К.Маркс).**

***Ивановские областной и городские советы «Союза рабочих».***